

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa pegawai Bank Mini Syariah yang memiliki dan menerapkan sikap *sami'na wa atho'na* dan memiliki jiwa profesionalisme yang tinggi akan menjadikan sumber daya manusia yang baik, yang sesuai dengan kaidah syariah islam. Namun, jika tidak diiringi dengan profesionalisme yang tinggi maka akan menghasilkan sumber daya manusia yang kurang baik. Maka dari itu, sikap *sami'na wa atho'na* sangat penting diterapkan diluar pesantren dan mendukung sikap profesionalisme yang dimana akan berjalan seiringan sebagai modal menjadi sumber daya insani yang baik di bidang perbankan syariah khususnya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti, terdapat beberapa saran yang ingin disampaikan oleh peneliti yaitu :

1. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini bukanlah hasil akhir, jadi peneliti membuka peluang bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian ulang yang relevan. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan analisis lebih mendalam dan memperluas lokasi penelitian, serta memiliki cakupan yang lebih luas.

2. Bagi mahasiswa lain

Penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber informasi dan motivasi terkait penerapan sikap *sami'na wa atho'na* yang mempengaruhi profesionalisme ketika bekerja.

3. Bagi pembaca lainnya

Penelitian ini bisa dijadikan informasi, sarana edukasi mengenai penerapan sikap *sami'na wa atho'na* yang mempengaruhi profesionalisme ketika bekerja.

4. Bagi Pegawai Bank Mini Syariah

Di tingkatkan sikap loyalitas dan totalitas yaitu rasa memiliki di Bank Mini Syariah. Dan juga lebih disiplin dan semangat sehingga mewujudkan pegawai yang Profesionalisme



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrozaq hasibuan. (2017). Etika profesi profesionalisme kerja. Cetakan pertama. Uisu press
- Abu fahmi dkk. (2014). Hrd syariah teori dan implementasi manajemen sumber daya manusia berbasis syariah. Pt gramedia pustaka utama, jakarta
- Adi erdian saputra. (2020). Implementasi etika kerja karyawan islam pada pt. Bprs aman syariah lampung timur, <https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/3816/1/skripsi%20adi%20erdi%20an%20saputra.pdf>
- Admin hasmi. (2011). Kewajiban kerja keras dalam islam <https://www.hasmi.org/kewajiban-kerja-keras-dalam-islam/> diakses pada tanggal 25 maret 2024 pukul 20.45
- Afiq rian eka pradana. (2014). Fakultas psikologi ump, hubungan anantara persepsi kompensasi tunjangan kerja https://repository.ump.ac.id/1222/3/bab%20ii_afiq%20rian%20eka%20p.pdf
- Agung widhi kurniawan dan zarah puspitaningtyas. (2016). Metode penelitian kuantitatif. Yogyakarta: pandiva buku. Hlm 78.
- Ahmad rijadi. (2018). Analisis data kualitatif. Uin antasari banjarmasin. Diakses dari <https://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhadharah/article/view/2374>
- Akhmad supriyadi, nugroho mardi wibowo, subijanto. (2021). Analisis pengaruh komunikasi, pengalaman kerja dan kemampuan kerja terhadap profesionalisme karyawan pada bank sarana prima mandiri pamekasan. Jurnal ilmiah manajemen, ekonomi bisnis, kewirausahaan, universitas wijaya putra surabaya. Diakses dari <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/ekonomika/article/view/148>
- Andrianto & m. Anang firmansyah. (2019). Manajemen bank syariah (implementasi teori dan praktek). Pasuruan: cv. Penerbit qiara media. Hlm. 24. Diakses dari https://repository.umsurabaya.ac.id/3453/1/buku_manajemen_bank_syariah.pdf
- Anggun al amaliya reformasi ana. (2020). Pengaruh kinerja auditor internal terhadap tingkat kepatuhan operasional karyawan di bmt mandiri berkah sejahtera (mbs) syariah jiwan kabupaten madiun, jurusan hukum ekonomi syariah fakultas syariah institut agama islam negeri ponorogo. Diakses dari <http://etheses.iainponorogo.ac.id/12256/>
- Artikel oleh team greatnusa. (2021). 7 ciri-ciri profesionalisme yang harus kamu miliki. Diakses dari <https://greatnusa.com/artikel/ciri-ciri-profesion>

Asih subagyo. (2022). Memaknai sami'na wa atho'na, diakses pada tanggal 20 maret 2024 pukul 20.11 <https://hidayatullah.or.id/memaknai-samina-wa-athona/>

Aspek-aspek penyesuaian diri menurut schenieder. (2023). <https://99jam.com/aspek-aspek-penyesuaian-diri-menurut-schenieders/> diakses pada tanggal 26 maret 2024 pukul 19.25

Bachtiar arifudin husain, arief budi santoso. (2022). Analisis kepatuhan karyawan terhadap pemberlakuan prosedur operasional standar (sop) pada perusahaan baru (studi kasus pada pt prina duta rekayasa) kota tangerang selatan. Universitas pamulang, tangerang selatan, banten, indonesia, jurnal tadbir peradaban. Diakses dari <https://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/tadbir/article/view/154>

Chariri, a. (2009). Landasan filsafat dan metode penelitian kualitatif, paper disajikan pada workshop metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif, laboratorium pengembangan akuntansi (lpa), fakultas ekonomi universitas diponegoro semarang. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/577/>

Cicin yulianti. (2022). Arti ta'awun dalam agama islam dan penjelasan dalilnya, <https://www.detik.com/hikmah/khazanah/d-6462520/arti-taawun-dalam-agama-islam-dan-penjelasan-dalilnya> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 08.25

Dali, n., & mas'ud, a. (2014). The impact of professionalism, locus of control and job satisfaction on auditors' performance: indonesian evidence. International journal of business and management invention. Volume 3(10). 63 – 73

Deni kurnia. (2023). Makna ahsanu 'amala dalam kehidupan: telaah qs al mulk ayat 2, <https://www.abufadli.com/2023/05/makna-ahsanu-amala-dalam-kehidupan.html> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 09.35

Effendy, onong. (2000). Ilmu teori dan filsafat komunikasi. Bandung:rosdakarya.

Ella anastasya sinambela, yusuf rahman al hakim, moch. Irfan. (2019). Pengaruh kedisiplinan dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan. Universitas mayjen sungkono mojokerto. Relasi jurnal ekonomi. Dikases dari <http://jurnal.itsm.ac.id/index.php/relasi/article/view/314>

Enjang sudarman. (2022). Pengaruh profesionalisme dan disiplin pegawai terhadap kinerja pelayanan publik di kecamatan cikampek kabupaten karawang, jurnal manajemen dan bisnis, volume 17 nomor 1 tahun 2022 <file:///c:/users/athlo/downloads/123-181-1-pb.pdf>

Eri purwanti. (2016). Implementasi penggunaan ssp (subject specific pedagogy) tematik integratif untuk menanamkan tanggung jawab, kerja keras, dan kejujuran. Stit pringsewu lampung. Diakses dari <http://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/terampil/article/view/1194>

Erni sukmawati, sri langgeng ratnasari, zulkifli, (2020), pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan, universitas riau kepulauan, indonesia
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2722/1893>

Fahmi khumaini, rz. Ricky satria wiranata. (2019). Iai sunan giri bojonegoro & stai terpadu
<https://staitbiasjogja.ac.id/jurnal/index.php/alfahim/article/view/54/47>

Farizal. (2010). Pengembangan kompetensi sdm perbankan syariah melalui corporate university, forum riset perbankan syariah ii, yogyakarta

Fethullah gulen. (2015). Apakah yang dimaksud dengan qalibun salim (kalbu yang selamat)?
<https://fgulen.com/id/karya-karya/islam-rahmatan-lil-alamin/apakah-yang-dimaksud-dengan-qalibun-salim-kalbu-yang-selamat> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 10.01

Firdilla kurnia. (2022). Evaluasi adalah: pengertian, tujuan, tahapan, dan contohnya, diakses pada tanggal 12 maret 2024 pukul 22.22
<https://dailysocial.id/post/evaluasi-adalah>

Fujianti,l., tabroni & h.rais. (2017). Professionalism and auditor's performance : an analysis of gender perspective. Iosr journal of economics and finance (iosr-jef). Volume 8 (6), 43-52.

Goleman, daniel. (2006). Social intelligence. Random house tower, new york: random house llc.

gulman azkiya. (2024). Apa itu etos kerja? Pengertian, ciri-ciri, dan cara menumbuhkannya
<https://blog.skillacademy.com/etos-kerja-adalah> diakses pada tanggal 25 maret 2024 pukul 20.20

Gunawan, aditya. (2015). Perilaku organisasi gramedia. Jakarta

Habib cahyono. (2019). Peran mahasiswa di masyarakat. Stkip setia budhi rangkasbitung, de banten-bode: jurnal pengabdian masyarakat setiabudhi.

Hamdi agustin. (2021). Teori bank syariah. Jps (jurnal perbankan syariah). Univeritas islam riau (uir). Pekanbaru, indonesia. Diakses dari
<https://www.ejournal.stiesyariahbangkalis.ac.id/index.php/jps/article/view/279/249>

<https://kumparan.com/berita-hari-ini/samina-wa-athona-sikap-dasar-yang-harus-dimiliki-seorang-muslim-1xka0rbt5fs/full> diakses tanggal 05 maret 2023 pukul 10.25

<https://quran.nu.or.id/al-baqarah/153> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 09.05

<https://quran.nu.or.id/al-furqan/62> dikutip pada tanggal 26 maret 2024 pukul 21.13

<https://www.exponesia.id/arti-samina-wa-athona/>, diakses pada tanggal 21 maret 2024 pukul 09.30

https://www.gramedia.com/literasi/etos-kerja/#google_vignette novi v. Diakses pada tanggal 8 maret 2024 pukul 19.30

Idail uzmi fitri umami & muhammad sobri. (2022). Nilai-nilai kerja keras (kreatif, rajin, ulet, teliti, tekun, komitmen, disiplin dan berilmu) dan cinta tanah air dalam islam, uin sunan kalijogo, universitas mataram, <https://ejournal.iainh.ac.id/index.php/elhikam/article/view/166/115>

Ilmaa surya istichomaharani & sandra sausan habibah. (2016). Mewujudkan peran mahasiswa sebagai “agent of change, social control, dan iron stock”. Stiba satya widya surabaya. Prosiding seminar nasional dan call for paper ke-2 “pengintegrasian nilai karakter dalam pembelajaran kreatif di era masyarakat ekonomi asean”.

Jamilatun hikmah, slamet bambang riono, muhammad syaifulloh, nur khojin, nur aisyah. (2020). Pengaruh faktor kompetensi individu, faktor dukungan organisasi, faktor dukungan manajemen terhadap kinerja pegawai, volume 1, no. 1, februari , p. 53-65, universitas muhadi setiabudi

Kadarisman, m. (2011). The effect of professionalism and competence on the performance of regional representatives council. Journal of administrative science & organization. Volume 18 (1). 53 – 62

Kompri. (2017). Standarisasi kompetensi kepala sekolah, pendidikan teori untuk praktik profesional. Jakarta; kencana.

Kristina. (2022). Arti itqan dalam mengerjakan suatu amalan yang dianjurkan rasulullah <https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-6136007/arti-itqan-dalam-mengerjakan-suatu-amalan-yang-dianjurkan-rasulullah> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 09.11

Lisa sarinah. (2020). Pengaruh profesionalisme, employee engagement (keterikatan karyawan), dan integritas terhadap kinerja karyawan pdam dki jakarta, fakultas ekonomi universitas islam as-syafi'iyah, vol. 3 no. 1 – desember

Maolana nopiansah (2021). Pengaruh kompetensi pedagogik guru pai dan motivasi belajar peserta didik terhadap prestasi belajar pai (survey pada smk negeri karawang), universitas bina sarana informatika <https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/1538/1357>

Mariana binti mohd ismail. (2018). Prinsip bekerja sebagai ibadah menurut perspektif islam, universiti islam antarabangsa malaysia

Maya wulan pramesti. (2009) motivasi : pengertian, proses dan arti penting dalam organisasi. Universitas sultan fatah demak

Mooniek setyowati, luky dwiantoro, bambang edi warsito, pengaruh kompetensi sosial perawat terhadap kepuasan kerja perawat, jurnal keperawatan jiwa volume 8 no 1, hal 61 –

Muh fitrah dkk. (2017). Metodologi penelitian (penelitian kualitatif, tindakan kelas, & studi kasus). Jawa barat. Hal 74.

Muhammad ainul yaqin, munajatul azizah, syahiduz zaman. (2023). Identifikasi divisi pada struktur organisasi pondok pesantren berdasarkan standar sekolah berasrama menggunakan metode semantic similarity, ilkomnika: journal of computer science and applied informatics. Teknik informatika universitas islam negeri maulana malik ibrahim indonesia. Diakses dari <http://journal.unublitar.ac.id/ilkomnika/index.php/ilkomnika/article/view/536>

Mutammimah. (2014). Hubungan konsep diri dan kecerdasan emosi dengan kemampuan penyesuaian diri pada remaja. Persona, jurnal psikologi indonesia, vol.3, no.01.

Mutia rahmah, dilansir dari <https://www.kompasiana.com/mutiarahmah8846/6529570b110fce17f2266112/pentingnya-memahami-kedisiplinan-bagi-mahasiswa?page=all#sectionall> diakses pada tanggal 26 maret 2024 pukul 21.42

Nancy. (2023). Kompetensi metodologi adalah: memahami dan mengaplikasikan metode dalam penelitian, diakses pada tanggal 12 maret 2024 pukul 22.02 <https://perpusteknik.com/kompetensi-metodologi-adalah/>

Natalia rosa yoevita dan kesi widjajanti. (2022). Analisis pengaruh manajemen waktu, manajemen sdm, dan stress kerja terhadap kepuasan kerja pada pekerja yang masih berkuliah, universitas semarang indonesia, <https://journals.usm.ac.id/index.php/solusi/article/view/4925/2469>

Naufal zimly assiddiq. (2021). Minimnya budaya disiplin dan kerja keras dalam bekerja khususnya dalam ruang lingkup koperasi di indonesia pada era industri 4.0. Universitas komputer indonesia, <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/transekonomika/article/view/93/76>

Nda. (2022). Diakses pada tanggal 12 desember 2023 pukul 20.00 <https://kumparan.com/berita-hari-ini/samina-wa-athona-sikap-dasar-yang-harus-dimiliki-seorang-muslim-1xka0rbt5fs/full>

Neneng afiah. (2021). Peningkatan kreatifitas dan inisiatif guru melalui model e-learning dengan media video di sekolah dasar negeri kubang kemiri kota serang tahun pelajaran 2020/2021, vol 2 no 02 hal73-84, upt. Pendidikan kecamatan serang

Novianti muspiroh. (2015). Peran kompetensi sosial guru dalam menciptakan efektifitas pembelajaran. lain syekh nurjati cirebon
<https://www.jurnal.syekhnurjati.ac.id/index.php/edueksos/article/view/655/669>

Patilima, hamid. (2007). Metode penelitian kualitatif. Bandung: cv. Alfabeta

Poerwopoespito, oerip s. Dan tatag utomo. (2015). Mengatasi krisis manusia di perusahaan (solusi melalui pengembangan sikap mental). Jakarta: gramedia

Prof. Dr.h. A. Fatchan, m.pd., m.si . (2009). Metode penelitian kualitatif beserta contoh proposal skripsi, tesis dan disertasi. Jenggala pustaka utama, lemit universitas negeri malang.

Putra arif simanjuntak. (2020). Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia. Universitas islam sumatera utara,
<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/mdb/article/view/2358/1582>

Putri, I. D., repi, & fitridawati soehardi. (2018). Pemberdayaan mahasiswa fakultas teknik dengan program kreatifitas mahasiswa (pkm). *Dinamisia : jurnal pengabdian kepada masyarakat*, 2 (2), 315-321. Diakses dari <https://doi.org/10.31849/dinamisia.v2i2.1184>

Reyvences asgrenil lusi. (2021). Penyesuaian diri mahasiswa yang kuliah sambil bekerja, universitas surabaya indonesia.
https://www.researchgate.net/publication/352744358_penyesuaian_diri_mahasiswa_yang_kuliah_sambil_bekerja/link/60d62e7a299bf1ea9ebe4644/download?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnn0ugfnzsi6inb1ymxpy2f0aw9uiiwicgfnzsi6inb1ymxpy2f0aw9uin19

Rheza artanti syahada & larasati ayu sekarsari. (2023). Hubungan antara manajemen waktu dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada bank ocbc nisp surabaya, universitas hayam wuruk perbanas surabaya.
<https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/costing/article/view/5585/3859>

Ricky montolalu, lotje kawet, olivia nelwan. (2016). Pengaruh kepribadian, orientasi kerja dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada dinas kebudayaan dan pariwisata provinsi sulawesi utara, universitas sam ratulangi manado
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12342>

Rizal. (2023). Menyingkap makna tanafus dalam membaca al-qur'an: menggali kedalaman makna dan pesan ilahi, <https://wargamasyarakat.org/tanafus-dalam-membaca-al-qur-an-artinya/> diakses pada tanggal 27 maret 2024 pukul 08.21

Rofidatul hasanah dkk. (2022). Filsafat sami'na wa atho'na dalam proses pendidikan akuntansi berbasis islam pesantren. Jurnal riset akuntansi dan bisnis airlangga. Vol. 7 no.2 1380-1394 issn 2548-1401 (cetak) issn 2548

4346 (online). Diakses dari
<https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/114619>

Safinah, safinah, dan zainal arifin. (2021). Otoritas kepemimpinan karismatik tuan guru dalam membentuk budaya agama. Evaluasi: jurnal manajemen pendidikan islam . Jil. 5. 2. Hal. 311–30.

Sappaile, b. I. (2007). Konsep instrumen penelitian pendidikan. Jurnal pendidikan dan kebudayaan(006), 379-391.

Saptari winedar. (2019). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, budaya organisasi dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan bank pembiayaan rakyat syariah (bprs) bhakti sumekar sumenep. Universitas wijaya putra surabaya. Map (jurnal manajemen dan administrasi publik). Vol. 2 no. 3 issn 2615-2142. Diakses dari
<http://www.jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/209>

Sastrohadiwiryono. (2012). Manajemen tenaga kerja indonesia, edisi. 2, bumi aksara. Jakarta

Seidman, i. (2006). Interviewing as qualitative research. Teachers college

Sela imelda , muhammad yusuf , ahmad basri , ferly andriyansyah , m.aldo simanjutak, winda widya wati , gilang rahmadian. (2022). Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan kinerja karyawan. Politeknik negeri sriwijaya. Palembang. Diakses dari
<https://semnas.univbinainsan.ac.id/index.php/escap/article/view/214>

Sevilla. (2022). Sikap disiplin: pengertian, macam, contoh, manfaat. Diakses pada tanggal 26 maret 2024 pukul 21.33 <https://www.gramedia.com/best-seller/sika-disiplin/>

Sigid widjaksono. (2017). Dampak etos kerja islami terhadap kinerja karyawan di bmt l-risma kantor cabang sekampung. <https://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/1360/1/sigid%20widjaksono.pdf>

Siti julaekha, masduki duryat, suhatma suhatma. (2022). Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan profesionalisme kerja tenaga kependidikan di madrasah aliyah kapetakan cirebon, iain syekh nurjati cirebon. <https://www.syekhnurjati.ac.id/jurnal/index.php/jiem/article/view/11848/4803>

Sri mahargiyantie. (2020). Peran strategis bank syariah indonesia dalam ekonomi syariah di indonesia. Al-misbah volume 1 no. 2. Program studi perbankan syariah. Sekolah tinggi ilmu ekonomi syariah mitra karya. Diakses dari
<https://jurnal.umika.ac.id/cgi-sys/suspendedpage.cgi>

Studinews. (2023). Diakses dari <https://www.studinews.co.id/mahasiswa-adalah/>

Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d. Bandung: alfabeta cv. Diakses dari
https://digilib.unigres.ac.id/index.php?p=show_detail&id=43

- Sugiyono. (2015). Memahami penelitian kualitatif. Bandung: cv. Alfabeta
- Suprayogo, imam, dan tobroni. (2003). Metodologi penelitian sosial agama. Cetakan ke-2. Bandung: remaja rosdakarya.
- Susi sahana.(2020). Pengaruh independensi, pengalaman kerja dan kode etik terhadap kinerja auditor pada inspektorat kabupaten tegal. Universitas pancasakti tegal. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/335075132.pdf>
- Suwinardi, profesionalisme dalam bekerja, orbith vol. 13 no. 2 juli 2017 : 81 – 85
- Syafaruddin alwi. (2013). Memahami sistem perbankan syariah. Jakarta. Buku republika. Hal 164. Diakses dari <http://ejournal.iainmadura.ac.id/index.php/igtishadia/article/view/1627>
- Tyagita winaya mukti & noven suprayogi. (2019). Apakah bank syariah berbeda dengan bank konvensional? (kajian fenomenologi). Departemen ekonomi syariah- fakultas ekonomi dan bisnis-universitas airlangga
- Ulfah fajarini. (2011). Politik budaya terhadap massa apung studi kasus: pesantren tradisional jamiatun banten, uin syarif hidayatullah jakarta.
- Uswatun khasanah. (2020). Pengantar mikroteaching. Yogyakarta : cv budi utama. Hal 25
- Vionnalita jennyya, maria heny pratiknjo, selvie rumampuk. (2021). Gaya hidup hedonisme di kalangan mahasiswa universitas sam ratulangi. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/holistik/article/view/34482>
- Waluyo pariyatno, adji. (2008). “e-book perbankan syariah”. Jakarta: pusat komunikasi ekonomi syariah (pkes publishing). Hlm. 8. Diakses dari file:///c:/users/athlo/downloads/perbankan_syariah_pkes_publishing.pdf
- Warkum sumitro. (1996). Asas-asas perbankan islam dan lembaga terkait. Jakarta: pt. Raja grafindo persada. Hlm. 111
- Wignjosoebroto, sritomo. (2000). Business & professional ethics. Modul pelatihan program profesi insinyur. Persatuan insinyur indonesia (pii).
- Yati suhartini. (2015). Pengaruh pengetahuan, keterampilan dan kemampuan karyawan terhadap kinerja karyawan (studi pada industri kerajinan kulit di manding, bantul, yogyakarta), vol. 12 no 2 <https://journal.upy.ac.id/index.php/akmenika/article/view/1245>