

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESEHATAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALAM
SINAR MALANG**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA**



Disusun oleh:

Ahmad Fatoni

(20612011003)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT MALANG

2024

HALAMAN JUDUL
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KESEHATAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ALAM
SINAR MALANG

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA



Disusun oleh:
Ahmad Fatoni
(20612011003)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT MALANG

2024



YAYASAN PERGURUAN TINGGI ISLAM RADEN RAHMAT

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Inspiring, Excellent, Humble

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGN KERJA DAN KESEHATAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ALAM SINAR MALANG

Disusun oleh : AHMAD FATONI
NIM : 20612011003
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Malang, 21 Mei 2024

Mengetahui & menyetujui

Kaprodi,

(Adita Nafisa, S.E., M.M.)

NIDN. 0724068802

Pembimbing,

(NIKI PUSPITA SARI, S.PD., M.M.)

NIDN. 0721088801

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT
Lantai II, Gedung K.H. Mahmud Zubaidi, Jalan Raya Mojosari 02, Kepanjen – Malang Jawa Timur
Telp: (0341) 399099 – Kode POS: 65163 Email: feb@uniramalang.ac.id Website: <http://www.feb.uniramalang.ac.id>

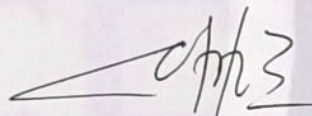
TANDA PENGESAHAN

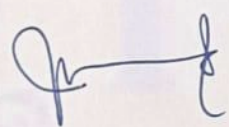
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI, PROGRAM
STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT MALANG:

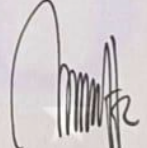
NAMA : Ahmad Fatoni
NIM : 20612011003
HARI : Jumat
TANGGAL : 14 juni 2024
JUDUL : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kesehatan Keselamatan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Sinar Malang

DINYATAKAN LULUS

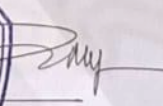
MAJELIS PENGUJI


R.M. Mahrus Alie, S.Sos., M.M
NIDN. 0721087601


Erna Resmiatini, SMB., M.Sc
NIDN. 0715069004


Niki Puspita Sati, S.Pd., M.M
NIDN. 0721088801

MENGESAHKAN,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Raden Rahmat Malang
Dekan,



Dr. M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M
NIDN. 0713047901

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, pada naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah dari orang lain yang digunakan sebagai syarat memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini terbukti ditemukan unsur-unsur menyalin atau meniru, maka saya akan bersedia untuk pembatalan pada skripsi saya, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 yang berbunyi: lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi atau vokasi terbukti merupakan jiplakan, maka akan dicabut gelarnya. Kemudian pada pasal 70 yang berbunyi: lulusan yang karya ilmiahnya digunakan untuk mendapat gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan paling lama dua tahun atau dipidana denda paling banyak Rp. 200.000.000,- (dua ratus juta rupiah).

Malang, 3 Juni 2024
Yang menyatakan



Ahmad Fatoni
Nim: 20612011003

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada

Orang tua tercinta istri yang saya sayangi,

Beserta keluarga yang senantiasa mendo'akan dan

Memberikan dukungan untuk kesuksesan putranya.

Tidak lupa pula Teman-teman yang senantiasa membantu,

menyemangati dan memberikan motivasi.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRAK

Ahmad Fatoni. 2024. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Alam Sinar Malang. (Pembimbing: Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang, untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang dibagikan kepada responden sejumlah 50 responden. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, kesehatan keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, lingkungan kerja dan kesehatan keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan. Adapun saran untuk peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini jika hendak melakukan penelitian terkait kinerja karyawan variabel lain yang bisa dimasukkan bisa seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain sebagainya.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRACT

Ahmad Fatoni. 2024. The Influence of the Work Environment and Occupational Health and Safety on PT Employee Performance. Alam Sinar Malang. (Supervisor: Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M).

This research aims to analyze the influence of the work environment and occupational health and safety on the performance of PT employees. Alam Sinar Malang, to achieve this goal, this research uses quantitative methods. Data collection used a questionnaire distributed to 50 respondents. Data analysis uses multiple linear regression analysis techniques. The research results show that the work environment has a significant effect on employee performance partially, occupational health and safety has a significant effect on employee performance partially, the work environment and occupational health and safety have a significant influence on employee performance simultaneously. As for suggestions for future researchers, they could add other variables that were not examined in this research if they wanted to conduct research related to employee performance. Other variables that could be included could be compensation, leadership style, and so on.

Keywords: Work Environment, Occupational Health and Safety, Employee Performance.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT. yang senantiasa memberikan limpahan nikmat, rahmat, hidayah, serta Inayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. yang telah menunjukkan kepada kita jalan yang lurus berupa ajaran agama yang sempurna dan menjadi rahmat bagi seluruh alam.

Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi syarat kelulusan guna mendapatkan gelar S1. Dalam proses penyelesaian skripsi ini ada beberapa hambatan yang peneliti jumpai namun akhirnya bisa terselesaikan berkat bimbingan, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

Ucapan terimakasih secara khusus peneliti sampaikan kepada kedua Orang tua tercinta yang senantiasa memanjatkan do'a dan memberikan dukungan untuk kesuksesan putranya.

1. Bapak Drs. Imron Rosyadi Hamid, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Raden Rahmat Malang.
2. Bapak Dr. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Adita Nafisa, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen.
4. Ibu Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar membimbing dan memberikan petunjuk serta arahan.
5. Bapak/Ibu Dosen Universitas Islam Raden Rahmat Malang yang telah banyak memberikan bekal ilmu dan pengetahuan.

6. Ketua Pengurus Pimpinan Anak Cabang Pagar Nusa Kecamatan Bantur Kabupaten Malang
7. Rekan-rekan peneliti yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini
8. Teman-teman yang telah membantu dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran peneliti harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan untuk selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berfungsi bagi semua pihak.

Malang, 3 Juni 2024
Penulis



Ahmad Fatoni

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

Lantai II, Gedung K.H. Mahmud Zubaidi, Jalan Raya Mojosari 02, Kepanjen –
Malang Jawa Timur Telp: (0341) 399099 – Kode POS: 65163 Email: feb@uniramalang.ac.id
Website: <http://www.feb.uniramalang.ac.id>

DAFTAR ISI

Cover	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan Ujian Skripsi.....	iv
Pernyataan Orisinilitas.....	v
Halaman Persembahan	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar isi.....	ix
Abstrak.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Empiris.....	8
2.2 Kajian Teoritis	
2.2.1 Kinerja.....	11
2.2.1.1 Definisi Kinerja.....	11
2.2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2.1.3 Indikator Kinerja.....	17
2.2.2 Lingkungan Kerja	
2.2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	19
2.2.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.2.2.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.2.3 Kesehatan dan Keselamatan Kerja	
2.2.3.1 Definisi Kesehatan dan Keselematan Kerja.....	24
2.2.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	25
2.2.3.3 Indikator Kesehatan dan Keselamatan Kerja.....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel	
2.3.1 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	29
2.3.2 Hubungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja	30
2.3.3 Hubungan Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	33

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	33
3.3 Variabel dan Pengukurannya.....	34
3.4 populasi dan Sampel	41
3.5 Sumber Data.....	42
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.7 Teknik Analisis Data.....	43
3.8 Uji Asumsi Klasik	48
3.9 Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil PT Alam Sinar Malang	50
4.2 Karakteristik Responden.....	51
4.3 Analisis Deskriptif dan Frekuensi Jawaban.....	54
4.4 Analisis Data	
4.4.1 uji validitas dan reliabilitas.....	58
4.4.2 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.5 Uji hipotesis	
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	64
4.5.2 Uji t.....	66
4.5.3 Uji F.....	67
4.5.4 Koefisien Determinasi	68
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	73
5.2 Saran	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar Keterangan	Hal
1. : Hipotesis Penelitian	32
2. : Scatterplot	64



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR TABEL

Tabel Keterangan	Hal
1. : Penelitian Terdahulu	9
2. : Definisi Operasional Variabel	41
3. : Pengukuran Skala Likert	42
4. : Responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
5. : Responden berdasarkan usia.....	53
6. : Responden berdasarkan status perkawinan.....	53
7. : Responden berdasarkan masa kerja	54
8. : Analisis deskriptif lingkungan kerja	54
9. : Analisis deskriptif kesehatan dan keselamatan kerja	55
10. : Analisis deskriptif kinerja	55
11. : Jawaban responden variabel lingkungan kerja	56
12. : Jawaban responden variabel kesehatan dan keselamatan kerja.....	57
13. : Jawaban responden kinerja	58
14. : Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	59
15. : Uji validitas variabel kesehatan dan keselamatan kerja.....	60
16. : Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	60
17. : Uji Reliabilitas	61
18. : Uji Normalitas.....	62
19. : Uji Multikolinearitas	63
20. : Analisis Regresi Linear Berganda	65
21. : Uji t.....	66
22. : Uji F	67
23. : Koefisien Determinasi	68

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Hal
1.	: Kuesioner.....	44
2.	: Tanda Persetujuan Proposal.....	46
3.	: Kartu Bimbingan	47



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja merupakan suatu daya yang telah diberikan oleh pegawai terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka, kinerja merupakan hal penting dalam sebuah organisasi dimana kinerja yang baik tentu dapat mencerminkan serta menghasilkan sesuai dengan tujuan daripada organisasi yang ada. Jika suatu organisasi tidak memiliki pegawai atau karyawan yang memiliki kinerja yang baik tentu tujuan dari organisasi tidak dapat terpenuhi sesuai target yang telah ditentukan. Menurut Rivai dan Sagala (2011) kinerja merupakan suatu fungsi daripada kemauan serta motivasi yang ada dalam diri setiap pekerja untuk melakukan dan menyelesaikan tugasnya secara tepat dan benar. Sedangkan Hasibuan (2016) menjelaskan bahwasannya kinerja merupakan suatu definisi yang diberikan atas hasil kerja yang telah dilakukan oleh seseorang terhadap tugas yang sudah diembannya yang telah disesuaikan dengan pengalaman, kecakapan dalam melakukan tugas, serta keandalan dalam menggunakan waktu untuk melakukan pekerjaan tersebut. Sedarmayanti (2017) memparkan bahwasannya terdapat banyak faktor yang mampu mempengaruhi kinerja seseorang seperti: mental, gaji, pendidikan, kepemimpinan, jenjang karir, iklim dalam bekerja, tingkatan penghasilan dan juga lingkungan kerja. Sedangkan penelitian yang dilakukan oleh Bhastary (2018) menjelaskan bahwasannya faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan di lingkungan pabrik adalah lingkungan kerja, kesehatan dan keselamatan kerja, dan kompensasi.

Setiap pekerjaan tentu dilakukan disuatu tempat tertentu baik itu dalam kondisi didalam ruangan (*indoor*) ataupun diluar ruangan (*outdoor*) tempat tersebut biasa disebut juga dengan lingkungan kerja, namun pada dasarnya lingkungan

kerja tidak hanya mencakup terkait tempat bekerja saja namun lebih dari itu terkait hubungan antar sesama pekerja dan juga hubungan dengan atasan menjadi bagian daripada lingkungan kerja yang tidak dapat dipisahkan. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang kinerja para pegawai, menurut Kasmir (2016:77) lingkungan kerja merupakan segenap sarana serta prasarana dan atau kondisi yang ada disekita tempat kerja, sedangkan Afandi (2018:65) menjelaskan bahwasannya lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang berada diarea tempat kerja seseorang seperti penerangan, fentilasi dan lain sebagainya. Sutrisno (2017:132) menjabarkan bahwasannya lingkungan kerja merupakan seluruh apa yang ada disekitar tempat kerja karyawan dan bersifat mempengaruhi kinerja. Sedangkan Sedarmayanti (2017:9) menjelaskan bahwasannya lingkungan kerja merupakan seluruh alat serta bahan yang ada di lingkungan kerja.

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang sangat penting, lingkungan kerja mampu memberikan dampaknya sendiri baik itu secara langsung ataupun secara tidak langsung dan perlahan, Lingkungan kerja harus dibangun sebaik mungkin agar para pekerja merasa nyaman melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang baik tentu dapat mendorong terciptanya iklim kerja yang bagus dan mampu meningkatkan kinerja para karyawannya, sedangkan jika lingkungan kerja kurang diperhatikan dan cenderung kurang bagi para pekerja maka nantinya akan berimbas terhadap kinerja para karyawan yang ada. Kenyamanan dan keamanan dalam lingkungan kerja tidak terbatas sebagai tugas daripada atasan saja namun lebih daripada itu keseluruhan komponen dalam suatu organisasi baik dari pimpinan sampai pegawai terbawah pun harus saling memiliki rasa menjaga agar lingkungan kerja mereka tetap nyaman guna meningkatkan kondusifitas yang ada ditempat kerja tersebut. Kenyataannya

banyak perusahaan yang tidak terlalu memperhatikan terkait lingkungan kerja, bahkan pihak manajemen cenderung acuh tak acuh terhadap lingkungan kerja kecuali terdapat masalah yang serius. Penelitian yang dilakukan oleh Lestari (2017:108) menjelaskan bahwasannya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Dirgantara Persero, maka dapat dijelaskan bahwasannya lingkungan kerja berperan penting dalam terciptanya tempat kerja yang aman, nyaman, serta memudahkan dan membantu setiap karyawan guna mencapai kinerja semaksimal mungkin.

Didalam dunia kerja banyak resiko yang harus dihadapi oleh para karyawan terhadap apa yang mereka lakukan, selain lingkungan kerja yang baik aman dan mendukung produktivitas kerja, Kesehatan dan keselamatan kerja (K3) memiliki perannya tersendiri dalam memberikan dorongan motivasi dan kesungguhan dalam bekerja bagi para karyawan. Menurut Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 menjelaskan bahwasannya kesehatan dan keselamatan kerja segala sesuatu yang dilakukan untuk menjaga, menjamin, serta melindungi daripada keselamatan serta keselamatan para pekerja yang bekerja disuatu tempat. Sedangkan (OHSAS 18001:2007) memberikan definisi bahwasannya kesehatan dan keselamatan kerja segala daya dan upaya untuk melindungi para pekerja yang ada daripada kecelakaan yang terjadi saat bekerja dan juga penyakit yang diakibatkan oleh kerja yang dilakukan. Mangkunegara (2002:163) menjelaskan bahwasannya K3 merupakan suatu pemikiran serta upaya yang dilakukan guna memberikan jaminan terkait keutuhan dan kesempurnaan yang ada baik secara jasmani maupun rohani terhadap para pekerja yang ada. Maka daripada itu kesehatan dan keselamatan kerja dalam organisasi harus sangat diperhatikan dikarenakan berkaitan dengan keamanan serta rasa nyaman daripada para pekerja dalam melakukan pekerjaannya, K3 yang terjaga dan

terjamin membuat para pekerja melakukan pekerjaannya tanpa rasa was was, kondisi ini tentu akan berimbas terhadap kinerja mereka yang akan lebih meningkat. Banyak perusahaan yang cenderung kurang memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja di lingkungan kerjanya karena memang salah satu faktor adalah kurang ketatnya peraturan terkait K3 di negara kita, disamping itu perhatian manajemen perusahaan terhadap kesehatan dan keselamatan kerja cenderung minim dikarenakan banyak berbagai hal yang menghambat seperti biaya, dalam menjaga kesehatan dan keselamatan kerja memang membutuhkan pembiayaan yang banyak. Bahkan para perusahaan cenderung hanya menyediakan dan mengkordinasi terkait kesehatan dan keselamatan kerja yang cenderung minim, meskipun hal itu merupakan hal mutlak yang harus tersedia dan diperhatikan di tempat kerja. Dalam penelitian yang dilakukan oleh Qurbani dan Selviyana (2018:110) menjelaskan bahwasannya besaran pengaruh yang diberikan oleh variabel kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Trakindo adalah 78.67%, kondisi ini tentu menarik mengingat K3 merupakan hal penting yang harus menjadi prioritas terutama di lingkungan kerja pabrik, keberadaan K3 berguna untuk meminimalisir terjadinya kecacatan dan kecelakaan kerja yang bisa berimbas terhadap masa depan pekerja, sudah seyogyanya setiap perusahaan memperhatikan betul terkait hal ini.

Observasi yang dilakukan dilapangan oleh penulis di PT. Alam Sinar Malang dapat dijelaskan bahwasannya terkait lingkungan kerja dirasa cukup nyaman maksudnya adalah baik lingkungan maupun kawan kerja sama-sama mampu untuk melakukan porsi pekerjaan sesuai standar operasional yang berlaku di perusahaan tersebut lebih daripada itu adanya kegiatan rutinan yang dilakukan baik dari pihak kantor dan juga karyawan di pabrik mampu membangun komunikasi dan lingkungan kekeluarga yang sinergi dalam mencapai tujuan

daripada perusahaan, kegiatan seperti sarsehan dan arisan sering dilakukan di lingkungan pabrik untuk menjalin hubungan baik antar sesama karyawan. Dalam hal tersebut menurut pandangan penulis sangat penting adanya lingkungan yang baik termasuk itu tempat kerja itu sendiri maupun hubungan antar karyawannya agar mampu memberikan rasa nyaman terhadap para karyawan yang nantinya Ketika rasa nyaman dalam bekerja itu timbul, maka para karyawan dapat merasa senang dalam melakukan pekerjaan yang pastinya akan berimbas terhadap kinerja para karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut. Disamping itu kesehatan keselamatan kerja merupakan hal mutlak yang harus dipenuhi oleh setiap perusahaan agar para karyawan yang bekerja merasa aman, dalam hal K3 perusahaan harus mampu menyediakan lingkungan kerja yang aman serta nyaman dan bertanggung jawab terhadap para pekerja, di lingkungan PT. Alam Sinar berdasarkan hasil observasi masih terdapat beberapa hal yang kurang dipahami oleh pekerja terkait K3 dan juga kurang mendapatkan perhatian lebih daripada pihak manajemen sebagai contoh, para pekerja dalam melakukan peleburan kertas bahan yang akan digunakan sebagai bahan dasar *egg tray* masih belum menggunakan sarung tangan karet, meskipun tidak semua karyawan tapi kebanyakan karyawan belum menggunakan nya. Terlebih lagi pada bagian penggilingan kertas bahan beberapa karyawan masih belum menggunakan dan mendapatkan masker debu yang baik, mereka sering menggunakan kain kaos seadanya untuk menutupi hidung padahal efek daripada debu penggilingan kertas bahan perlu mendapatkan perhatian khusus baik daripada manajemen pabrik maupun dari perseorangan para karyawan karena menghirup debu kertas dapat memicu timbulnya penyakit di masa depan, perhatian yang diberikan tidak hanya terbatas dari pengadaan dan pengetatan terhadap penggunaan alat penunjang kerja yang baik namun lebih daripada itu manajemen juga harus mampu

memberikan sosialisasi yang bertujuan untuk meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja yang berada di lingkungan perusahaannya.

Dari pemaparan diatas terdapat beberapa poin penting seperti adanya karyawan yang belum diperlengkapi dengan alat pelindung sesuai standar dalam bekerja, dan juga kurang diperhatikanya K3 dari pihak manajemen, menimbulkan ketertarikan peneliti untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja yang ada pada pabrik tersebut serta Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja para karyawan didalam sebuah penelitian dengan judul: **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesehatan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Alam Sinar Malang.**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang secara parsial?
2. Bagaimana pengaruh Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang secara parsial?
3. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja serta Kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini berdasarkan rumusan masalah diatas adalah:

1. Untuk menganalisis Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang secara parsial.

2. Untuk menganalisis pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang secara parsial
3. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja serta Kesehatan dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat teoritis

Secara teoritis diharapkan penelitian ini mampu memberikan sumbangan khasanah keilmuan tentang pengaruh lingkungan kerja serta Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang.

2. Manfaat praktis

Adapun manfaat praktis yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

- a. Bagi PT. Alam Sinar Malang: sebagai informasi dan wacana terkait pengaruh lingkungan kerja serta Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT Alam Sinar Malang, dimana harapan nya nantinya bisa menjadi salah satu referensi guna meningkatkan manajemen sumber daya manusia di lingkungan PT tersebut.
- b. Bagi peneliti: sebagai suatu tambahan ilmu pengetahuan yang berguna di masa mendatang.
- c. Bagi pembaca: diharapkan penelitian ini mampu memberikan informasi terkait hubungan lingkungan kerja

serta Kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT