

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Penilaian kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Malang.
2. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Malang.
3. Penilaian kinerja dan gaya kepemimpinan transformasional secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Malang.

### 5.2 Saran

Saran yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kembali penilaian kinerja dalam penyelesaian pekerjaan maupun tanggung jawab bagi karyawan.
2. Bagi karyawan hendaknya terus meningkatkan kinerja, menciptakan semangat kerja dan terus menciptakan partisipasi untuk mencapai kelancaran kerja dan mengembangkan kerjasama guna tercapai kelancaran kerja secara individu, kelompok maupun organisasi.
3. Agar peneliti dapat mempertimbangkan variabel independen lain di luar penelitian ini di masa mendatang, yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk diteliti, misalnya iklim organisasi dan disiplin kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantari, S. A., Bagia, I. W., & Suci, N. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5 (2), 101–111.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's Handbook of Performance Management: An Evidence-Based Guide to Delivering High Performance*. Kogan Page Publishers.
- As'ad, Moh. 1991 Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Yogyakarta, Liberty
- Asbari, M., Novitasari, D., Silitonga, N., Sutardi, D., & Gazali. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan: Peran Kesiapan untuk Berubah Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*, 10(2), Article 2. <https://doi.org/10.30656/jm.v10i2.2371>
- Aydın, A., & Tiryaki, S. (2018). Impact of Performance Appraisal on Employee Motivation and Productivity in Turkish Forest Products Industry: A Structural Equation Modeling Analysis. *Drvna Industrija*, 69(2), 101–111. <https://doi.org/10.5552/drind.2018.1710>
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. <https://www.academia.edu/download/70684182/3c08a7312f01048b773d002f68e1d589a38a.pdf>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Psychology Press.
- Bernardin, J. H., & Russel, J. A. (1998). *Human Resource Management: An Experiential Approach*.
- Burhanudin, B., & Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), Article 1. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v11i1.58>
- Darmadi, H. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources* (Jilid 2 ed). Prenhalindo.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Nalisis Multivariate Dengan Program SPSS* (4th ed.).
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Iftitakhul Baroroh, Ayu Sufi Oktaviya, Fitriya Eka Nur Rahmadani, & Ayu Lucy Larassaty. (2023). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pengembangan Karir Karyawan. *Journal of Student Research*, 1(2),

- Article 2. <https://doi.org/10.55606/jsr.v1i2.1082>
- Kaymaz, K. 2011. Performance feedback: Individual based reflection and the effect on motivation Business and economics research journal
- Kuncoro. (2006). *Metode Penelitian Bisnis* (Edisi Kedua). Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan ketiga. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku kedua.
- Mukhadis, A. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Bidang Pendidikan dan Contoh Aplikasinya)*. Aditya Media.
- Munawaroh, M. (2011, September 28). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Transaksional terhadap Kinerja Guru*. <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Gaya-Kepemimpinan-Transformatif-dan-Munawaroh/7347a850c426fbced13c846cc77d2b0c2f603cce>
- Papundu, T. (2014). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT Bumi Kasara.
- Piri, A. S., Dotulong, L. O. H., & Pandowo, M. H. Ch. (2022). Analisis Penilaian Kinerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Manado Dive Club. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), Article 2. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.39353>
- Podsakoff, P. (1996). Transformational leader behaviors and substitutes for leadership as determinants of employee satisfaction, commitment, trust, and organizational citizenship. *Journal of Management*, 22(2), 259–298. [https://doi.org/10.1016/S0149-2063\(96\)90049-5](https://doi.org/10.1016/S0149-2063(96)90049-5)
- Pramastuti, Suluh. 2006. Perilaku Kepemimpinan Transformatif dan Pengaruhnya terhadap Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.10 No. 1 2006.
- Prasasti, F. A., Hutagaol, M. P., & Affandi, M. J. (2016). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi (STUDI KASUS: BANK XYZ KCU BEKASI). *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/JABM.2.3.248>
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengelolaan data dan Analisis data*. Start Up.
- Ramadhani, M. A., & Indawati, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan melalui Otonomi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), Article 3. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1101->



1112

- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Ed. 2.). Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1* (Edisi 8). Prenhallindo.
- Saiin, Y. I., & Nurqamarani, A. S. (2023). *Pengaruh Tipe Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan* (01). 04(01), Article 01.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Jaya.
- Schneier, C. E., Shaw, D. G., Beatty, R. W., & Baird, L. S. (1995). *Performance Measurement, Management, and Appraisal Sourcebook*. Human Resource Development.
- Setiawan, F., & Dewi, A. A. K. (2014, June 5). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah*. <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Kompensasi-dan-Lingkungan-Kerja-Terhadap-Setiawan-Dewi/853e35f5aee9d6e4f463adcc438a3d77624abad8>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S. I., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan. Cv Widina Media Utama*. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/344479/>
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. FE UI.
- Sinollah, S., & Hermawanto, H. (2020). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Dan Dampaknya Pada Kinerja. *Dialektika : Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 5(1), Article 1. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v5i1.408>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D* (Ke-3). Alfabeta.
- Suharyadi, & Purwanto. (2011). *"Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern* (Edisi 2). Salemba Empat.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi pertama). Kencana Prenada Media Group.
- Tanjung, B. N., Rahman, Y., Budiyo, Badawi, Suryana, A. T., Sumar, W., Mufid, A., Murwanto, A., & Wanto. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction and organizational citizenship behavior on the performance of Islamic school teachers. *Systematic Reviews in Pharmacy*. <https://doi.org/10.31838/srp.2020.7.78>
- Timpe, A. D. (1999). *Motivasi Pegawai. Terjemahan Susanto Budhi Dharma*. Gramedia.
- Veithzal, R. (2015). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. <https://www.semanticscholar.org/paper/Manajemen-sumber->

daya-manusia-untuk-perusahaan-dari-Veithzal/649c7f68948fe3f4dea75ea31c835afa2f951b81

Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. McGraw-Hill.

Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keempat). Rajawali Pers.

Wilandari, D. F., Sunarsi, D., & Mas'adi, M. (2021). Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jaya Mandiri Rekabuana Di Cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/JEE.v3i2.8746>

Williams, K. D., Cheung, C. K. T., & Choi, W. (2000). Cyberostracism: Effects of being ignored over the Internet. *Journal of Personality and Social Psychology*, 79(5), 748–762. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.79.5.748>

Yukl, G. A. (2010). *Leadership in Organizations*. Prentice Hall.

Zaini, M. J., & Subroto, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai di Lapas Klas IIA Pamekasan. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), Article 4. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1876>

Zed, M. (2008). *Metode Penelitian Kepustakaan*. Yayasan Pustaka Obor Indonesia.



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**