

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka kesimpulan akhir yang bisa disampaikan adalah sebagaimana berikut:

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur
2. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur
3. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur.
4. Budaya organisasi, kepemimpinan, dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pencak Silat Pagar Nusa di Kecamatan Bantur

### 5.2 Saran

Adapun saran yang bisa penulis sampaikan adalah sebagaimana berikut:

1. Bagi Pagar Nusa Bantur
  - a. Hendaknya Pagar Nusa lebih menanamkan budaya organisasinya lebih intens agar kedepan anggota lebih mudah memahami dan menerapkan budaya organisasi yang ada.
  - b. Hendaknya pemimpin yang ada lebih bisa merangkul dan mendengarkan masukan dari bawahan.
  - c. Hendaknya komitmen organisasi yang ada lebih dieratkan kembali agar tujuan dan marwah organisasi tetap terjaga.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hendaknya untuk peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini jika hendak melakukan penelitian terkait kinerja karyawan, variabel lain yang bisa dimasukan bisa seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain sebagainya.

## DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.

Astuti, D. 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 22, 55-68.

Bahri, Moh Saiful. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja. Surabaya:Jakad Publishing

Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 82, 191.

Cahyani, R. A. 2019. *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Studi pada Perusahaan Daerah Air Minum PDAM Kota Salatiga* Doctoral dissertation.

Cameron, K., dan Quinn, R. E. 2016. Organizational culture assessment instrument.

Donni Priansa. 2017. Manajemen Pelayanan Prima. Bandung: Alfabeta

Dunggio, S. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 71, 1-9

Edy Sutrisno, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta

Edy Sutrisno. 2010. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta Kencana Prenada Media Group

Fachrezi, H., & Khair, H. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II Persero Kantor Cabang Kualanamu. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 31, 107– 119.

Fahmi, Irham. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta

Hari Sulaksono. 2015. Budaya Organisasi Dan Kinerja. Yogyakarta: CV Budi Utama.

Hari sulaksono. 2019. Budaya organisasi dan kinerja. Sleman: Deepublish.

Hasibuan, Malayu S. P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. PT Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu S.P, 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 11, 27-35.

Inu Kencana, Syafi'ie. 2003. Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia. Bandung: PT Refika Aditama.

Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. 2020. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 31, 66-79.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik. Depok: PT Rajagrafindo Persada

Kaswan. 2017. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Kreitner, R. and Kinicki, A. 2004. Organizational Behavior, Fifth Edition, McGraw Hill. New York

Luthans, Fred. 2011. Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach. New York: McGraw-Hill

Maryati, Tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press.

Mowday, R.T., Porter LW., dan Steers, R.M., 1979, Employee-Organizational Linkages : The Psychology Of Commitment, Absenteeism And Turnover: Academic Press, New York.

Muizu, dkk. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, E-ISSN : 2655-5638. *Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, Vol. 2 No. 1 2019.

Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. 2019. Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 21, 70-78.

Pasaribu, Sjahril Effendy, 2015. Budaya organisasi, budaya perusahaan, budayakerja. Medan : USU Press.

Rachmawati, Kusdyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Rivai, veithzal & Jauvani Sagala. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori KePraktik. Jakarta: Rajawali Press

Rivai Dan Ella Sagala, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2014. Perilaku Organisasi Organizational Behavior. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat

Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: Refika Aditama.

Sinaga, O. S. et al. 2020 Manajemen Kinerja dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Sopiah, 2008 Perilaku Organisasional, Yogyakarta : Andi offset.

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kombinasi Mixed Methods. Bandung: Alfabeta

Wardani, R. K., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis JAB*, 318.

Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja Edisi 5. Depok: Rajagrafindo Persada.