

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap stres kerja dan dampaknya pada keinginan keluar karyawan (*turnover intention*) di Swalayan Toko Kita didapatkan kesimpulan berupa:

- a. Kompensasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja (Z) karyawan di Swalayan Toko Kita
- b. Lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja (Z) karyawan di Swalayan Toko Kita
- c. Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan di Swalayan Toko Kita
- d. Lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan di Swalayan Toko Kita
- e. Stres kerja (Z) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan di Swalayan Toko Kita
- f. Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) karyawan melalui stres kerja (Z) di Swalayan Toko Kita
- g. Lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y) melalui stres kerja (Z) karyawan di Swalayan Toko Kita.

5.2 Saran

Setelah menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memberikan beberapa saran yang berdasarkan hasil penelitian diantaranya adalah:

a. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan kedepan, menjaga dan memperlakukan karyawan dengan tepat agar karyawan lebih baik lagi dalam bekerja, pemberian kompensasi yang sesuai adalah kunci dalam mempertahankan karyawan lebih lama dalam bekerja.

b. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi melakukan penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan variabel kompensasi, lingkungan kerja, stres kerja dan *turnover intention*. Disarankan untuk penelitian selanjutnya dengan variabel yang sama dapat menyempurnakan penelitian sebelumnya, agar hasil *output* yang dihasilkan dari pelaksanaan penelitian dengan variabel yang sama ini dapat tercapai lebih baik dan maksimal



DAFTAR PUSTAKA

- Bluedorn ,Carol. (2001). *The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. Managerial Auditing Journal* ,16 (4):234-245.
- Chabachib, M., & Abdurahman, M. I. (2020). *Monograf Determinan Nilai Perusahaan Dengan Struktur Modal Sebagai Variabel Moderasi*. Semarang: UPT Undip press.
- Chandio, Javed Ahmed., Ashique Ali Jhatial, and Rafia Mallah. (2013). Modeling the relationship of unclear career development with job dissatisfaction, job stress and employees turnover intention: structural equation modeling approach. *Journal of Arts Humanities*, 41(41): 55-57
- Chaudhry, Abdul Qayyum., (2012). The relationship between occupational stress and job satisfaction: The case of Pakistan Universities. *International Education Studies*, 5(3): 212-221.
- Duryadi. (2021). *Metodologi Penelitian Ilmiah*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Turnover Intention, *Seiko*, 182-188
- Fauji, Husni. (2013). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Karya Mandiri Environment. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan*, Bandung.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et.all, (1997). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku-Struktur-Proses)* edisi bahasa Indonesia, Jakarta, Erlangga.
- Gibson, Robert L dan Marianne H Mitchel, (2011). *"Bimbingan dan Konseling"*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Gibson, Robert L dan Marianne H Mitchel, (2006). *"Bimbingan dan Konseling"*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

- Greenberg, Michael. (2013). *"Teks-Atlas Kedokteran Kedaruratan : Jilid 1"*, Erlangga,Jakarta,.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Pp. 210-233.
- Handoko, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, PT. Prehallindo,Jakarta.
- Hartanto, Irvan. "pengaruh gaya kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel intervening pada CV. Timur Jaya." *Agora 2*, no. 2 (2014):
- Hasan (2020). Analisis Pengaruh Stres kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Autolux Carwash Yogyakarta). (Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta).
- Hasibuan, Malayu S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2003), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Igor S, (1997) *Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya*. Alih Bahasa, Solo: Dabara.
- Kadarisman, (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Penerbit: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Looker, Tery dan Olga Gregson, (2005) *"Managing Stress"*, Baca, Jakarta.

- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). *The relationship between human resource practices and Employee retention in public organisations: an exploratory Study conducted in the united arab emirates*. Arab: International Journal of Business and Social Science.
- Mondy , R Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 2. Edisi 10. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nugroho, T. T., & Darmawati, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 101-108
- Parvaiz, Laiba, Saba Batool, Ambar Khalid, and Yasir Aftab Farooqi. (2015). Impact Of Stresors (Role Conflict, Role Overload, Leadership Support And Organizational Politics) On Job Stres And Its Subsequent Impact On Turnover intention. *International Journal Of Business And Management Intention*, 4(10): 52-63
- Putra, Dewa Gede Eka Kresna. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover intention Dengan Beban Kerja sebagai Memediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *Skripsi Program Ekstensi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Denpasar.
- Prawira, I, (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 28-40.
- Quereshi, M.I., Jamil, R. A., Iftikhar, M., Arif, S., Lodhi, S., Naseem, I., and Zaman, K. (2012). Job Stres. Workload, Environment and Employees *Turnover intention: Destiny or Choice*. *Jurnal of Management Info*, 65 (8): 230-241.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Dari Teori ke Praktek. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Safitri, D. (2021). Pengaruh Kebisingan Terhadap Stres Kerja Pada Tenaga Kerja di Industri Penggilingan Padi. *Ruwa Jurai*, 77-84.
- Sedarmayanti, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Sipil)*. Cetakan Keenam, Rafika Aditama, Bandung,

- Sedarmayanti, (2012). " *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*", PT. Refika Aditama, Bandung, Edisi Revisi.
- Siagian, Sondang P, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga Belas, Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Cetakan Kedua. Yogyakarta. STIE YKPN.
- Simamora, Henry, (1997), *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Penerbit:Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Cetakan ke-1.
- Sriati, Aat, (2007) "*Tinjauan Tentang Stres*", Fakultas Keperawatan UNPAD, Bandung
- Sutrisno Hadi, *Metodologi Research*, jilid 1, 2, UGM, 1986.
- Sudarta, S. (2015). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan Pt. Pelayaran Sindutama Bahari Cabang Lembar.*Jmm Unram-Master of Management Journal*, 4(3).
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D Bandung*: CV. Alfabeta.
- Yunita, N., & Purta, M. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal manajemen*, 20(03), 387-401
- Zeffane, Rachid (1994). *Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach*. *International journal of manpower* 15(9): 1-14.