

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil peneilitian yang telah dilakukan mengenai Pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Gaya Kepeimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang.
2. Secara parsial Budaya Organisasi Berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang.
3. Secara parsial Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang.
4. Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, dan Disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan pada pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang.

5.2 Saran

Setelah menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis akan memberikan beberapa saran sehubungan dengan hasil penelitian yakni:

1. Meningkatkan peran pimpinan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang dengan demikian diharapkan dapat menciptakan pola komunikasi dua arah yang baik dengan pegawai, serta dapat bertidak tegas dalam memberikan teguran apabila pekerjaan tidak diselesaikan,

guna mencapai budaya organisasi yang kondusif untuk menciptakan etos kerja yang maksimal.

2. Penelitian diharapkan dapat menjadi pertimbangan bagi sistem manajemen di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Malang.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang membahas tentang Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja karyawan, disarankan menggunakan variabel lainya agar lebih beragam dan jangkauan pembahasan lebih luas dan menambah factor-Fktor yang mempengaruhi Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Disiplin kerja, dan Kinerja karyawan agar menambah keakuratan penelitian.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Bari & Matnin. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Investi : Jurnal Ekonomi dan Perbankan* <https://jurnalalkhairat.org/ojs/index.php/investi/article/view/92>
- Abidin, Z., & Budiono, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitratani Dua Tujuh Jember. *Riemba - Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(1), Article 1. <https://doi.org/10.31967/Riemba.V1i1.945>
- Afifuddin. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Pustaka Setia.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. ANDI.
- Bari, A., & Matnin, M. (2021). Pengaruh Positif Kepemimpinan Yang Memotivasi Dan Tingkat Disiplin Kerja Yang Konsisten Terhadap Kinerja Individu Karyawan Turut Memperkuat Daya Saing Organisasi. *Investi: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 2(1), 190–206. <https://doi.org/10.32806/ivi.V2i1.92>
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika.
- Darmawan, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi 10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Rs Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE (Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship)*, 159–170.
- Hamali, Y. A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hasibuan. (2007). *Manajemen SDM*. Bumi Aksara.
- Hasriani, H., Maryadi, M., & Idris, M. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kejelasan Peran Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Pelaksanaan Tugas Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Sparkling Journal of Management (SJM)*, 1(2), Article 2.
- Hendra. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4813>
- Kadarman. (1996). *Pengantar Ilmu Manajemen*. PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Kartono. (2017). *Personality Employee Engagement Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin Dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada.
- Kho, E. G. V., Trang, I., Uhing, Y., & Gaya, P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado.
- Laksmi R., A. (2011). *Budaya Organisasi*. Graha Ilmu.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/Kinerja.V3i1.1279>

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, I. N., & Sepdiana, Y. D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1.
- Moeliono, D. (2005). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. PT. Elex Media Komputindo.
- Nasrum, A. (2018). Uji Normalitas Data Untuk Penelitian. Jayapangus Press Books, 1–117.
- Newstrom, J. W. (2007). *Perilaku Organisasi: Perilaku Manusia Ditempat Kerja (Edisi Kedua Belas)*. Mcgraw-Hill International Edition.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/Jin.V3i1.361>
- Prasada, D. (2020a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi Di Tangerang Selatan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636. <https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.381>
- Prasada, D. (2020b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi Di Tangerang Selatan. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636. <https://doi.org/10.34007/Jehss.V3i2.381>
- Prastiyono, U., Satriyono, G., & Rahayu, B. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Mitra Bhuwana Mandiri Kediri. 1(2).
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023a). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. 3.
- Rachmadani, V. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan [Bachelorthesis, Fak.Ekonomi Dan Bisnis Uin Jakarta]. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/41940>
- Ramadhayanti, A. (2019). Aplikasi SPSS Untuk Penelitian Dan Riset Pasar. PT Elex Media Komputindo.
- Rijanto, A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Divisi Account Executive PT Agrodana Futures). 4(2).
- Robbins, S. (1990). *Organization Theory: Structure, Desain, And Application (Third Edition)*. Prantice Hall.
- Robbins, S., & Mary, C. (2002). *Manajemen*. Gramedia.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia. <https://repository.uma.ac.id/handle/123456789/16455>
- Shani & Lau. (1996). *Bahavior In Organizations: An Experimental Approach Sixth Edition*. Times Mirror Higher Education Group.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2018). *Metode Penelitian Bisnis (Edisi Ke-3)*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Pustaka Baru Press.
- Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Bojongsari, Kota Depok, Jawa Barat). *Equilibrium Point: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(2). <https://doi.org/10.46975/Ebp.V6i2.489>
- Thoha, M. (2010). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Rajawali Pers.
- Triatna. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Veithzal, & Mulyadi, D. (2009). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi, Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Salemba Empat.
- Yeti, H., Mahrus Alie, R. M., & Lestari, Rr. H. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bprs Bumi Rinjani Kepanjen). *Jurnal Ekuivalensi*, 8(2), 227–241. <https://doi.org/10.51158/Ekuivalensi.V8i2.894>



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT