

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN

ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGURUS ORGANISASI

PENCAK SILAT PAGAR NUSA DI KECAMATAN BANTUR

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN

MEMPEROLEH GELAR SARJANA



Disusun oleh:

SUPANDRI

(20612011036)

UNIVERSITAS ISLAM

RADEN RAHMAT

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2024

HALAMAN JUDUL
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PENGURUS ORGANISASI
PENCAK SILAT PAGAR NUSA DI KECAMATAN BANTUR

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA



Disusun oleh:

SUPANDRI

(20612011036)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2024

HALAMAN PERSETUJUAN



YAYASAN PERGURUAN TINGGI ISLAM RADEN RAHMAT

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Inspiring, Excellent, Humble

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Pencak Silat Pagar Nusa di
Kecamatan Bantur

Disusun oleh : Supandri

NIM : 20612011036

Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Malang, 22 Mei 2024

Mengetahui & menyetujui

Kaprosdi,

(Adita Nafisa, S.E., M.M.)
NIDN. 0724068802

Pembimbing,

(R.M. MAHRUS ALIE, S.Sos. M.M.)
NIDN. 0721087601

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

Lantai II, Gedung K.H. Mahmud Zubaidi, Jalan Raya Mojoso 02, Kepanjen – Malang Jawa Timur
Telp: (0341) 399009 – Kode POS. 65163 Email: feb@uniramalang.ac.id Website: <http://www.feb.uniramalang.ac.id>

HALAMAN PENGESAHAN

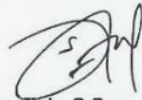
TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI, PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT MALANG:

NAMA : Supandri
NIM : 20612011036
HARI : Jum'at
TANGGAL : 14 Juni 2024
JUDUL : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur

DINYATAKAN LULUS

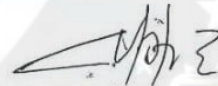
MAJELIS PENGUJI



Sinollah, S.Sos., M.AB
NIDN. 0720057401



Erna Resmiatini, SMB., M.Sc
NIDN. 0715069004



R.M. Mahrus'Alie, S.Sos., M.M
NIDN. 0721087601

MENGESAHKAN,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Raden Rahmat Malang
Dekan,



Dr. M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M
NIDN. 0713047901

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, pada naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah dari orang lain yang digunakan sebagai syarat memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini terbukti ditemukan unsur-unsur menyalin atau meniru, maka saya akan bersedia untuk pembatalan pada skripsi saya, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 yang berbunyi: lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi atau vokasi terbukti merupakan jiplakan, maka akan dicabut gelarnya. Kemudian pada pasal 70 yang berbunyi: lulusan yang karya ilmiahnya digunakan untuk mendapat gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan paling lama dua tahun atau dipidana denda paling banyak Rp. 200.000.000,- (dua ratus juta rupiah).

Malang, 10 Juni 2024
Yang menyatakan



Supandri

Nim: 20612011036

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada

Orang tua dan Guru tercinta Adik yang saya sayangi,

Beserta keluarga yang senantiasa mendo'akan dan

Memberikan dukungan untuk kesuksesan putranya.

Tidak lupa pula Teman-teman Organisasi

Pencak Silat Pagar Nusa, dan Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia

yang senantiasa membantu,

menyemangati dan memberikan motivasi.



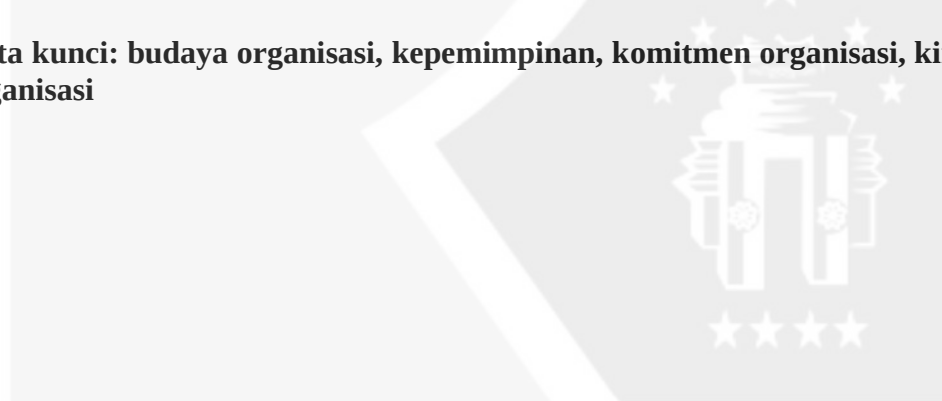
UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRAK

Supandri. 2024. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur. Pembimbing: R.M. Mahrus Alie, S.Sos, MM.

Kinerja merupakan suatu daya yang telah diberikan oleh pengurus terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka, kinerja merupakan hal penting dalam sebuah organisasi dimana kinerja yang baik tentu dapat mencerminkan serta menghasilkan sesuai dengan tujuan daripada organisasi yang ada. Jika suatu organisasi tidak memiliki pegawai atau karyawan yang memiliki kinerja yang baik tentu tujuan daripada organisasi tidak dapat terpenuhi sesuai target yang telah ditentukan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi pencak silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur, untuk mencapai tujuan tersebut, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Instrumen dalam penelitian ini diuji menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden sejumlah 58. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi secara parsial, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi secara parsial, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi secara parsial, dan budaya organisasi, kepemimpinan, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi secara simultan. Pengaruh variabel x terhadap variabel y pada penelitian ini adalah sebesar 74.3%.

Kata kunci: budaya organisasi, kepemimpinan, komitmen organisasi, kinerja organisasi



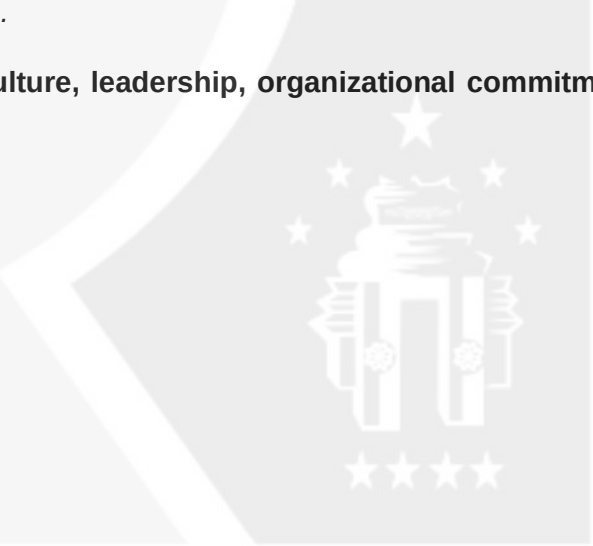
UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRACT

Supandri . 2024. *The Influence of Organizational Culture, Leadership, and Organizational Commitment on the Performance of the Pagar Nusa Pencak Silat Organization in Bantur District*. Supervisor: R.M. Mahrus Alie, S.Sos, MM.

Performance is a power that has been given by the management to the work that is their responsibility, performance is important in an organization where good performance can certainly reflect and produce in accordance with the objectives of the existing organization. If an organization does not have employees or employees who have good performance, of course the goals of the organization cannot be met according to the predetermined target. This study aims to analyze the influence of organizational culture, leadership and organizational commitment on the performance of the Pagar Nusa martial arts organization in Bantur District, to achieve these goals, this study uses quantitative methods. The instruments in this study were tested using the Validity Test and Reliability Test. Data collection using a questionnaire distributed to 58 respondents. Data analysis using multiple linear regression analysis techniques. The results showed that organizational culture had a significant effect on organizational performance partially, leadership had a significant effect on organizational performance partially, organizational commitment had a significant effect on organizational performance partially, and organizational culture, leadership, organizational commitment had a significant effect on organizational performance simultaneously. The effect of variable x on variable y in this study is 74.3%.

Key words: organizational culture, leadership, organizational commitment, organizational performance



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT. yang senantiasa memberikan limpahan nikmat, rahmat, hidayah, serta Inayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. yang telah menunjukkan kepada kita jalan yang lurus berupa ajaran agama yang sempurna dan menjadi rahmat bagi seluruh alam.

Tujuan penulisan skripsi adalah untuk memenuhi syarat kelulusan guna mendapatkan gelar S1. Dalam proses penyelesaian skripsi ini ada beberapa hambatan yang peneliti jumpai namun akhirnya bisa terselesaikan berkat bimbingan, bantuan, dan motivasi dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu peneliti menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

Ucapan terimakasih secara khusus peneliti sampaikan kepada kedua Orang tua tercinta yang senantiasa memanjatkan do'a dan memberikan dukungan untuk kesuksesan putranya.

1. Bapak Drs. Imron Rosyadi Hamid, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Raden Rahmat Malang.
2. Bapak Dr. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Adita Nafisa, S.E., M.M selaku Kaprodi Manajemen.
4. Bapak R. M. Mahrus Alie, S.Sos., M.M selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar membimbing dan memberikan petunjuk serta arahan.
5. Bapak/Ibu Dosen Universitas Islam Raden Rahmat Malang yang telah banyak memberikan bekal ilmu dan pengetahuan.

6. Ketua Pengurus Pimpinan Anak Cabang Pagar Nusa Kecamatan Bantur Kabupaten Malang
7. Rekan-rekan peneliti yang telah banyak memberikan bantuan dan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan skripsi ini
8. Teman-teman yang telah membantu dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, maka kritik dan saran peneliti harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan untuk selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berfungsi bagi semua pihak.

Malang, 10 Juni 2024
Penulis



Supandri

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan Orisinilitas	iv
Halaman Persembahan	v
Abstrak	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Empiris	8
2.2 Kajian Teoritis	
2.2.1 Kinerja	
2.2.1.1 Definisi Kinerja	10
2.2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2.1.3 Indikator Kinerja	16
2.2.2 Budaya Organisasi	
2.2.2.1 Definisi Budaya Organisasi	18
2.2.2.2 Manfaat Budaya Organisasi	19
2.2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi	20
2.2.2.4 Jenis-Jenis Budaya Organisasi	21
2.2.2.5 Indikator Budaya Organisasi	22
2.2.3 Kepemimpinan	
2.2.3.1 Definisi Kepemimpinan	23
2.2.3.2 Teknik-Teknik Kepemimpinan	24
2.2.3.3 Fungsi Kepemimpinan	25
2.2.3.4 Indikator Kepemimpinan	26
2.2.4 Komitmen Organisasi	
2.2.4.1 Definisi Komitmen Organisasi	27

2.2.4.2 Faktor-Faktor Komitmen Organisasi	29
2.2.4.3 Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi	30
2.2.4.4 Indikator Komitmen Organisasi	31
2.3 Hubungan Antar Variabel	
2.3.1 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	32
2.3.2 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja	33
2.3.3 Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	34
2.3.4 Hubungan Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	35
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	38
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	38
3.3 Variabel dan Pengukurannya	39
3.4 Populasi dan Sampel	45
3.5 Sumber Data	46
3.6 Metode Pengumpulan Data	46
3.7 Teknik Analisis Data	48
3.8 Uji Asumsi Klasik	50
3.9 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Sejarah Pagar Nusa Bantur	54
4.2 Responden	56
4.3 Frekuensi Jawaban Responden	58
4.4 Analisis Data	
4.4.1 Uji validitas dan reliabilitas	62
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	65
4.5 Uji Hipotesis	
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.5.2 Uji t	70
4.5.3 Uji F	72
4.5.4 Koefisien Determinasi	73
4.6 Pembahasan	
4.6.1 Budaya Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pengurus Pagar Nusa Bantur	73
4.6.2 Kepemimpinan Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pengurus Pagar Nusa Bantur	76

4.6.3 Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pengurus Pagar Nusa Bantur	77
4.6.4 Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pengurus Pagar Nusa Bantur.....	79

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	81

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Hal
1.	Hipotesis Penelitian.....	36
2.	Scatterplot.....	78



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
1.	: Penelitian Terdahulu.....	8
2.	: Definisi Operasional Variabel.....	43
3.	: Pengukuran Skala Likert.....	45
4.	: Responden berdasarkan jenis kelamin.....	57
5.	: Responden berdasarkan usia.....	57
6.	: Responden berdasarkan status perkawinan.....	58
7.	: Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	59
8.	: Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan.....	59
9.	: Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	60
10.	: Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja.....	61
11.	: Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	62
12.	: Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	63
13.	: Uji Validitas Komitmen Organisasi	63
14.	: Uji Validitas Variabel Kinerja.....	64
15.	: Uji Reliabilitas.....	64
16.	: Uji Normalitas.....	65
17.	: Uji Multikolinearitas.....	66
18.	: Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
19.	: Uji t.....	71
20.	: Uji F.....	72
21.	: Koefisien Determinasi.....	73

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kinerja merupakan suatu daya yang telah diberikan oleh pengurus terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawab mereka, kinerja merupakan hal penting dalam sebuah organisasi dimana kinerja yang baik tentu dapat mencerminkan serta menghasilkan sesuai dengan tujuan daripada organisasi yang ada. Jika suatu pengurus tidak memiliki kinerja yang baik tentu tujuan daripada organisasi tidak dapat terpenuhi sesuai target yang telah ditentukan. Menurut Rivai dan Sagala (2011) memaparkan bahwasannya kinerja merupakan suatu fungsi daripada kemauan serta motivasi yang ada dalam diri setiap pekerja untuk melakukan dan menyelesaikan tugasnya secara tepat dan benar. Sedangkan Hasibuan (2016) menjelaskan bahwasannya kinerja merupakan suatu definisi yang diberikan atas hasil kerja yang telah dilakukan oleh seseorang terhadap tugas yang sudah diembannya yang telah disesuaikan dengan pengalaman, kecakapan dalam melakukan tugas, serta keandalan dalam menggunakan waktu untuk melakukan pekerjaan tersebut. Sedarmayanti (2017) memaparkan bahwasannya terdapat banyak faktor yang mampu mempengaruhi kinerja seseorang seperti: mental, gaji, pendidikan, kepemimpinan, budaya organisasi, jenjang karir, iklim dalam bekerja, tingkatan penghasilan dan juga lingkungan kerja. Menurut Kasmir (2016:193) faktor yang mempengaruhi daripada kinerja adalah budaya organisasi dan komitmen organisasi

Budaya organisasi sendiri memiliki definisi sebagai suatu nilai yang menjadi pegangan bersama daripada manusia yang menjalankan organisasi tersebut (Hari, 2019:5), sedangkan Edy (2019:2) memaparkan bahwasannya budaya organisasi adalah suatu system atau nilai, asumsi, serta keyakinan yang

telah disepakai bersama dan diikuti oleh keseluruhan anggota sebagai suatu pedoman dalam melakukan tindakan didalam organisasi. Penting bahwasannya suatu budaya organisasi harus menjadi pegangan bagi keseluruhan dari anggota organisasi tersebut karena pada dasarnya setiap organisasi memiliki tujuan dan maksudnya sendiri-sendiri, adapun budaya yang diterapkan di dalam suatu organisasi biasanya sudah disepakati oleh para pendirinya bahkan budaya organisasi juga mencakup bagaimana bersikap, bertindak sesuai dengan kaidah yang ada didalam organisasi, lebih daripada itu setiap budaya organisasi bisa menjadi ciri khas tersendiri daripada organisasi tersebut. Hasil observasi yang dilakukan oleh peneliti dalam hal ini terkait budaya organisasi pencak silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur dapat dijelaskan bahwasannya budaya organisasi yang ada di lingkungan organisasi tersebut sudah bagus dan sesuai tatanan yang ditetapkan oleh para sesepuh perguruan, namun banyaknya anggota terkadang ada beberapa anggota yang kurang memegang erat budaya organisasi yang ada, budaya-budaya ke NU-an juga sangat kental di lingkungan organisasi pencak silat tersebut seperti kegiatan berdoa sebelum latihan, kegiatan saresehan atau musyawarah, kirim doa terhadap sesepuh, latihan juga dilakukan terpisah antara anggota putra dan anggota putri. Didalam organisasi tersebut sangat dipakemkan terhadap kesesuaian ajaran pecak silat terhadap nilai Islam Ahlusunnah Waljamaah, maka tidak mengherankan jika Pagar Nusa memiliki nilai atau ciri khas nya tersendiri daripada perguruan pencak silat lainnya di kecamatan Bantur. Budaya organisasi harus selalu dilestarikan serta dijaga agar generasi penerus dari organisasi tetap memegang teguh keseluruhan ajaran Islam yang telah ditanamkan oleh para sesepuh agar nantinya jalan dan tujuan organisasi bisa dicapai dan tidak keluar dari budaya atau kaidah yang telah ditetapkan. Adapun kekurangan yang bisa penulis sampaikan adanya indikasi bahwasannya beberapa oknum kurang mampu untuk menerapkan budaya organisasi yang ada dalam

berbagai kegiatan organisasi, seperti adanya indikasi terdapat anggota yang kurang sopan santunya ketika bertemu dengan senior atau orang yang lebih dewasa, dan lain sebagainya.

Penelitian yang dilakukan Muizu, dkk (2019:61) menjelaskan bahwasannya selain budaya organisasi terdapat juga faktor kepemimpinan yang mampu mempengaruhi kinerja daripada karyawan atau organisasi, dimana menurut Stoner (1996:162) menjelaskan bahwasannya kepemimpinan adalah suatu proses untuk mengarahkan serta memberikan pengaruh terhadap karyawan atau organisasi dengan tujuan untuk mencapai suatu tujuan daripada organisasi tersebut. Maka jelas bahwasannya kepemimpinan sangat diperlukan didalam berbagai organisasi, kepemimpinan tidak hanya tau bagaimana memberikan arahan terhadap bawahan atau organisasinya namun lebih daripada itu kepemimpinan harus mampu menjadi icon dan pecontohan untuk keseluruhan anggota organisasi. Seorang pemimpin seyogyanya memiliki sifat dan kemampuan dasar terkait kepemimpinan itu sendiri seperti cerdas, bertanggung jawab, sehat, dewasa, memiliki hubungan yang sosial yang baik, mampu memotivasi diri dan memberikan dorongan terhadap bawahan. Kesemua kemampuan dasar itu perlu dimiliki agar organisasi yang dipimpin dapat berjalan sesuai tujuan dan harapan yang telah ditetapkan. Hasil observasi awal di lingkungan Pagar Nusa kecamatan Bantur yang dimana ketua nya adalah Bapak Ismail, S.HI, bahwasannya kepemimpinan beliau sudah dapat dikatakan baik karena beliau mampu meng-*handle* secara keseluruhan kebutuhan dan arah daripada organisasi Pagar Nusa agar berjalan sesuai kaidah dan tatanan serta budaya yang berlaku, namun lebih daripada itu beberapa kekurangan dari kepemimpinan beliau juga masih tampak terpengaruh terhadap adanya tendensi atau tekanan dari kalangan seangkatan beliau terhadap keputusan-keputusan

tertentu yang membuat keputusan terkadang tidak selalu sesuai dengan kebutuhan organisasi.

Namun, disamping kekurangan yang ada beliau memiliki berbagai kelebihan seperti yang dijelaskan bapak Robianto, beliau berkata “kepemimpinan bapak Ismail ini sudah baik mas, relasi beliau didalam organisasi Pagar Nusa sangat luas, tidak hanya didalam lingkungan PAC Bantur saja, namun beliau memiliki relasi sampai ke pusat perguruan di Kediri sana, lebih lanjut beliau ini orang nya sangat mudah membaur dengan para anggota, serta mampu memberikan dorongan dan penyemangat bagi para generasi penerus, beliau juga selalu menjaga tanggung jawabnya sebagai ketua mas, ya tapi memang terkadang beliau berbuat klilaf seperti keputusan yang dibuat sering kurang sesuai dengan kebutuhan organisasi, namun sejauh ini dibawah kepemimpinan beliau PAC Bantur terus berkembang kearah yang lebih baik, PAC juga lebih sering mengirimkan atlit nya dalam berbagai lomba yang diadakan baik sekala regional maupun nasional.” Dalam mencapai tujuan daripada organisasi tidak bisa dilepaskan dari adanya komitmen organisasi yang harus dipegang teguh serta diikuti dengan sepenuh hati oleh para anggota organisasi tersebut.

Komitmen organisasi sendiri menurut Kaswan (2017) adalah suatu kesediaan atau kecintaan para anggota organisasi untuk selalu meluangkan waktu dan mendahulukan kepentingan organisasi, sedangkan Mowday (2001) menjelaskan bahwasannya komitmen organisasi merupakan kemampuan seseorang dalam melibatkan dirinya secara kuat di dalam organisasi. Penting adanya komitmen organisasi agar organisasi tetap bisa berjalan selaras, saling terikat, dan berkontribusi dengan baik. Hasil observasi terkait pemimpin dan jajarannya serta anggota perguruan Pagar Nusa kecamatan Bantur dapat dijelaskan bahwasannya komitmen dari para anggota sudah baik, ini dibuktikan

dengan kemauan secara sukarela aktif dalam melakukan berbagai kegiatan yang ada di dalam perguruan. Bapak Ismail sebagai ketua menjelaskan “para jajaran pemimpin dan anggota baik dari PAC sampai dengan ranting memiliki komitmen organisasi yang baik mas, ini dibuktikan dengan perjuangan mereka dalam mengembangkan organisasi baik melalui kekompakan latihan rutin ataupun selalu mengikuti berbagai kegiatan yang ada didalam lingkungan Pagar Nusa, kondisi seperti ini tentunya baik mas untuk kedepannya agar Pagar Nusa kecamatan Bantur ini dapat berkembang dan semakin solid.” Hal senada juga disampaikan oleh bapak Robianto yang menjelaskan bahwasannya komitmen para anggota dan para sesepuh di PAC Bantur sudah baik, namun beliau menggaris bawah bahwasannya beliau mengharapkan agar komitmen yang ada juga semakin ditingkatkan agar mampu lebih berkontribusi terhadap perkembangan Pagar Nusa di kecamatan Bantur, namun ada beberapa kekurangan yang menjadikan komitmen organisasi dirasa kurang di lingkungan organisasi tersebut, seperti terdapatnya anggota organisasi yang cenderung kurang disiplin dalam mengikuti latihan, sering tidak hadir ketika ada acara diskusi organisasi, kondisi-kondisi seperti ini tentu diperhatikan serta ditingkatkan kembali komitmen organisasinya agar nantinya anggota yang dirasa kurang berkomitmen ini tidak sampai mempengaruhi pada anggota lainnya.

Berdasarkan penjelasan dan hasil observasi diatas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial?
2. Bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial?
3. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial?
4. Bagaimana pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara simultan?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini berdasarkan rumusan masalah diatas adalah:

1. Menganalisis Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial.
2. Menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial.
3. Menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara parsial.
4. Menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur secara simultan.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Manfaat teoritis

Secara teoritis diharapkan penelitian ini mampu memberikan sumbangan khasanah keilmuan tentang pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur.

2. Manfaat praktis

Adapun manfaat praktis yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

- a. Bagi Pagar Nusa Kecamatan Bantur: sebagai informasi terkait budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus, diharapkan nantinya akan menjadi salah satu referensi guna meningkatkan terkait manajemen sumber daya manusia di lingkungan organisasi tersebut.
- b. Bagi peneliti: sebagai suatu tambahan ilmu pengetahuan yang berguna di masa mendatang.
- c. Bagi pembaca: diharapkan penelitian ini mampu memberikan informasi terkait hubungan budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pengurus didalam lingkup Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur.