

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Malang dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas perikanan kabupaten malang .
2. Komitmen organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas perikanan kabupaten malang .
3. Kerjasama berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas perikanan kabupaten malang .
4. Disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai dinas perikanan kabupaten malang .

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

1. Mendalami Variabel Komitmen Organisasi

Hasil tidak signifikannya pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja menjadi celah penelitian yang menarik. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mendalami variabel ini dengan membedahnya menjadi tiga dimensi (komitmen afektif, normatif, dan berkelanjutan) untuk melihat apakah ada salah satu dimensi yang berpengaruh secara spesifik.

2. Menjelajahi Variabel Mediasi atau Moderasi

Ada kemungkinan hubungan antara Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja tidak bersifat langsung. Penelitian di masa depan dapat menguji variabel lain sebagai moderator (misalnya, gaya kepemimpinan) atau mediator (misalnya, kepuasan kerja) yang mungkin memperjelas hubungan antara kedua variabel tersebut.

3. Memperluas Model Penelitian

Meskipun model ini memiliki daya jelas yang sangat tinggi (98,5%), penelitian selanjutnya dapat mencoba mereplikasi temuan ini di konteks industri atau budaya organisasi yang berbeda untuk menguji generalisasi hasil. Selain itu, dapat pula ditambahkan variabel lain yang secara teoretis relevan seperti Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, atau Budaya Organisasi untuk melihat kontribusinya terhadap sisa 1,5% varians yang belum terjelaskan.

5.2.2 Saran Praktis

4. Memperkuat Program Peningkatan Kerjasama Tim

Mengingat Kerjasama adalah faktor dengan pengaruh terkuat, perusahaan disarankan untuk memprioritaskan investasi pada program-program yang dapat memperkuat ikatan dan kolaborasi tim. Contohnya termasuk kegiatan team building secara rutin, lokakarya komunikasi efektif, serta pembentukan sistem kerja berbasis proyek yang mendorong interaksi lintas divisi.

5. Meningkatkan Penegakan dan Sosialisasi Disiplin Kerja

Perusahaan perlu mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja tidak hanya melalui pengawasan, tetapi juga melalui sosialisasi standar operasional prosedur (SOP) yang jelas dan konsisten. Perlu perhatian khusus pada indikator "Kepatuhan pada Standar Kerja" yang

dinilai paling rendah, misalnya dengan melakukan evaluasi dan penyegaran pemahaman mengenai standar kerja secara

6. Fokus Alokasi Sumber Daya yang Tepat

Walaupun Komitmen Organisasi penting untuk retensi karyawan, temuan ini menyiratkan bahwa jika tujuan utamanya adalah meningkatkan motivasi, maka alokasi sumber daya (waktu dan biaya) akan lebih berdampak jika difokuskan pada penguatan kerjasama dan disiplin kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, Meitry. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Kota Medan." *Jurnal Manajemen, Hukum dan Sosial* 1.1 (2023).
- Anggitaning, k. Y. A. (2022). *Pengaruh motivasi kerja dan quality of work life terhadap komitmen organisasi dan kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan provinsi bali (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar)*.
- Failin, Isma Nur, Edy Kusnadi Hamdun, and Febri Ariyantiningasih. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Desa Kecamatan Banyuputih Kabupaten Situbondo." *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)* 2.6 (2023): 1145-1161.
- Hayat, N., Sumarni, S., Mansyuri, M. I., & Samsudin, S. (2024). *Pengaruh Iklim dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai*. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen dan Sumberdaya*, 3(2), 41–47. <https://doi.org/10.54371/jms.v3i2.457>
- Karim, A., Siregar, B., Prayoga, B. I., Suyitno, S., & Kartiko, A. (2023). *Pengaruh Kompetensi Kepala Sekolah Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru Pada Madrasah Tsanawiyah*. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(3), 306–318. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v3i3.287>
- Kembaren, Bastanta Eka Putra, Marudut Sianturi, and Erwin Pardede. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Politeknik Pariwisata Medan." *Jurnal Darma Agung* 31.3 (2023): 317-329.
- Kusumawati, Iko, Achmad Fauzi, and Mukti Amini. "Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era New Normal Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa)." *Jurnal Ekonomi manajemen sistem informasi* 3.5 (2022): 540-552.
- Makun, Irmigardis, and John EHJ FoEh. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)." *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial* 5.3 (2024): 183-192.
- Mandasari, Y. D., Widyaningrum, E., Widiana, M. E., & Retnowati, N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Konflik Kerja*. 1.
- Mufarrohah, Kholilatul. "Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, disiplin kerja, terhadap komitmen organisasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening." *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan (JUMANAGE)* 1.2 (2022): 38-50.
- Muna, Nailul, and Sri Isnawati. "Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera)." *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)* 5.2 (2022): 1119-1130.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). *Pentingnya manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja organisasi*. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810-817.

- Pardamean, Nelson. "Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara." *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)* 5.1 (2022): 572-585.
- Patta, M., & Firman, A. (2021). *Pengaruh komitmen organisasi dan beban kerja terhadap kinerja melalui motivasi kerja pegawai kantor kelurahan di kecamatan bontoharu kabupaten kepulauan selayar*. 2.
- Permana, Deny Surya, et al. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt. Jasa Marga Surabaya Mojokerto." *Soetomo Business Review* 3.2 (2022): 346-63.
- Permana, Deny Surya, et al. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja Pt. Jasa Marga Surabaya Mojokerto." *Soetomo Business Review* 3.2 (2022): 346-63.
- Ramadhani, A. A. F., & Kuswinarno, M. (2024). *Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Kunci Keberhasilan Organisasi Di Tengah Persaingan Global*. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(11).
- Saputra, Y. D., & Setiadi, Y. W. (2023). *Pengaruh gaya kepemimpinan, kerjasama tim dan komunikasi terhadap motivasi kerja di pt. Bsp cabang air muring. (JEMS)* *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 4(1), 269–279. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i1.4506>
- Umar, Ali, and Suarni Norawati. "Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada UPT Sungai Duku Pekanbaru." *Jesya (jurnal ekonomi dan ekonomi syariah)* 5.1 (2022): 835-853.
- Wahyuni, Sri, Kiki Joesyiana, and Arief Rifa'i. Harahap. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Riau." *ECo-Buss* 5.1 (2022): 297-308.
- Widyawati, E. (t.t.). *Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di dinas kelautan dan perikanan provinsi jawa timur*.
- Wijayanthi, Ni Putu Putri Ayu, and I. Gusti Putu Agung Widya Goca. "Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi & Ukm Kabupaten Gianyar." *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium* 8.2 (2022): 250-259.