

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Pada Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang), dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- b. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- c. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- d. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- e. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- f. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang.
- g. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang

5.2. Saran

Setelah menyimpulkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis akan memberikan beberapa saran sehubungan dengan hasil penelitian yaitu :

- a. Akan lebih baik jika peran kepemimpinan pada Dinas Pendidikan kabupaten Malang lebih dimaksimalkan lagi, untuk dapat menciptakan pengaruh pada kinerja karyawannya, dengan cara memperhatikan Kepuasan kerja pegawai.
- b. Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi system manajemen di Dinas Pendidikan kabupaten Malang untuk mengatasi masalah Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja, dan Kinerja pegawai yang terjadi 87 pada pegawai Dinas Pendidikan kabupaten Malang dengan memperbaiki pola Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja untuk kualitas Kinerja karyawan.
- c. Bagi peneliti selanjutnya yang membahas Kepemimpinan, Lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai lebih baik jika menggunakan variabel lainnya agar lebih beragam dan jangkauan pembahasannya lebih luas dan menambah faktor-faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan, Lingkungan, Kepuasan kerja dan kinerja karyawan agar lebih menambah keakuratan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Akbar, U. (2006). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta:: Bumi Aksara.
- Andri. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Program Diklat terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telkom Tbk Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*.
- Anoraga. (2003). *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, . Edisi Revisi VI, Jakarta:: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- As'ad, m. (1999). *Psikologi industri*. Yogyakarta; Liberty.
- As'ad, m. (2001). *Seri Ilmu Sumber Daya manusia*. Liberty.: Psikologi Industri.
- Ayo, Hammed, T., & O. .. (2009). Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employee's Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*.
- Aziz, Y. (2001). Kepemimpinan dalam Pengembangan Organisasi. *Jurnal Lintasan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang*.
- Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:: CV. Pratama Kiran.
- Bukit, d. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahar Publishing.
- Bybee, R. W. (2006). BSCS 5E Instructional Model: Origins,.
- Danim. (2008). *Kinerja staf dan organisasi*. Bandung: Pustaka Setia.
- Davis. (2020). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill,.
- Dharma. (2003). *Manajemen Supervisi*. Jakarta:: PT. Raja Grafindo Persada.
- Dubrin. (2005). *Leadership*. Jakarta: Edisi Kedua, Prenada Media.
- Fatima, B. (2011). Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*.

- Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang:: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. .
- Ghozali. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*,. Semarang:: Badan Penerbit Universitas Diponegoro,.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang:: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, J. L. (1996). (Translator) *Organisasi Perilaku Struktur Proses*. Jakarta: Binarupa Aksara .
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. -Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, . EDISI 2 Jogjakarta:: BPFH.
- Handoko, d. (2021). Aanalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA – jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi* .
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*.
- Hasibuan, M. S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,. Bandung:: PT. Bumi Aksa.
- Heriyanti, D. (2007). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi PT. PLN (Persero) APJ Semarang)". *Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro*.
- Ichsan, R. N., & Gaol, J. L. (2021). Pengaruh Penerapan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah METADATA*:.
- Ilyas. (2002). *Kinerja : Teori, Penilaian Dan Penelitian*. . Depok: : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI.
- John M., I. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jilid kedua. Jakarta: : Penerbit Erlangga.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Edisi 1, Cetakan ke-2, Rajawali Pers, Jakarta.
- Kuncoro, M. (2009.). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 3. Penerbit Erlangga.
- Lee, S., & Brand, J. (2005). Effects of Control Over Office. *Journal of Environmental*.

- Levy. (2006). *Industrial/organizational psychology*. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Locke, E. a. (2004). What Should We Do about Motivation Theory? Six Recommendations for the Twenty-First Century. *Academy of Management Review*, 388-403.
- Lodge, B., & Derek, C. (1993). *Organizational Behavior and Design* . Jakarta: PT Gramedia.
- M.Toha Anggoro, d. (2008). *Metode Penelitian*. . Jakarta:: Universitas Terbuka.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. (2006). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Mathis, R. L. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R., & Jackson, J. (2004). *anajemen Sumber Daya Manusia (terjemahan)*. Jakarta: : Salemba Empat.
- Maulana, M. R. (2012). Penilaian Kinerja Karyawan Di Ifun Jayatextile Dengan Metode Fuzzy Simple Additive Weighted". *Jurnal Ilmiah Ictech*.
- Muhidin., A. d. (2007.). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur dalam Penelitian*. Bandung:: Pustaka Setia.
- Mukminin, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Nabawi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Nitisemito. (1992). *Manajemen Personalialia*. . Jakarta:: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito. (2012). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)* . Ghalia.: Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas,.
- Nitisemito., A. S. (1986). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: : Ghalia Indonesia.
- Noor, J. (2013). Penelitian Ilmu Manajemen. *Kencana Prenada Media Group*.
- Nugraha. (2009). engaruh Kepemimpinan, Motivasi,Pelatihan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pad Perusahaan Tekstil PT. Kosoema Nanda Putra Klaten. *Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.

- Parlinda, V. d. (2003). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. . *Jurnal daya saing*.
- Rehman, K. (2012). Impacts of Job Satisfaction on Organizational Commitment: A Theoretical Model for cademicians in HEI of Developing Countries like Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Science*.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta:: Rajawali Pers.
- Robbins. (2001). *Perilaku organisasi: konsep, kontroversi, aplikasi*. . (terj. Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan). Jakarta:: Prenhallindo.
- S.Nitisemito, A. (2012). *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber DayaManusia)*,. Ghalia: Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. . Jakarta: PT Elex Media.
- Sasongko, T. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan. *Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi*,.
- Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan kedua. Bandung: Mandar Maju.
- Setyo Dwi Handoko, d. (2021). Aanalisis Pengaruh Lingkungan Kerja,. *jJurnal EMA Aanalisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*. .
- Siagian, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihaloho, & Siregar. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal ilmiah socio secretum* .
- Sinollah, & Amin. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. . *SKETSA BISNIS*.
- Sinollah, & Hermawanto. (2020). "Analisis Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan dan Dampaknya pada Kinerja.". *Dialektika*.
- Sinollah, & Ubaitulloh. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja: Study Kasus pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan di Malang Raya. *Dialektika*.
- Soetjipto, B., & Ardiyanti, N. (2006). *Mencapai SDM optimal: kinerja, produktivitas & kreativitas*. Jakarta:: Lembaga Management FEUI.

- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta:: Andi Offset.
- Spector. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences*. . SAGE Publications.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta:: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis*, . Jakarta:: PT. Gramedia,.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*, Bandung:: Alfabeta.
- Sukanto, & Indriyo. (2020). *Manajemen Produksi*. Edisi Pertama Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Sunanda. (2020). Pengaruh kepemimpinan islami dan religius terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. *Jurnal ilmu manajemen*.
- Supardi. (2005). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta:: UII Press,.
- Suprayetno, A., & Brahmasari, I. A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Dalam Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Universitas 17 Agustus Surabaya*.
- Supriyanto, A. S. (2013). *Metode Penelitian Sumber*. Malang:: UIN-Malang.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:: Kencana.
- Tika. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* . Jakarta: Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara.
- Timpe. (2002). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, cetakan kelima*,. Jakarta:: PT Elex Media Komputindo.
- Triton. (2009). *Mengelola Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta:: Oryza.
- Wahjosumidjo. (1991). *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: : Balai pustaka.
- Wahjosumidjo. (2002). *Keoemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. . Jakarta:: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wursanto. (2004). *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta :: ANDI.

Yanti, & Sinollah. (2023). Analisis Pengaruh Kepemimpinan terhadap Pengembangan Karir dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan. *JOURNAL ISLAMIC BUSINESS AND ENTREPRENEURSHIP*.

Yeti. (2022). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekuivalensi*.

Yusnandar, & Muslih. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Kepuasan Kerja dan Etos Kerja. *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora*.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT