

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data dan pembahasan untuk menjawab rumusan masalah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PU Sumber Daya Air Kabupaten Malang”
2. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PU Sumber Daya Air Kabupaten Malang”
3. Kepuasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PU Sumber Daya Air Kabupaten Malang”
4. Kepemimpinan , etos kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas PU Sumber Daya Air Kabupaten Malang”

5.2 Saran

Diharapkan kepemimpinan yang lebih baik kedepannya selain itu Pimpinan juga harus memberikan contoh bekerja secara efektif sehingga pegawai mampu mencontohnya, setelah kepemimpinan diterapkan dengan baik, maka akan menciptakan karyawan yang memiliki kompetensi yang sesuai untuk mencapai tujuan tersebut. karena secara tidak langsung akan meningkatkan kinerja pegawai. Diharapkan dapat meningkatkan etos kerja dengan lebih memperkuat tanggung jawab terhadap pekerjaannya serta bersungguh – sungguh dalam bekerja , Kinerja pegawai dapat ditingkatkan dengan memberdayakan karyawan dengan menegakkan peraturan yang baik , dengan saling mendukung satu sama lain maka akan terciptanya hubungan yang baik antar sesama rekan kerja yang dimana dapat meningkatkan kinerja pegawai tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. (2003). *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- As'ad, Mohamad. 2004. *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Chaplin, J. (2001). *Kamus Psikologi*. Bandung. CV. Pionir Jaya
- Darodjat, T. A. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Gary Yukl, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Alih Bahasa: Budi Supriyanto (Jakarta:Indeks, 2009) Hal. 4. 4Miftah.
- Gibson, James, L; John. M. Ivancevich dan J.H. Donelly, 2013. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Proses*. Terj. Djoerban Wahid. Jakarta : Erlangga.
- Ginting, Desmon. (2016). *Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Handoko, T Hani (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:BPFE
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Keenam Belas, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P. Malayu. (2016). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P. Melayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksar
- Hidayat, A. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Jakarta Timur*, 1(1), 141–150artono, Kartini. 2003. Pemimpin dan Kepemimpinan Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kartono, Kartini. (2004). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*, 11(1).
- Lako, A. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi: Isu, Teori dan Solusi*, (Cetakan Pertama). Penerbit Amara Books
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management = Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9– 25.
- Novliadi, F. (2009). *Hubungan Antara Organization-Based Self-Estem Dengan Etos Kerja*. USU e-Respository, 1-28.
- Octarina , A. (2013). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sorolangun. *Jurnal Manajemen*, 1-15.
- Julia, R. (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional Dan Human Capital Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Barkah Jaya Mandiri, XVII (1). *Jurnal khatulistiwa informatika*,100–107.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9
- Richard L, Daft “*The Leader Experience*”, Thomson Corporation., USA, 2005.
- Rieka, R., Ardi, P., & Yana, U. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi serta motivasi terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 195–202.
- Riko, J., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi “KBP,”* 1–13. <https://doi.org/10.31227/osf.io/bzq75>
- Rivai, Veithzal (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Kelima, Jakarta: PT.RajaGrafindo Persada.
- Robbins Stephen P. dan Judge, Timothy. A. 2013 *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Santoso, E. J. (2012). *Good Ethos 7 Etos kerja terbaik dan mulia*. Jakarta: PT Gramedia.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. In FE UI
- Sinamo, J. (2005). *Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*. Jakarta: Institut Darma Mahardika.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Susanto, Ahmad. 2016. *Manajemen Peningkatan Kinerja Guru*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutisna, Entis. (2012). Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal e-lib UNIKOM*. Bandung. (5).
- Syafii, M., & Ulinnuha, M. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pt . Ananda Jataka Bayu Sejahtera (Ajbs) Di Kota Gresik. *Gema Ekonomi*, 07(1), 61–69. <https://doi.org/DOI:10.5281/zenodo.3477648>
- Titisari, Warso, M., & Haryono, A. T. (2016). Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan dengan Efektifitas Kinerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada PT Indofood Semarang). *Journal of Management*, 1-47.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Veithzal, Rivai & Dedy Mulyadi. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perkasa.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winardi, J. (2007). *Motivasi dan Permotivasi Dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada