

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dengan judul pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang.
2. Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang.
3. Budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang.

5.2 Saran

1. Bagi instansi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, namun demikian variabel lingkungan kerja perlu mendapatkan perhatian dari kepala dinas karena dengan lingkungan kerja yang nyaman dan aman akan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, semakin baik lingkungan kerja, maka kinerja pegawai akan meningkat.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai referensi oleh penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Harapan dari peneliti, penelitian selanjutnya menambahkan variabel independen lain diluar penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai untuk diteliti. Sehingga hasilnya lebih komprehensif dan lebih baik dibandingkan dengan penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, Taufiq. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana
- Arikunto, S. (2011). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (7 Ed). Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baba, Ali. (2014). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Semen Bosowa Maros*. Jurnal Ekonomi dan Keuangan. 18(4), 12- 21.
- Dunan dkk. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Angkasa Pura I (Persero)*. Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis. 8(2), 45-53.
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(2).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Idayati, Irma dan Asparingga Anggun. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai dan Guru pada SMP Negeri 14 Kota Lubuklinggau*. Jurnal Media Ekonomi. 22(3), 890-899.
- Jufrizen, Rahmadhani.(2020), *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi*. JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara, 03, no.1. 66-79. Diakses <http://ejournal.stiedewantara.ac.id/index.php/JMD/issue/view/50>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok;Rajawali Pers.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM* (Kedua). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Kosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manulang, M. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Manullang, M., & Pakpahan, M. (2014). *Metodologi Penelitian. Proses*
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

- Moekijat. (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Pustaka.
- Moeljono, D. (2005). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ndraha. (2015). *Teori Budaya Kerja, Cetakan ketiga*. Yogyakarta; Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S. (2011). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)(Kelima)*. Ghalia.
- Nitisemito. (2006). *Manajemen Personalia*, Edisi kedua, Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2013). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.*Penelitian Praktis*. Bandung: Citapustaka Media.Rajawali Pers.
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 8, no. 2.
- Rivai, A. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223. Diakses dari <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Robbins dan Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*, Edisi 12, Salemba Empat
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II*, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2018). *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Russel dan Bernardin. (1993). *Human resources Management*, New York: Prentice Hall.
- Sarumaha, Werni. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*. 28-36 . Di akses dari <https://jamane.marospub.com/index.php/journal/article/view/10>
- Sedarmayanti (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Shahzad, Fakhar. (2014). "Impact of Organizational Culture on Employee's Job Performance: A Study of Software House in Pakistan". *International Journal of Commerce and Management*. Vol 24 Issue 3, Hal 219-227
- Shahzad, Khurram. (2011). *Impact of work-life conflict on perceived employee performance: evidence from Pakistan*. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*.
- Siagian, (2012). *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinollah, Amin.(2021). "Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang". *Jurnal Sketsa Bisnis*, 08, no. 02. 112-122.
Diakses <https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/SKETSABISNIS/index>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumakud, M. G. A., & Trang, I. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kebahagiaan Kerja, Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Samsat Kota Kotamobagu*.
- Surianto. (2021). *Sinergitas Motivasi, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Sebuah Instansi*. Surabaya: Global Aksara Pres.
- Susilowati, Dwi dan Nukhilizah Nurul. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Penajam Kabupaten Paser Utara*. Prosiding SNA MK. 1(3), 63-72.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwandewi, M. & T. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Buleleng*. PROSPEK JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS, 4.
- Triguno. (2016). *Budaya Kerja-Menciptakan Lingkungan Yang Kondusif Untuk Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: T. Golden Terayon Press.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Veithzal Rivai, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi*. Cetakan Pertama. Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo, Fx. P., Sugandha, S., Sugandha, S., Tholok, F. W., & Tholok, F. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus Di Pt Mutiara Nusantara Globalindo). Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 20(3). <https://doi.org/10.33061/jeku.v20i3.4309>

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT