

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompetensi (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang,
2. Motivasi Kerja (X2) secara parsial terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang,
3. Kompetensi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Secara Simultan Berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang.

5.2 Saran

Setelah menyimpulkan hasil penelitian yang telah dijalankan, penulis akan memberikan saran sehubungan dengan penelitian yaitu:

3. Bagi Instansi

Dinas Tenaga Kerja diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi pegawai melalui pelatihan, dan pendidikan berkelanjutan, agar kemampuan pegawai semakin relevan dengan kebutuhan tugas dan perkembangan zaman. Selain itu, peningkatan motivasi kerja, baik secara intrinsik maupun ekstrinsik, seperti pemberian penghargaan, dan lingkungan kerja yang

konduusif, perlu diperhatikan guna menunjang peningkatan kinerja secara optimal

4. Bagi Pegawai

Pegawai diharapkan memiliki kesadaran untuk terus mengembangkan diri, baik melalui peningkatan keterampilan teknis maupun soft skills, serta menjaga semangat kerja agar dapat memberikan kontribusi yang maksimal bagi organisasi.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya terbatas pada variabel kompetensi dan motivasi kerja. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang juga berpotensi memengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, budaya organisasi, atau kepuasan kerja, agar diperoleh gambaran yang lebih komprehensif.



DAFTAR PUSTAKA

- Adha Risky Nur, Nurul Qomariah, Achmad Hasan *Hafidzi*. 2019. Pengaruh. Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja
- Adzansyah, A., Fauzi, A., Putri, I., Fauziah, N. A., Klarissa, S., & Damayanti, V. B.. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kecerdasan Emosional.
- Afandi.,(2018).,Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap. Kinerja Karyawan.
- Aliyah, I. L., & Insani, U. (2023). Pengaruh Penerapan Vulva Hygiene terhadap Risiko Infeksi Luka Episiotomi pada Ibu Post Partum di Ruang Mawar RSUD Kardinah Kota Tegal. *ASJN (Aisyiyah Surakarta Journal of Nursing)*, 4(2), 46–54.
- Amelia, R. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. Karyawan Pada Hotel Santika Premiere ICE-BSD City
- Anwar Prabu *Mangkunegara*, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Anwar Prabu *Mangkunegara*, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, S. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis. Jakarta
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta
- Boulter, N. dkk, 2003. *The Art of HRD: Manusia & Kompetensi*. Jakarta: Percetakan Grammedia.
- D. Maharani, "Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Budaya. Organisasi Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan.
- Danial, Endang dan Nanan Wasriah. (2009). *Metode Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung

- Edi Suparno, 2020, Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kecerdasan ... Terhadap *Kinerja Karyawan* (studi kasus pada PT. FIF Group
- Eva fatmawati, (2023) Pengaruh Strees Kerja dan Motvasi Kerja Terhadap Kinerja Kaeryawan Dinas perhubungan Kabupaten Malang
- Ghozali, Imam. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 25. Semarang
- Ghozali, Imam. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 25. Semarang
- Ghozali, Imam. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 25. Semarang
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 25. Semarang
- Halisa, Novia Nour. 2020. —Peran Manajemen Sumber Daya Manusia _Sistem Rekrutmen,. Seleksi, Kompetensi Dan Pelatihan' Terhadap Keunggulan Kompetitif
- Hasibuan, Malayu S, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengaruh Disiplin Kerja, *Motivasi Kerja*, dan Pengembangan Karir, Jakarta
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2011. *Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*.
- Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama

Ishak & Tanjung Hendri, 2003, Pengaruh Sumber-Sumber stres Kerja Terhadap *Kepuasan Kerja*, Jakarta

Izza Azzahra, 2024, Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Sdm Pt Bukit Asam Tanjung Enim)

Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap *kinerja karyawan*.

Kuncoro, M. (2009). Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta

Metode *Penelitian Pendidikan Sosial*. Alfabeta. Darwin, M. (2021).

M. Alfi rivaldi, 2021, Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Indojoya Agrinusa Pekanbaru

Muhammad Ariandi Harahap, 2024, Pengaruh Kompetensi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja karyawan PT ULP Labuhan

Mulyasa, 2023, Implementasi Kurikulum Merdeka, Jakarta, Bumi Aksara.

Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Kepuasan. Kerja Terhadap *Kinerja* Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah. Provinsi Riau.

Nabila riski Ramadhani, 2021, Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia,Tbk)

Nurlindah et al. 2020. "Manajemen Pendidik Dan Tenaga Kependidikan." Jurnal Idaarah 4(1):40–51

Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap. Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(3), 876–885

Pangestu et al., 2022). Manajemen Sumber. Daya Manusia berperan strategis ... Terhadap *Kinerja Karyawan*. Pt Trakindo.

pencer, Lyle & Signe M. Spencer. 1993. Competence at Work, Models For Superior. Performance. Canada

Penny Agustina Manalu, 2021 Pengaruh motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian marketing pada perusahaan Agrodana Futures Bandung

Prasetyo. 2019. Pengaruh Keputusan Pedanaan dan. Kebijakan Dividen Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kualitas

Rahmawati. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Kedisiplinan. Terhadap Kinerha Karyawan (Studi Kasus Pada Umkm Arumanis Haji*

Saputra · 2022 — Sastrohadiwiry, Siswanto dan Syuhada, Asrie Hadaningsih 2019, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Oprasional

Sedarmayanti, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja , cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung

Siagian. Sondang P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi I. Cetakan. Ketiga Belas. Bumi aksara. Bumi Aksara. Jakarta

Siswandari (2009) Statistika (Komputer Based). Surakarta: LPP UNS dan. UNS Press

Sugiyono. (2004). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sugiyono. (2015). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sugiyono. (2016). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sugiyono. (2018). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung

Sutrisno, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga, Kencana. Prenada Media Group, Jakarta.

Syarifah (2024) Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Malang

Syifa Nuraulia Azzahra, 2024. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Sdm Pt Bukit Asam Tanjung Enim)

Wibowo, 2015. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrasindo Persada.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo.

Yulianty, P. D. et al. (2021). Pengaruh *kompetensi* dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT