

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang . Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan yang dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang
2. Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang
3. Gaya kepemimpinan dan motivasi secara bersama- sama atau simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang.

### 5.2 Saran

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang baik secara parsial maupun simultan. Terkait dengan hasil penelitian ini maka kinerja guru dapat ditingkatkan melalui memberikan perhatian terhadap gaya kepemimpinan dan motivasi.

Adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan sehubungan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, ialah sebagai berikut:

1. Bagi Sekolah

Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang harus meningkatkan gaya kepemimpinan yang lebih baik dengan memberikan perhatian terhadap kebutuhan pegawai dengan cara memberikan kebebasan untuk menjalankan tugasnya namun tetap melakukan pengawasan agar sesuai dengan tujuan, serta melakukan komunikasi dengan baik kepada para bawahan yang dapat menciptakan kondisi kerja yang nyaman.

Dalam rangka meningkatkan motivasi terhadap pegawai, hendaknya Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang terus melakukan peningkatan yang akan menimbulkan dampak semakin termotivasinya para bawahan salah satunya dengan cara memberikan dukungan kepada pegawai dalam menjalankan tugasnya.

Dengan adanya penelitian ini diharapkan Madrasah Aliyah Negeri 2 Malang dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan agar lebih memperhatikan kebutuhan guru terlebih pada gaya kepemimpinan dan motivasi yang diberikan serta lebih di perhatikan untuk meningkatkan kinerja guru yang lebih baik.

## 2. Bagi Akademisi

Bagi kalangan akademisi, diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian- penelitian selanjutnya yang memiliki tema yang sama yaitu pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja guru. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengkaji

komponen lain selain masalah gaya kepemimpinan, motivasi dan kinerja guru yang telah dibahas oleh penulis atau dengan dimensi dan indikator yang berbeda serta didukung oleh teori-teori atau penelitian terbaru.



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

**DAFTAR PUSTAKA**

- Adisasmita, Rahardjo. (2011). *Pengelolaan Pendapatan dan Anggaran Daerah*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Admodiwiro, Soebagio. (2000). *Manajemen Pendidikan*. PT Ardadizya, Jakarta.
- Agus, Sunyoto. (1999). *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Modul Program Pasca Sarjana STIE IPWI, Jakarta.
- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*, Eresco, Jakarta.
- Bernardin, John H., dan Russel, Joyce E. A. (1993). *Human Resources Management, An. Experiential Approach*, Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Coulter, Robbins. (2004). *Manajemen*, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu. Jakarta.
- Departemen Pendidikan Nasional. (2008). *Penilaian Kinerja Guru*, Direktorat Jenderal
- Terry, George R; Smith D.F.M., J. (2006). *Prinsip-prinsip manajemen / George R. Terry ; penerjemah, J. Smith D.F.M.* Bumi Aksara, Jakarta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, et. al., (2008). *Organisasi, perilaku, struktur dan proses*. Erlangga, Jakarta.
- Goleman, Daniel. ( 2002). *Working With Emotional Intelligence*. PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen*. Edisi 2. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hermansyah, Rudi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus pada Sekolah Islam Al-Hikmah Jakarta Selatan).
- Ilyas, Yaslis. (2002). *Kinerja : Teori, Penilaian, dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi*. Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia, Depok.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2003). *Perilaku Organisasi*, Terjemahan: Erly, Suandy, Edisi Pertama, Penerbit Salemba Empat,

Jakarta.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia, Salemba Empat, Jakarta.

Panggabean, S., Mutiara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.

Panggabean, S., Mutiara. (2008). *Peningkatan Mutu Pendidik Dan Tenaga Kependidikan*, Jakarta.

Rivai, Veitzal. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh, PT Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.

Samsudin, Sadali. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Pustaka Setia, Bandung.

Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.

Soetopo, Hendyat. (2010). *Perilaku Organisasi*. PT. Remaja Rosdakarya, Jakarta.

Sondang P.Siagian. (1994) *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Penerbit Rhineka Cipta, Jakarta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta.

Tampubolon, Biatna Dulbert. (2007). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Organisasi Yang Menerapkan SNI-19-9001-2001*, Jurnal Standarisasi. Vol.9.No.3 Tahun 2007.

Umam, Khaerul. (2010). *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung.

Winardi. (2010) *Manajemen Perilaku Organisasi*. Cetakan kedua. Kencana Prenada. Media Group, Jakarta.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat, Jakarta.