

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh variabel gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja Pabrik Kuping Gajah H&S Malang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pabrik Kuping Gajah H&S Malang.
- b. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Pabrik Kuping Gajah H&S Malang
- c. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Pabrik Kuping Gajah H&S Malang
- d. Gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan beban kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Pabrik Kuping Gajah H&S Malang.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Akademisi

Diharapkan bagi penelitian selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini sebagai bahan referensi dan gambaran untuk melakukan penelitian dalam bidang ini dan dapat dijadikan pertimbangan dalam pembuatan karya ilmiah.

b. Bagi Pabrik Kuping Gajah H&S Malang

Dengan adanya hasil penelitian ini diharapkan Pabrik Kuping Gajah H&S Malang dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan kebijakan terkait pada kinerja karyawan. Mengingat gaya kepemimpinan transformasional, disiplin kerja dan beban kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pabrik Kuping Gajah H&S Malang, maka perusahaan perlu memperhatikan aspek-aspek dari gaya kepemimpinan yang dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, R.R.V. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan leader-member Exchange dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS AIRLANGGA).
- Agustini, N.K.I., & Dewi, A.S.K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E Jurnal Manajemen*, 8(1), 231-258.
- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 5(3), 363-369.
- Bangsawan, I. G. N. B. P. (2013). *Analisis faktor-faktor yang menentukan disiplin kerja karyawan pada PT. BPR Luhur Damai Tabanan* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Arifin, MZ, & Sasana, H. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2 (6), 49-56.
- Deddy, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 11(01), 171-185.
- Eksandy, A. Ghazali, (2017, 2012). Pengaruh komisaris independen, komite audit, dan kualitas audit terhadap penghindaran pajak (tax avoidance) (studi empiris pada sektor industri barang konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2010-2014). *Competitive Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1(1), 1-20.
- Faqih, F. B., Marzuki, F., & Utami, K. (2021, August). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jelajah Data Nusantara Jakarta. In *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)* (Vol. 2, pp.316-336).
- Ghozali, I. (2016). *Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif: untuk akuntansi, bisnis dan ilmu sosial lainnya*. 2016.

Ghozali, Z., Mawarni, I., Pebrianti, T., & Afini, V. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPBJJ-UT Palembang. *Jurnal Ekobis Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 2 (1), 111-127

Ivansyah, H. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pt Tunas Subur Utama Pacitan. Nasution, SS (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri* (Disertasi Doktor, Universitas Medan Area).

Janie, D.N.A., Ghozali (2012). Statistik deskriptif & regresi linier berganda dengan SPSS. *Jurnal*, April 52

Kharis, I., Hakam, M.S.O., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang Malang. Brawijaya University.

Lembang, R.D., & Sugiono, S. (2010). Analisis pengaruh kualitas produk, harga, promosi, dan cuaca terhadap keputusan pembelian es teh botol sosro (Studi kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi S1 Refuler II Universitas Diponegoro) (Doctoral dissertation. Perpustakaan Fakultas Ekonomi UNDIP).

Makbul, M & S. Arikunto (2022). Metode pengumpulan data dan Instrumen penelitian.

Padilah, T. N., & Adam, R. I. (2019). Analisis regresi linier berganda dalam estimasi produktivitas tanaman padi di kabupaten karawang. *FIBONACCI: Jurnal Pendidikan Matematika Dan Matematika*, 5(2), 117-128.

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. KPM Kadek Sintha Dewi.

Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22-38.

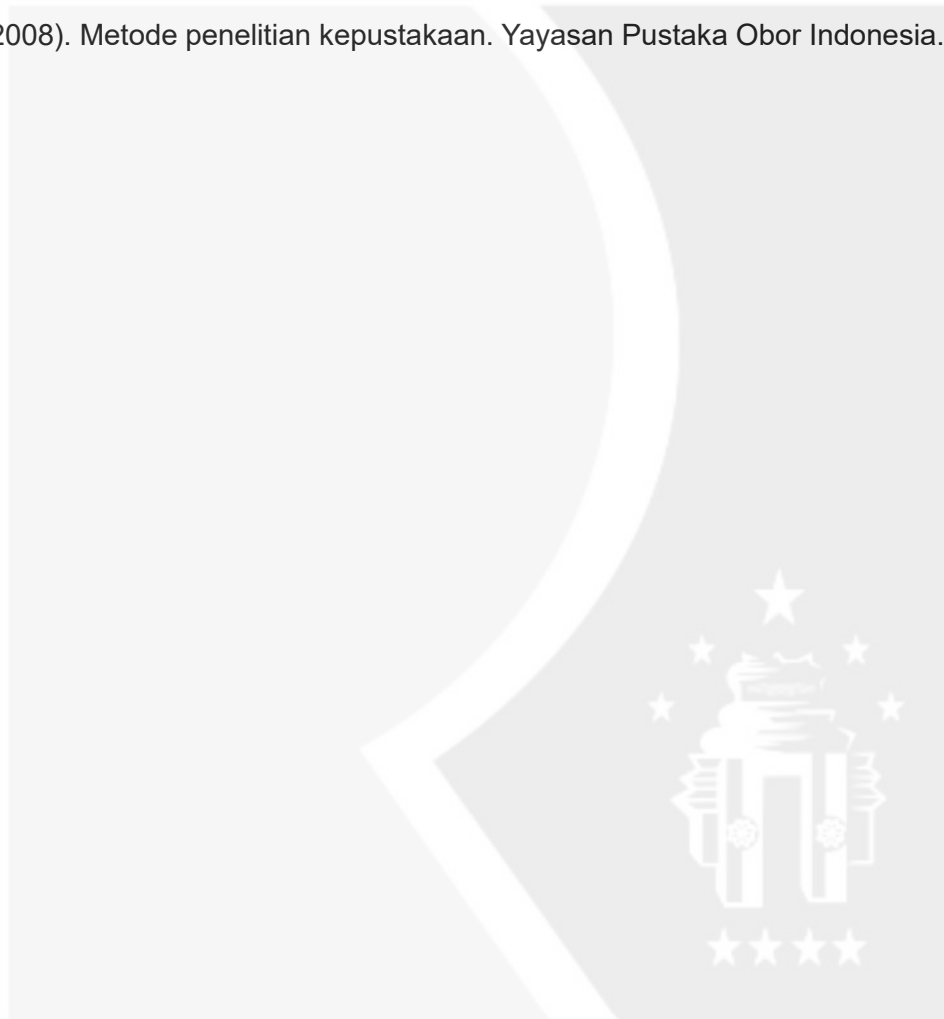
Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahman, N (2021) Pengaruh Pelatihan, komunikasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan (Literature review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561-570
- Putra, I. W. A. P., & Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformatif, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Agung Motor I di Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(10), 2982-3011.
- Putra, R.S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya dengan Job Stress Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 16(3), 414-429
- Ramadhanto, Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Pt Ikimura Indotools center. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* , 4 (3), 326-336. Tarigan, RA (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformatif dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinis RSU Methodist Susanna Wesley Medan* (Disertasi Doktor, Universitas Medan Area).
- ROHMAN, M. A., & ICHSAN, R. M. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi: Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 1-22. Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (3), 1101-1112.
- Siregar, Servina, Sjahril Effendy, and Syafruddin Ritonga. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pengelolaan PTPN III Rantauprapat." *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 4.3(2022): 1971-1802.
- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A (2020). Uji Validitas dan reliabilitas alat ukur SG posture evaluation. *Jurnal terapi fisik*. 5(1), 55-61).
- Sugiyono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik Terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: jurnal Manajemen*, 15 (1).
- Sugiyono, D (2013). Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D.

Suyitno, P.P.W.,&Herlawati, H. Sugiyono, (2015). Metode Regresi Linier Berganda Kualitas Super Member Supermall Terhadap Peningkatan Jumlah Pengunjung Pada Supermall Karawang. *Bina Insani Ict Journal*, 2 (2), 101-116//

Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).

Zed, M. (2008). Metode penelitian kepustakaan. Yayasan Pustaka Obor Indonesia.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT