

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil yang didapatkan dari penelitian dengan judul "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Malang," dapat disimpulkan:

1. Secara parsial kecerdasan emosional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang.
2. Secara parsial disiplin kerja berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang.
3. Secara simultan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang.

5.2 Saran

Berdasar temuan penelitian ini, peneliti memberikan rekomendasi diharapkan dapat dipertimbangkan oleh para pihak terkait, rekomendasinya:

1. Bagi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang

Diharapkan dapat dijadikan pertimbangan manajemen sumber daya manusia atau Bidang kepegawaian Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang untuk dapat mengatasi masalah disiplin kerja dan memberikan pengolahan kecerdasan emosional bagi para pegawainya

dalam rangka mencapai tujuan organisasi berupa terciptanya kinerja baik pegawai. Untuk mengatasi masalah disiplin kerja yang berpengaruh negatif pada kinerja pegawai diharapkan pihak kepegawaian Disperpusip menemukan solusi untuk meurunkan tingkat kejenuhan.

2. Bagi pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan kab. Malang

Kecerdasan emosional dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, khususnya dibidang pelayanan seperti pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kab. Malang yang bertugas melayani pengunjung perpustakaan, sehingga perlu melakukan kontrol emosi dan disiplin agar mendapat kinerja baik.

3. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya jika membahas kecerdasan emosional pada karyawan seharusnya memakai variabel- variabel lainnya agar jangkauan pembahasan tentang kecerdasan emosional lebih luas dan menambahkan faktor lain yang berpengaruh pada disiplin kerja, dan kinerja sehingga dapat menjadikan penelitian akuraat.



DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Agustian, A.G. (2007). *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosi dan Spiritual ESQ: Emotional Spiritual Quotient berdasarkan 6 Rukun Iman dan 5 Rukun Islam*. Jakarta: Arga Publishing.
- Amir, Muhammad Yusuf. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Gowa*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Arief, M.L. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Agam*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Penelitian Praktik*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Nurdin, Ari. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan PT. Rapih Jakarta*. Skripsi. Universitas Pelita Bangsa.
- Moenir, A.S. (2008). *Pengertian Kepemimpinan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Baktio, Hari. (2013). *Kecerdasan Emosi*. Jakarta: Pusdikmin Lemdiklat.
- Burhanudin M. Rifa'i. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PMII Kabupaten Klaten*. Skripsi. Universitas Widya Dharma Klaten.
- Bolhaner, George. (2010). *Principles of Human resource. Management*, 15 Th ed. Mason, South Western: Cengage Learning.
- Chosi, Pratama. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujungbatu*. Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Dimas, Yudhistira. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Aspacindo Kedaton Motor*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Goleman, Daniel. 2002. *Working with Emotional Intelligence (terjemahan)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, terj Hermaya. (2007). *Emotional Intelligence*. Jakarta: Gramedia Pustaka.

- Hamzah. (2008). *Orientasi Baru dalam Psikologi Pembelajaran*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan & Silvy. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Prosding Seminar Nasional Multidisipin Ilmu*. Vol 2 No1.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hude, Darwis. (2006). *Penjelajahan Religio-Psikologis tentang Emosi Manusia di dalam Al-Qur'an*. Jakarta: Erlangga.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Praktik edisi 5*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Lutfiyah, Kiki Wardani. (2022). *Pengaruh Stress Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Keinginan Berhenti Kerja dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variable Moderator Pada Perawat Se Kabupaten Malang*. Skripsi. Universitas Islam Raden Rahmat Malang.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP .AMP. YKPN.
- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo. 2012. *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Novi. (2020). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Divisi Produksi PT. IKSG*. Universitas Negeri Surabaya.
- Prasetyo & Marlina. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Hal 21-30.
- Rahadi, Dedi Rianto. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Tanjung, Munajat, Novianti. (2022). *Pengaruh Faktor Pendorong dan Penarik terhadap Keputusan Berkunjung Ke Devoyage Bogor*. *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol.3 No. 7
- Saputra. (2022). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Riau*. Skripsi. Universitas Islam Riau.
- Saraswati, N., Dewi Wahyuni, A., Rani A. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura Support Bali di Kabupaten Bandung*. *Jurnal Ilmiah*.
- Sari dkk. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan*. PT. BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis*. Vol 1 No. 1.
- Sugiyono. 2015. *Metode Peneltian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Susan, Eri. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal IAIN Bone*. Vol 9, No 2.
- Simamora Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan R&D, Cetakan Ke-24*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenanda Media.
- Syahir, Syafrida. (2021). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta: KBM Indonesia
- Walgito, Blmo. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andik
- Yulandri & Onsardi. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Journal of Bussines Management and Accounting*. Vol 1 No. 2.
- Yuwono, Sapto. (2009). *Dasar-dasar Produksi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zulfikar dkk. (2020). *Literatur Review*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.