

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dari temuan dan analisis yang telah dilakukan sebelumnya, kesimpulan dari penelitian ini dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Pelangi Mart
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Pelangi Mart
3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pelangi Mart
4. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pelangi Mart
5. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pelangi Mart
6. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan pada Pelangi Mart
7. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan pada Pelangi Mart

5.2. Saran

Dari hasil penelitian serta analisis yang telah dilakukan sebelumnya dan kesimpulan yang telah diungkapkan, berikut adalah beberapa saran yang dapat diusulkan dalam penelitian ini:

1. Hasil penelitian ini dapat dijadikan rujukan untuk penelitian selanjutnya, namun peneliti selanjutnya dapat menambahkan variable apa saja yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan sehingga hasil yang diperoleh secara menyeluruh dapat diketahui.
2. Bagi pihak Pelangi Mart:
 - a. Dapat mempertahankan kepemimpinan yang sudah ada karena terbukti mempengaruhi kepuasan kerja secara langsung dan mempengaruhi kinerja karyawan secara tidak langsung.
 - b. Jika ingin mempertahankan kinerja karyawannya, manajemen Pelangi Mart harus menciptakan kepuasan kerja.
 - c. Memperhatikan secara serius lingkungan kerja karyawan karena tidak mempengaruhi kepuasan dan kinerja karyawan baik itu langsung maupun tidak langsung. Karena bagaimanapun, lingkungan kerja yang tidak nyaman dan aman akan mempengaruhi kinerja karyawan secara keseluruhan.



DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of inequity. *Journal of abnormal social psychology*, 67, 422-436.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta
- Ahmad, A. J., Mappamiring, M., & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(1), 287-298.
- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Kelompok Gramedia
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka Setia
- Bambang Riyanto. (2010). *Dasar-Dasar Pembelian Perusahaan*, ed. 4, BPFE-Yogyakarta
- Busro, Muhammad. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert
- Firmansyah, Anang & Mahardhika, Budi W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish
- George, Ritzer. (2012). *Teori Sosial Klasik* Edisi Ke-8. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ghozali. (2011). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS"*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadi, Moch Aminudin dan Mahardika Cynta. (2019). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jolin Permata Buana Kota Batam. *Iquilibria*. Vol 6(2). <https://doi.org/10.33373/jeq.v6i2.2252>
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120-135.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Hasibuan, S. M. dan Bahri. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hertanto, E. (2017). Perbedaan Skala Likert lima Skala dengan Modifikasi Skala Likert empat Skala. *Jurnal Metodologi Penelitian*
- Irma, Ade dan Muhammad Yusuf. (2020). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai*. Jurnal manajemen. Vol 12(2). 253-258
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widia Cipta*, II (1), 26–31
- Leksono, Eko Budi. (2020). *Pengukuran Kinerja Model-Model Populer dan Implementasi Sederhananya*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Edisi kedelapan. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke 15. Bandung: Pt Remaja Rosdakarya.
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(1), 129-147.
- Munandar, Ashar, Sunyoto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia
- Nawawi, Hadari, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nurlaela A dan Trianasari. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Karangasem. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 7 No. 1
- Pally, Yohana Febriyanti Nadyadan Epsilandri Septyarini. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*. Vol 14(1). Hal 140-147
- Pawirosumarto, S., & Sarjana, P. K. (2017). The Effect Of Work Environment, Leadership Style , And Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Its Implication Towards Employee Performance In Parador Hotels And Resorts , Indonesia, 59(6), 1337–1358. <https://doi.org/10.1108/Ijlma-10-2016-0085>
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. . (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi, Deddy. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Ketiga, Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

- Robbins, P, Stephen. (2005). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia Cetakan Ke 4, Prenhallindo, Jakarta
- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Samsudin, Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2007). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama
- Sinollah, S., Zarkasih, K., & Arsyianto, M. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 6(1), 31-39. doi:<https://doi.org/10.37058/jem.v6i1.1494>
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Cetakan 1). Literasi Media Publishing
- Sopiah, S., & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV
- Suhali, Ali dan Amelia Emi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. BPR Majalengka Jabar Kabupaten Majalengka. *Jurnal Impresi Indonesia* . Vol 1(4). 308-314
- Sunyoto, D., & Susanti, F. E. (2019). *Kepemimpinan Manajerial Kajian Peranan Penting Kepemimpinan Dalam Kerangka Manajemen*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Sutrisno, Edy (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 12. Jakarta: Kencana
- Timpe, A Dale. (1992). *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia
- Triatna, Cepi. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya
- Umar, Husein. (2005). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*, Penerbit Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Zulfikar, dkk. (2020). *Literatur Review*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang