

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya maka kesimpulan akhir yang bisa disampaikan adalah sebagaimana berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang.
2. Kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang.
3. Lingkungan kerja serta kesehatan dan keselamatan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Alam Sinar Malang.

5.2 Saran

Adapun saran yang bisa penulis sampaikan adalah sebagaimana berikut:

1. Bagi Manajemen PT Alam Sinar Malang
 - a. Hendaknya manajemen bisa meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja agar lebih sesuai dengan kebutuhan karyawan.
 - b. Hendaknya manajemen mampu untuk mendengarkan dan merealisasikan masukan dari bawahan.
 - c. Hendaknya manajemen lebih memperhatikan kembali terkait kesehatan dan keselamatan di lingkungan kerja.

2. Bagi karyawan PT Alam Sinar Malang

- a. Hendaknya karyawan yang bekerja lebih memperhatikan lingkungan kerjanya agar menimbulkan rasa saling nyaman dalam melakukan pekerjaan.
- b. Hendaknya karyawan lebih memperhatikan kesehatan dan keselamatan kerja yang ada baik bagi diri mereka sendiri maupun teman sejawat.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Hendaknya untuk peneliti selanjutnya bisa menambahkan variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini jika hendak melakukan penelitian terkait kinerja karyawan, variabel lain yang bisa dimasukan bisa seperti kompensasi, gaya kepemimpinan, dan lain sebagainya.



DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya

Afandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator. Nusa Media. Yogyakarta.

A. Anisah, & Rahmawati, S. (2017). Prosedur Penilaian Kinerja Karyawan Operator Departemen Produksi Pada PT Martina Berto Tbk. Jurnal Mahasiswa Bina Insani, 21, 95-104.

Bhastary, M. D., & Suwardi, K. (2018). Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja K3 dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samudera Perdana. Jurnal Manajemen Dan Keuangan, 71, 47-60.

Donni Priansa. (2017). Manajemen Pelayanan Prima. Bandung: Alfabeta

Edy Sutrisno. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi ke-9. Jakarta; Kencana.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). Manajemen sumber Daya Manusia. Edisi revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Praktik. Depok: PT Rajagrafindo Persada..

Kelvin., M.Siagian. (2020). Pengaruh Displin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Sintera di Kota Batam, Jurnal Ilmiah manajemen Bisnis dan inovasi, Vol.7, No.2, 206-219.

Kotler, P dan Amstrong. (2018). Prinsip-Prinsip Marketing Edisi Ke Tujuh. Penerbit Salemba Empat. Jakarta.

Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
<https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

Manuaba. (2004). Penuntun Kepaniteraan Klinik Obstetri Dan Ginekologi. Edisi 2. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.

Maryati, Tri. (2021). Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press.

Maulida, R. N. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 4 Sampang. *E-journal manajemen" branchmarck"*, 43.

Parashakti, R. D. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja K3, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 13, 290-304.

Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 – Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Qurbani, D., & Selviyana, U. (2018). Pengaruh keselamatan & kesehatan kerja (k3) terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo utama cabang bsd. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Universitas Pamulang*.

Rerung, Rintho Rante. (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.

Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.

Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga Belas, Jakarta: Bumi Aksara.

Sinaga, O. S. (2020) Manajemen Kinerja Dalam Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis.

Suma'mur, P.K. (1992). Higine Perusahaan Dan Keselamatan Kerja. Jakarta : CV Haji Mas Agung.

Sunyoto, Danang (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.

Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Syariffudin, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sari sentana arka doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha.

Vernandes, M. A., Haryati, R., & Yuliastanty, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Antaran pada PT. Pos indonesia persero di kota padang. Matua Jurnal, 41, 17-28.

Wangi, V. K. N., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen Bisnis, 71, 40-50.

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja Edisi 5. Depok: Rajagrafindo Persada



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT