

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap loyalitas guru di MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas guru MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas guru MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas guru MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi.
4. Stres kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap loyalitas guru MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademisi
Diharapkan sebagai bahan referensi atau kepustakaan bagi yang membutuhkan informasi dalam bidang ini dan dapat dijadikan pertimbangan dalam pembuatan karya ilmiah.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai salah satu referensi bagi peneliti lain yang akan melaksanakan penelitian dibidang manajemen sumber daya manusia, terutama terkait dengan masalah stres kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja.

3. Bagi MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait pada loyalitas guru, misalnya:

- a. MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi harus menjaga tingkatan stres kerja agar tidak terlalu tinggi maupun terlalu rendah. Walaupun dalam penelitian ini hasilnya stres kerja itu baik untuk loyalitas akan tetapi stres yang mengganggu pada tubuh pribadi guru juga tidak baik. Selain itu, kepala madrasah juga perlu memperhatikan ketersediaan waktu untuk para guru dalam mengerjakan pekerjaan agar tetap menghasilkan pekerjaan yang baik. Kepala madrasah juga perlu memberikan intruksi atau perintah yang jelas untuk tugas yang diberikan agar tidak terjadi kesalahan.
- b. MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi diharapkan selalu memberikan lingkungan yang aman, nyaman dan tentram. Madrasah juga perlu memberikan fasilitas yang baik dan memadahi bagi guru untuk mendukung kegiatan belajar mengajar di madrasah.
- c. MTS Shirothul Fuqoha' Sepanjang Gondanglegi harus selalu memberikan motivasi kepada guru agar tetap giat bekerja. Kepala Madrasah juga perlu memberikan dukungan dalam pengembangan diri guru, agar guru dapat

meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam mendidik siswa atau siswi.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : teori, konsep dan indikator*. Yogyakarta: Nusa Media.
- Andrews, G. (2013). *The System to Maintain Employee Productivity with Training*. Jakarta: PT. Nalai Pustaka.
- Anjani, N. L., & Supartha, I. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *Jurnal Manajemen*, 2496-2515.
- Apriliana, S., Paramita, W., & Handaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi . *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 721-731.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Aziti, T. M. (2019). Pengaruh Motivasi Kekuasaan, Motivasi Afiliasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Manners*, 71-82.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 214-225.
- Cristanto, F. Y., & Santoso, T. (2014). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Wahana Kosmetika Indonesia. *Jurnal Program Manajemen Bisnis Universitas Petra*, 73-79.
- Dewi, S. P., & Gulo, Y. (-). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan PT. Gurita Lintas Samudera. -, -.
- Dewi, T. A. (2015). Pengaruh Profesionalisme Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru ekonomi SMA Se Kota Malang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 24-35.
- Dunette. (2016). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Yudhistira.
- Fuanida, A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja, dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan CV. Sapu Dunia Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 128-211.
- Gehee, S. (2015). *The Best Way to Train The New Employee*. Jakarta: PT. Java Books.
- Ghozali, I. (2018). *Aplkasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harsey. (2004). *Kunci Sukses Pemimpin Situasional* . Jakarta: Delaprasata.
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ineson, E. M., Benke, E., & Laszlo, J. (2013). Employee Loyalty in Hungarian Hotels. *International Journal Hospitally of Management*, 31-39.
- Intanasari, V., & Suprajang, S. E. (2016). Analisis Stres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Investa Motor Blitar Melalui Kinerja Sebagai Variabel Intervening . *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran)*, 65-77.
- Krisyantono, R. (2014). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana.
- Luthans, F., Purwanti, S., & Yuwono, V. A. (2006). *Perilaku Organisasi* . Yogyakarta: Andi.
- Marpaung, R. (2012). *Kinerja dan Loyalitas Karyawan* . Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

- Medina, E., Asy'ari, H., & Syukur, M. (2023). Pengaruh Pemberdayaan Guru Terhadap Loyalitas Guru di MAN 4 Jakarta . *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 89-102.
- Michael, O., Court, D., & Petal, P. (2009). Job Stress and Organizational Commitment Among Mentoring Coordinators. *International Journal of Educational Management*, 266-288.
- Munandar, A. S. (2004). *Psikologi Industri dan Organisasi* . Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Poerwopoespito, O., & Utomo, T. (2000). *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan; Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Prastiyo, F. D. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada JNE Cabang Madiun . *Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis dan Akuntansi I*, 1039-1048.
- Priyastama, R. (2017). *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data & Analisis Data*. Yogyakarta: PT Anak Hebat Indonesia.
- Purwanto, E. A., & Sulistyastuti, D. R. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putra, I. S., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* , 7746-7774.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh* . Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S., & Timonthy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Saptono, A. (2017). Pengaruh Kreativitas Guru, Dalam Pembelajaran dan Kecerdasan Emosional Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ekonomi Pada siswa Kelas X Di SMA Negeri 89 Jakarta . *Econosains Jurnal Online Ekonomi dan Pendidikan* , 105-112.
- Saputra, A., & Johan. (2017). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Perguruan DR Wahidin Sudirohusodo Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis STTIE IBBI*, 72-79.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : suatu gambar dari aspek ergonomi atau kaitan antara manusia dengan lingkungan kerja* . Bandung : CV Mandar Maju .
- (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV. Mandar Maju .
- Siagian , S. P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Metode*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif,kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabelia.
- Tanzeh, A. (2009). *Pengantar Metode Penelitian* . Yogyakarta: Teras.
- (2011). *Meodologi Penelitian Praktis*. Yogyakarta: Teras.
- Widiasworo, E. (2017). *101 Kesalahan Guru dalam Pembelajaran*. Yogyakarta: Araska Publisher.
- Winardi. (2002). *Manajmen Kinerja* . Jakarta: Rajawali Pers.

Winarto. (2020). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 93-100.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT