

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil didapatkan dari penelitian dengan judul “Pengaruh Beban Kerja Lingkungan Kerja dan Stres Kerja pada Kinerja Perangkat Desa Kambang Hombang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan” dapat disimpulkan :

1. Beban Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa Kambang Hombang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa Kambang Hombang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan.
3. Stres Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa Kambang Hombang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan
4. Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa Kambang Hombang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan penelitian ini, peneliti memberikan rekomendasi dan dipertimbangkan oleh pihak terkait, rekomendasinya:

1. Bagi Kantor Desa Kambang Hambang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan.

Diharapkan dapat menjadikan pertimbangan dalam masalah sumber daya manusia atau bidang beban kerja stres kerja dan memberikan pengolahan lingkungan kerja bagi perangkat desa dalam rangka mencapai tujuan organisasi berupa terciptanya kinerja yang baik.

2. Bagi Perangkat Desa Kambang Hambang Baru Kecamatan Salam Babaris Kabupaten Tapin Kalimantan Selatan.

Beban kerja, lingkungan kerja, dan stres kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja, khususnya kinerja para perangkat yang harus diperhatikan. Karyawan yang tidak terbebani tidak stres dan lingkungan yang baik, maka kinerja perangkat akan lebih baik.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya jika akan menguji kembali tema (judul) yang sesuai dengan penelitian ini maka sangat penulis rekomendasikan karena dalam penelitian ini secara persial terjadi perbedaan antara hasil penelitian terhadap teori yang ada. Menurut hasil penelitian yang ditemukan menunjukkan beban kerja, dan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dan hanya lingkungan kerja saja yang berpengaruh terhadap kinerja. Bagi pihak yang ingin meneliti dapat menggunakan variabel lain dan menemukan hasil temuan baru sehingga dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

DAFTAR PUSTAKA

- Darmadi, Hamid. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabet
- Dewi dkk, (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangkuhan Hutan:Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*.
- Efendi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Undip.
- Ghozali, Imam, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill
- Handoko, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Melayu, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi kedua*, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S. P. Melayu, (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P. Melayu, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi, Cetakan kedua puluh satu*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibun, S.P. Melayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Jannah, (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha: Kediri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*
- Kartika dkk, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada LLDIKTI Wilayah III. Jakarta: *Jurnal Sekretari dan Manajemen*
- Koesomowidjojo, (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Jakarta : Penebar Suadaya
- Komaruddin, A. (1996). *Dasar-dasar Manajemen Investasi*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

- Komaruddin, A. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Investasi dan Portofolio*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Malik, Abdul Rohman, (2021). " Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi": *Jurnal Manajemen*. Volume 2 No. 1 E-ISSN 2798-1851
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2002). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu.(2011). *Evaluasi Kinerja*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maqfiranti dkk, (2019). Pengaruh stres dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Bumi Jasa Utama: Makasar. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*
- Milafatul dkk, (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madium. *Jurnal Ilmiah*. Vol. 2 No. 1. Di akses dari internet <https://journal.umpo.ac.id/index.php/ASSET/article/download/2548/1350>
- Nanda, Aulia Pangestuti. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Serta Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*. Vol 10, No. 2 Hal 79-85. <http://jurnalfe.ustjogja.ac.id/>
- Nawawi, Hadari. H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nitisemito, Alex. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ketiga*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Notoatmodjo. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rachmawati, D., & Mauludin, H. (2018). The effect of work discipline and job involvement on the performance with incentive as intervening variable. *International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)*,
- Reni, Chairunnisah. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Ridwan dkk, (2023). Pengaruh Budaya Kerja Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Semen Tonasa (Persero): Sulawesi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal* <https://journal.stiem.ac.id/index.php/jurman/article/view/1541>

- Robbins, Stephen (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Jakarta: PT. Prehalindo
- Robbins, Stephen. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi 13. Jakarta: PT. Prehalindo
- Rusdin dkk, (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Dinas Pertanian Di Kabupaten Kota Waringin. *E-jurnal rofit (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan)*.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Sitompul dkk, (2021). Pengaruh beban kerja, pengalaman kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tannery Sejahtera mandiri: Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*
- Sugiyono, (2013) *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Kuantitatif Dan R&D, Cetakan Ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sulastri, (2020). Pengaruh Stres Kerja , dan Beban Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*. Vol. 2, No. 1
Doi <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenanda Media.
- Undang-Undang Nomor 25 Tahun (2009) *tentang Pelayanan Publik*
- Undang-Undang Nomor 6 Tahun (2014) *tentang desa*