

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mendapatkan pemahaman tentang pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di bagian mekanik CV. Sayap Mas Nusantara Malang. Berdasarkan data yang dikumpulkan oleh peneliti dengan menggunakan model regresi linier berganda, dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan mekanik CV. Sayap Mas Nusantara Malang.
- 2) Stres kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan mekanik CV. Sayap Mas Nusantara Malang.
- 3) Lingkungan kerja dan stres kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* karyawan mekanik di CV. Sayap Mas Nusantara Malang.

5.2 Saran

Peneliti menyadari bahwa masih ada keterbatasan dalam pelaksanaan penelitian ini. Meskipun hasil penelitian ini belum sempurna, diharapkan dapat berkontribusi yang berarti. Sementara itu, beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan adalah :

- 1) Bagi perusahaan

Agar dapat mencegah terjadinya *turnover intention* yang dipicu oleh lingkungan kerja, manajer CV. Sayap Mas Nusantara Malang dapat memperhatikan suhu ruangan agar menciptakan kenyamanan saat

karyawan melakukan pekerjaannya. Selain itu, Penting untuk memperhatikan interaksi positif antara karyawan agar menciptakan lingkungan kerja yang mendukung.

Agar mengurangi stres kerja di perusahaan, manajemen perlu memperhatikan dengan baik beban kerja yang diberikan kepada karyawan maupun umpan balik terhadap pekerjaan yang mereka lakukan. Dengan demikian, keinginan untuk pindah pekerjaan akan berkurang.

2) Bagi akademisi

Studi tentang pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan bisa memberikan kontribusi dalam pengembangan pengetahuan terkait dengan *turnover intention* dan faktor-faktor yang mempengaruhinya. Studi ini dapat menjadi sumber referensi untuk penelitian yang lebih lanjut.

3) Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi landasan bagi peneliti lain yang tertarik untuk melakukan penelitian dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), terutama terkait dengan isu-isu seperti *turnover intention*, lingkungan kerja, dan stres kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Andawiyah, A. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap "Turnover Intention" Di Pt.Nis Indonesia.
- Ariana, Riana, I. G., & Tresna, I. W. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & Spa Ubud, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Faslah, R. (2019). Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Garda Trimitra Utama, Jakarta. *Econosains Jurnal Online Ekonomi Dan Pendidikan*, 8(2), 146–151. <https://doi.org/10.21009/econosains.0082.06>
- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Haholongan, R. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1). <https://doi.org/10.25124/jmi.v18i1.1260>
- Kristin, D., Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan.
- Muslim, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt. Sunggong Logistics Jakarta. Esensi: *Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 426–435. <https://doi.org/10.55886/esensi.v24i3.421>
- Notoprawiro, F. R. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Graha Sumber Berkah) Skripsi.
- Nurramadhania, K. P., & Idulfilastri, R. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Z Di Perusahaan Startup. 1(1).
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. ASSET: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (n.d.). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. 6(11).
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur."* Public Health Movement.
- Rivai, & Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Judge, & Timothy, A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education.
- Robbins, & Molan, B. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Sepuluh)*. Erlangga.
- Robbins, & P, S. (2002). *Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Sahrah, A. (2020). Intensi Turnover Dipengaruhi Oleh Pengembangan Karier Pada Anggota Dewan Pimpinan Cabang.

- Samsudin, & Sadili. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia.
- Sari, K. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Duta Syariah Di Kotapalembang.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017a). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama.
- Setiawan. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. penerbit Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Triana, S. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya terhadap Turnover Intention Karyawan.
- Wahjono, & Imam, S. (2010). *Perilaku Organisasi*. Graha Ilmu.
- Yunanto, B. T., & Hasyim, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Unggul Kemas Utama Cikarang.