

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. sumber alfaria trijaya Tbk area kepanjen kabupaten malang maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

- a. Pengembangan karir (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Area Kapanjen Kabupaten Malang.
- b. Motivasi kerja (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Area Kapanjen Kabupaten Malang.
- c. Pengembangan karir (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada pada PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Area Kapanjen Kabupaten Malang.

5.2 Saran

Berikut merupakan saran yang dapat saya dapat berikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah di lakukan :

- a. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan, di harapkan dengan adanya penelitian ini agar dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan dan mempertahankan kepuasan kerja karyawan sehingga dapat terciptanya kualitas kerja yang baik kedepannya dengan tetap

mempertahankan pengembangan karir dan motivasi kerja pada karyawan.

b. Bagi Peneliti

Bagi peneliti selanjutnya di harapkan dengan adanya penelitian ini dapat di jadikan sebagai bahan penunjang penelitian selanjutnya bagi

peneliti yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan penelitian ini.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

Afandi , P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori konsep dan indikator)*.

Riau :Zanafa Publishing

Basri, F dan Munandar, H. (2010). "*Dasar – Dasar Ekonomi Internasional: Pengenalan & Aplikasi Metode Kuantitatif*", Edisi Pertama, Kencana, Jakarta.

George dan Jones. (2005). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Restoran Di Pakuwon Food Festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. (Online) Vol.12,No.1 (<http://studylibid.com/doc/> diakses 6 desember 2017)

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Hasan, Iqbal. (2001). *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferentif)*. Edisi kedua. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Handoko, T. Hani. (2003). *Manajemen* (edisi 2). Yogyakarta : BPFE Yogyakarta

Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen*. Cetakan Kedelapanbelas.Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Handoko,T. Hani. (2011) *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. (Edisi Kedua).Yogyakarta,BPFF

Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori dan Splikasi*. In *Luxima Metro Media*. Luxima Metro Media

Hasibuan, S. P. Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.

Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Penerbit Andi

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung. Remaja Rosdakarya.

Nadira, K. (2014). *Pengertian Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan dan Teori yang mendasari Kepemimpinan*, PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.

Nawawi, Hadari. (2003). *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta, Gadjah Mada University Press

Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). *Factors Affecting Employee Performance of PT.Kiyokuni Indonesia*. International Journal of Law and Management, 59(4), 602

Rachmawati, Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Penerbit : Andi, Yogyakarta

Rivai, Veithzal, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*, Murai Kencana, Jakarta.

Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan.*

Dari Teori ke praktik. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Rivai, Veithzal. (2008). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Jakarta: PT Raja

Grafindo,

Rivai dan Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Untuk

perusahaan. Rajawali Pers. Jakarta

Robbins, Stephen. (2008). *Pengaruh Pengembangan karir Dan Fasilitas Kerja*

Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT.Pln(PERSERO)Unit Induk

Pembangunan11,Medan. Skripsi tidak Di Terbitkan. Makassar: Universitas

Hasanuddin Makassar

Robbinss Stephen P. (1996). *Organizational Behavior* (Terjemahan) Jilid 2, Edisi

Ketujuh,

Siagian, Sondang. (2002). *Kiat meningkatkan produktifitas kerja* , PT Rineka

Cipta Jakarta

Siagian, S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono.(2010).*Statistik Untuk Pendidikan.*Bandung,Alfabeta H 15.

Sugiyono. (2013). *Metode penelien Kuantitatif , kualitatif dan kombinasi (Mixed*

metodes) Bandung : Alfabeta

Tangkilisan, Hessel Nogi S. (2007). *Manajemen Publik,* Jakarta: Grasindo

Vendriana Lisdiani. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan

Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi

Kasus Pada Hotel Grasia Semarang).(Diponegoro *Journal Of Social And*

Political Science Tahun 2017, Hal 1-8). <http://ejournal->

[s1.undip.ac.id/index.php](http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php)

Widodo Joko Tri. *pengaruh pengembangan karir dan motivasi terhadap kepuasan kerja* : Bandung Karya Andika Utama.(2002).

Widodo Suparno Eka. *Manajemen penelitian* Jakarta : Jaya Media .(2017).



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT