

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh lingkungan kerja, dan *self-efficacy* terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *packing* PR Demang Jaya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *packing* PR Demang Jaya.
2. Secara parsial menunjukkan bahwa *self-efficacy* berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *packing* PR Demang Jaya.
3. Secara simultan menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1), dan *self-efficacy* (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) bagian *packing* PR Demang Jaya.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi PR Demang Jaya

Disarankan untuk terus menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, aman, dan mendukung, seperti penyediaan fasilitas yang memadai dan membangun hubungan kerja yang harmonis. perusahaan sebaiknya juga memberikan pelatihan rutin, dukungan psikologis, serta menciptakan budaya kerja yang mendorong kepercayaan diri. Dengan meningkatkan *self-efficacy*, karyawan akan lebih termotivasi dan puas dalam melaksanakan tugasnya. Hal ini

penting untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebagaimana yang telah dibuktikan dalam penelitian ini.

5.2.2 Bagi Karyawan Bagian *Packing* PR Demang Jaya

Hasil penelitian ini dapat menjadi dasar untuk meningkatkan kesadaran diri mengenai pentingnya keyakinan terhadap kemampuan pribadi (*self-efficacy*) dan bagaimana kondisi lingkungan kerja dapat memengaruhi kenyamanan dan kepuasan dalam bekerja. Karyawan dapat mengambil peran aktif dalam menjaga suasana kerja yang kondusif dan berkomunikasi terbuka kepada manajemen terkait kebutuhan kerja mereka.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan pengaruh lingkungan kerja dan *self-efficacy* terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya peneliti dapat mempertimbangkan variabel lain seperti kepemimpinan, budaya organisasi, atau motivasi kerja dalam konteks dan objek penelitian yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i1.332>
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Bagis, F., Darmawan, A., Hidayah, A., & Ikhsani, M. M. (2020). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture by Mediating Job Satisfaction on Organizational Commitment Case Study in Employees Of Islamic Education Institution. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(3), 616. <https://doi.org/10.29040/jiei.v6i3.1450>
- Budiyanto, A. (2022). PENGARUH SELF ESTEEM, SELF EFFICACY, KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NEOTEKNO NUSANTARA. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 297–315. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.412>
- Candana, D. M., Afuan, M., Purwasih, R., & Ikwal, R. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekobistek*, 433–440. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v11i4.421>
- Cherian, J., & Jacob, J. (2013). Impact of Self Efficacy on Motivation and Performance of Employees. *International Journal of Business and Management*, 8(14), p80. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n14p80>
- Dalena, M. N. R., Ali, S., Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta, Depok, Ediwarman, E., & Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional

- Veteran Jakarta, Depok. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 1(2), 115–136. <https://doi.org/10.35912/simo.v1i2.712>
- Dewi, A. S., & Yuvika, R. (2022). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN PROVINSI SUMATERA BARAT. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 648–657. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.208>
- Dewi, P. M. S., Wishanesta, I. K. D., & Yuliantari, P. P. I. (2024). *Pengaruh Self Efficacy dan Self Esteem Terhadap Job Satisfaction dengan Career Development sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Hotel Sadara Boutique)*.
- Dewi Suryani Harahap, & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Djollong, Andi Fitriani. (2014). TEKNIK PELAKSANAAN PENELITIAN KUANTITATIF (Technique of Quantitative Research). *Istiqra'*, 2(1), 86–100.
- Faishal Sholahudin Tirta Sasmita & Allya Rosallyn Assyofa. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja di Apotek Ating Grup. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 61–68. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2064>
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gusti Rahmatullah. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Umum Bumi Putera 1967 Pekanbaru*.
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). ANALYSIS OF THE WORK ENVIRONMENT IN IMPROVING WORK PRODUCTIVITY OFFICE EMPLOYEES IN BOTOMUZOI DISTRICT NIAS REGENCY. . . . November, 4.

- Jannah, R., Husen, T. I., & Rafiie, S. A. K. (2023). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di PT. Dunia Barusa Toyota Meulaboh Aceh Barat. *Jurnal Pelita Nusantara*, 1(3), 393–409. <https://doi.org/10.59996/jurnalpelitanusantara.v1i3.288>
- Kamil Hafidzi, M., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i6.1625>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). *Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2).
- Marcellino Diego Tristant Dwi Putra¹, , Indah Yuni Astuti², & , ling Sri Hardiningrum³. (2024). PENGARUH SELF EFFICACY DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA ASN BAGIAN UMUM SETDA KABUPATEN KEDIRI. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 5. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Mardiatmoko, G. (2020). *PENTINGNYA UJI ASUMSI KLASIK PADA ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA (STUDI KASUS PENYUSUNAN PERSAMAAN ALLOMETRIK KENARI MUDA [CANARIUM INDICUM L.]*.
- Mubyl, M., Purnamasari, W., & Maryanti, M. (2023). Peran Self Esteem Self Efficacy Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi dalam Menentukan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 178. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1520>
- Purba, F., Tanjung, D. S., & Gaol, R. L. (2021). PENGARUH PENDEKATAN PAIKEM TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA DENGAN TEMA LINGKUNGAN SAHABAT KITA DI KELAS V SD HARAPAN BARU MEDAN TAHUN PEMBELAJARAN 2020/2021. *JURNAL PAJAR (Pendidikan dan Pengajaran)*, 5(2). <https://doi.org/10.33578/pjr.v5i2.8179>
- Purnomo, Aldy. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS* (2nd ed.). cv wade group.

- Quinta, F. J., & Bernarto, I. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ*. 11(2).
- Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Salangka, R., & Dotulong, L. (2015). *THE INFLUENCE OF SELF-EFFICACY, SELF-ESTEEM AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. PLN (PERSERO) SULUTTENGGO REGION*.
- Satria, M. Y. (2022). PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA PROVINSI JAMBI. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(03), 727–740. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.17998>
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
- Septian Putra Setiawan, Rusman Frendika, & Indra Fajar Alamsyah. (2023). Pengaruh Self-Efficacy dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 19–24. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i1.2028>
- Sholihah, S. M., Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). *KONSEP UJI ASUMSI KLASIK PADA REGRESI LINIER BERGANDA*. 2(2).
- Sofyan, D. K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Syahrizal, H., & Jailani, M. S. (2023). Jenis-Jenis Penelitian Dalam Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. *Jurnal QOSIM Jurnal Pendidikan Sosial & Humaniora*, 1(1), 13–23. <https://doi.org/10.61104/jq.v1i1.49>
- Zulham, Z., Lubis, Y., & Lubis, S. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan Kebun Kelapa Sawit PT Langkat Nusantara Kepong. *AGRISAINS: Jurnal Ilmiah Magister Agribisnis*, 2(1), 81–95. <https://doi.org/10.31289/agrisains.v2i1.257>