

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang diperoleh dalam penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan” dapat ditarik kesimpulan:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin tinggi tingkat kedisiplinan dan kepatuhan karyawan dapat mempengaruhi kinerja dalam perusahaan ini
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang dilakukan perusahaan sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu pemimpin harus mempunyai kemampuan dan keterampilan dalam menangani sebuah masalah.
3. Disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

5.2 Saran

1. Bagi Kampus

Penelitian ini menjadi salah satu bentuk prasyarat setiap mahasiswa untuk memperoleh gelar strata satu (S1). Oleh karenanya hal ini bisa menjadi tambahan arsip dan juga sumber referensi baru bagi kampus guna menyempurnakan studi mengenai pengaruh mengenai disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

Penelitian ini tentu bukan merupakan penelitian yang sangat sempurna, karena tentunya masih banyak kekurangan ataupun celah yang bisa digali ulang guna mendalami seputar pengaruh-pengaruh terhadap kinerja karyawan, tentunya akan menjadi sebuah jembatan apabila peneliti selanjutnya ingin memperluas hal ini.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. RINEKA CIPTA.
- Azwar, S (2009). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya*. Jakarta: Pustaka
- Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenanda Media
- Ferdinand, Augusty. (2010). *"Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor"*. ISBN 979-9156-75-0. UNDIP Semarang.
- Ghozali, Imam (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Edisi Keempat. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Guritno, Bambang dan Waridin (2005). *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI.Vol 1. No 1.
- Handoko, T. Hani (2003). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kreitner R, & kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior. Fith Edition, International Edition*, Mc graw-Hill Companies, Inc.
- Kuncoro, Mudrajad (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Made Agus (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Percetakan Sabdha Jaya di Denpasar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mathis, R dan Jackson, W (2006). *Human Resources Development (Track MBA series/terjemahan)*. Jakarta; Prestasi Pustaka
- Meta, Nandha (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pustaka Rizki Putra Semarang*. Tesis. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Diponegoro Semarang

- Mudiarta Utama, Wayan (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar: UPT Penerbit Universitas Udayana
- Olusola Fatokun, Jonathan. 2010. *The Influence of Leadership Style on the Performance of Subordinates in Nigerian Libraries. Library Philosophy and Practice. University of Nebraska – Lincoln*.
- Pelajar Bartlett, MS. (1937). *Sifat kecukupan dan uji statistik. Proceedings of the Royal Society Statistik Seri A* 160, 268-282. JSTOR 96.803.
- Regina Aditya Reza (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Rivai, Veithzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rivai, Veithzal dan Basri (2005). *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Rivai, Veithzal. & Sagala, Ella Jauvani (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Robbins, Stephen P (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh. PT Indeks: Kelompok Gramedia*.
- Santosa, Purbayu Budi dan Ashari (2005). *Analisis Statistik dengan MicrosoftExcel dan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi. Sekaran, Uma. 2006. *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie (2013). *Metode Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business) (a skill building approach)* (Edisi 6). New York: Wiley.
- Setiyawan, Budi dan Waridin (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. JRBI . Vol 2. No 2. Hal: 181-198.
- Sudarmanto (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung: CV. ALFABETA
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. ALFABETA
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan R&D*, Cetakan Ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Sutrisno,