

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Guru SMK Islam Gondanglegi, didapatkan beberapa kesimpulan yakni:

- a. Kecerdasan emosional secara parsial
Menjelaskan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh signifikan pada kinerja guru SMK Islam Gondanglegi.
- b. Kecerdasan intelektual secara parsial
Menjelaskan bahwa kecerdasan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Islam Gondanglegi.
- c. Kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMK Islam Gondanglegi.

5.2 Saran

Setelah menyimpulkan hasil penelitian yang sudah dijalankan, jadi penulis akan memberikan beberapa saran yang merujuk pada hasil penelitiandiantaranya adalah:

1. Kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual memiliki pengaruh positif dan terhadap kinerja Guru SMK Islam Gondanglegi, oleh karena itu lembaga atau sekolah sebaiknya terus melakukan pengembangan kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual dalam rangka untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Dalam peningkatan kinerja, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual memang bukan satu-satunya faktor yang mempengaruhi, akan tetapi sebaiknya perlu memperhatikan faktor-faktor lain sehingga kinerja guru bisa lebih baik.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan perbaikan dan pengembangan sehingga hasil penelitian selanjutnya lebih komprehensif.

DAFTAR PUSTAKA

- Bahri, S. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI (Anggota IKAPI).
- Dio, MA. (2003). *Emotional Quality Management*. Jakarta: ARGA.
- Goleman, D. (2000). *Emotional Intellegence (Terjemahan)*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. (2001). *Kecerdasan Emosional (Mengapa EQ lebih penting daripada IQ) T.hermaya (Terjemah)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. (2001). *Kecerdasan Emosional Untuk Mencapai Puncak Kesuksesan (Terjemahan)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, D. (2003). *Kecerdasan Emosional (Terjemahan)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Gujarati, D. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Papalia, & Feldam. (2009). *Perkembangan Manusia*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabet.
- Rivai. (2014). *Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Eds 6*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Shapiro. (1997). *Mengajarkan Kecerdasan Intellegence*. Jakarta: PT Gramedia

Pustaka Utama.

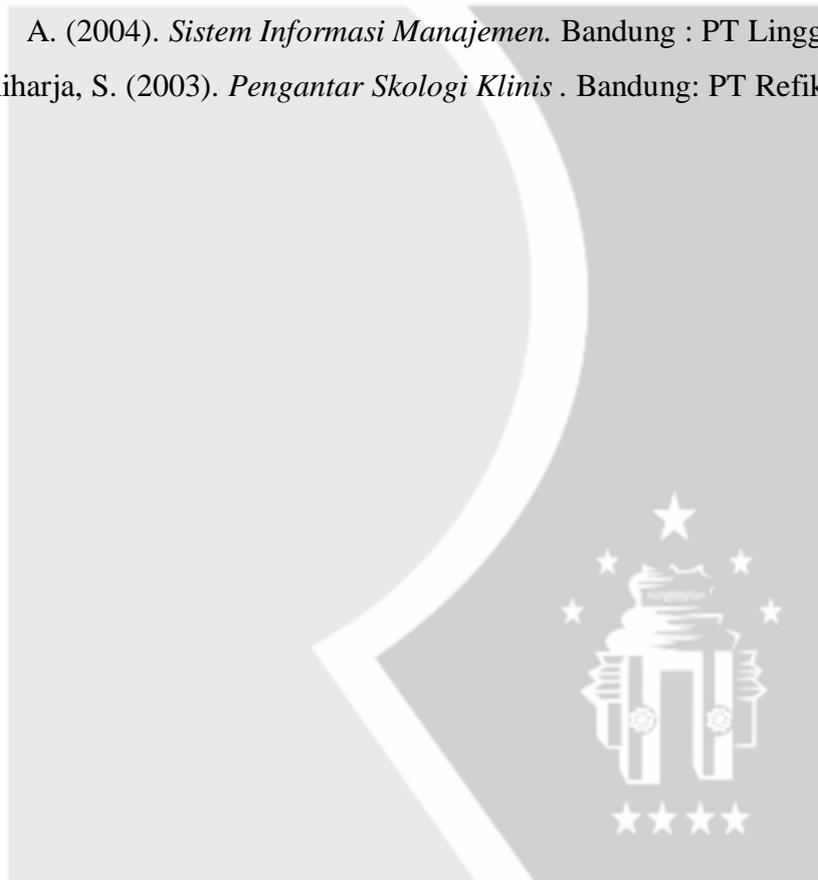
Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujarweni. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu. Susanto,

A. (2004). *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung : PT Linggar Jaya.

Wiramiharja, S. (2003). *Pengantar Skologi Klinis*. Bandung: PT Refika Aditama



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT