

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang diambil dari analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya:

- Rekrutmen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kepanjen
- Seleksi secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kepanjen.
- Rekrutmen dan seleksi secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kepanjen

5.2 Saran

Dalam kaitannya dengan hasil penelitian ini, ada beberapa saran yang dapat diberikan:

- Disarankan agar meningkatkan prosedur rekrutmen khususnya pada PT. Pos Indonesia Cabang Kepanjen untuk lebih mengembangkan metode rekrutmen yang selama ini diterapkan terutama.
- Disarankan agar PT. Pos Indonesia Cabang Kepanjen, hendaknya lebih memperhatikan penerapan seleksi calon pegawai yang sesuai dengan kebutuhan agar dapat meningkatkan kinerja pegawai.
- Disarankan untuk penelitian selanjutnya dengan judul yang sama dapat menyempurnakan penelitian sebelumnya, agar *output* yang dihasilkan dari

pelaksanaan penelitian dengan tema yang sama ini dapat tercapai dengan maksimal.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad & faddila. 2023. Penerapan Sistem rekrutmen SDM pada kinerja Pegawai di bank BJB KCP Rengasdengklok. *Jurnal Economina*, vol 2 No. 8. Diakses: <https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/697/654>
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, cetakan ke tujuh, Jakarta. Penerbit: Bumi Aksara
- Ilham, Muhammad Arrizky & Pramudita Faddila, syifa. 2023. Penerapan Sistem Rekrutmen SDM pada Kinerja pegawai dibank BJB KCP Rengasdengklok. *Jurnal Economica*, 2, No. 8, 1945-1956. Diakses: <https://ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina/article/view/697/654>
- Ike, kusdiah Raachmawati. 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Andi
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grasindo
- Khaitami, muhammad syifa Dan sitohang, Firdaus marsahal. 2023. Pengaruh rekrutmen seleksi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Internasional business future. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol 12 No. 1. Diakses: <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5093/5109>
- Mangkunegara, Prabu. 2010. *Manajemen Sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, Robert. L dan Jhon H. Jackson, 2001. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, edisi kesepuluh, terjemahan: diana Ngelica, Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Miner, Jhon, B. 1990. *Organizational behavior: performance and productivity*. New york: Random House
- Murdianto, Adi. 2014. *Management Recruitment*. Jakarta. Pinastika Publisher.
- Nasrudin wibowo, sandi. 2018. pengaruh rekrutmen dan penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Monex*, 7, No. 1, 335-344. Diakses: <http://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/monex/article/view/754/623>
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta. Penerbit: Gajah Mada University Press.
- Poernomo dan hartono, Hadi. 2019. Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo. *J-MACC: Jurnal of Management and Accounting*, Vol 2, No. 1. Diakses: <http://www.e-jurnal.unisda.ac.id/index.php/J-MACC/article/view/1444/919>
- Riduwan. 2009. *Metode dan Teknik Penyusunan Tesis*, Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Rinaldi dan Rahmawati, Alifah Widya. 2022. Pengaruh Rekrutmen, seleksi dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. ASDP Indonesia

Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, Vol 1, No 2, 35-59. Diakses:

<https://ejurnal.mercubuanayogya.ac.id/index.php/JEMA/article/view/3039>

Sedarmayati. 2007. *Sumber daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

Siagian. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber daya Manusia, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama*. Yogyakarta. Penerbit: YKPN.

Simbolon, Dewanti Vlvi. 2018. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus di PT. Pegadaian (Persero) Kantor wilayah 1 Medan)*. Skripsi Diterbitkan. Medan: Program studi Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Singodimedjo, Markum. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMAS.

Sugiyono, 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, kualitatif, Dan R&D*. Bandung. ALFABETA.

Sulistiyan, Teguh, Ambar dan Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu.

Sutrisno, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Yanto, Rilopan Budi Ardi dan sitio, Vera Sylvia saragi. 2020. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi PT. Kingfood Bekasi. *Jurnal ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuya*, Vol 1, No. 1. Diakses: <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/1>

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT