

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan untuk menjawab rumusan masalah, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang. Maka hipotesis pertama yaitu “diduga Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang terbukti kebenarannya dan dinyatakan diterima.
2. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang. Maka hipotesis kedua yaitu “diduga lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang tidak terbukti kebenarannya dan dinyatakan ditolak.
3. Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang Maka hipotesis ketiga yaitu “diduga budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang tidak terbukti kebenarannya dan dinyatakan ditolak.
4. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang. Maka hipotesis keempat “diduga gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengurus Pondok Pesantren

Wisata An Nur II Putri Al Murtadlo Bululawang Malang terbukti kebenarannya dan dinyatakan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian secara keseluruhan dan kesimpulan yang diperoleh, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- 1) Pemimpin dapat mempertahankan gaya kepemimpinan yang dimiliki atau bahkan dapat mengembangkan gaya kepemimpinan yang dimiliki sebab dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa pemimpin Pondok Pesantren Wisata An Nur II Putri al Murtadlo Bululawang Malang (bu nyai) dapat menjadi motivator serta dapat memotivasi anggotanya agar dapat menjalankan tugas yang menjadi kewajibannya (anggota).
- 2) Meningkatkan lingkungan kerja yang baik. Lingkungan yang kerja yang berada pada tempat penelitian sudah baik, akan tetapi masih kurang kondusif dikarenakan adanya beberapa faktor yang muncul seperti kebisingan pada tempat kerja. Maka demikian faktor-faktor negatif yang muncul dalam lokasi penelitian dapat diminimalisir.
- 3) Menciptakan budaya organisasi yang baik juga perlu dilakukan. Dengan menggunakan sikap tegas dalam pengambilan keputusan diharapkan mampu menciptakan budaya organisasi yang baik di tempat penelitian.

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwilaga, Rendy (2016). *Kepemimpinan Pemerintah Indonesia*. Sleman: Deepublish.
- Ahyari, Agus. (2014). *Manajemen Produksi: Pengendalian Produksi*, Edisi 5, BPFE, Yogyakarta
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dewi dan Hasniaty. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Kabupaten Mamuju. *JBMI*. Vol. 14 No. 2. Hal. 92-102. Diakses dari <https://doi.org/10.26487/jbmi.v14i2.2409>
- Fadlilah, E. N. A., & Perdhana, M. S. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi CV. Virgin Cake and Bakery Cabang Ungaran). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol. 9. Hal. 1-15. Diakses dari <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>
- Fahmi,Agung & Rachmatullaily. (2018). Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Inovator*, Edisi Maret 2018. Vol. 7 No. 1 (2018). Hal. 90-109. Diakses dari <https://doi.org/10.32832/inovator.v7i1.1462>
- Fathoni, A et al. 2014. *Manajemen Sumber Daya manusia*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (Edisi 8). Cetakan Ke VII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 14(2), 176–184. <https://doi.org/10.30596/jimb.v14i2.194>
- Harahap, D. S., Khair, H., & Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, Indonesia. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendriawan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen*

- Heriyanti. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT NT Cikarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 4 No 2, Juni 2021. Diakses dari <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.459>
- Herlina Yeti , R. M Mahrus Alie, Rr. Hesti Setyodyah Lestari. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt.Bprs Bumi Rinjani Kepanjen). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 8 No. 2. Hal. 228-241. Diakses dari <https://doi.org/10.51158/ekuivalensi.v8i2.896>
- Indah D. Rahayu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap MaintenanceDepartment PT.Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*.Vol. 43No.1,1-9. Di unduh pada tanggal 19/03/2020.
- Jusuf, A. H., Mallongi, S., & Latief, B. (2016). The effect of career development , leadership style and organizational culture on job satisfaction and organizational commitment. 5(3), 7–17.
- Kortono, kartini (2015). Pemimpin Dan Kepemimpinan. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Kotimah, S. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Condong Pandawa Nusantara (Noars Rafting). *Jurnal Akuntansi UNESA*. Diakses dari <https://core.ac.uk/download/pdf/230769378.pdf>
- Kurniawan, M. D. P., 2020. The influence of leadership style on performance in the Bidang Pemberantasan Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(1), pp. 16-21.
- Lumenta, Jantje dan Hendra. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan akuntansi*. Vol. 7 No. 1 (2019): JE VOL 7 NO 1 (2019) . diakses dari <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22362>
- Malayu S.P Hasibuan.(2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Revisi). Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Moeljono, D. (2005). Budaya Organisasi Dalam Tantangan. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25.
- Nidadhavolu, A. (2018). Impact of Leadership Styles on Employee Job Satisfaction and Organizational Commitment – A Study in the Construction Sector in India.
- Nitisemito, Alex S. (2014). Manajemen Personalialia. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Putra eat all. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Guru Pada Smkn 4 Pekanbaru. *Jurnal*

- Ilmiah Manajemen*. Vol 7. No. 4, Desember 2019 (470-483). Diakses dari <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/557>
- Putra, F. R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Naraya Telematika Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1).
- Rahmawanti, N. P. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan kantor pelayanan pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2).
- Rahmawanti, Nela Pima Dkk. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). Vol. 8 No. 2. Fakultas Ilmu Administrasi . Universitas Brawijaya : Malang.
- Ratnasari dan Sutjahjo, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja *Pegawai*. *Jurnal Manajemen, Organisasi, dan Bisnis*. Vol. 1 No. 4 Tahun 2021 (593-602). Diakses dari <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/JMOB/index>
- Rivai, V. (2012). Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Rajawali Pers.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, edisi kedua. Penerbit: Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). Manajemen sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, edisi kedua. Penerbit: Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai. 2014. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- dan Mulyadi. 2012. Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Edisi Ketiga. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2009). Organizational Behavior 13th Edition Prentice Hall Publishers. New Delhi: PHI Learning Private Limited.
- Schein, E.H. (2011). Organizational culture and leadership. San Fransisco: Jossey-Bass.
- Sedarmayanti, S. D. M., & Kerja, P. (2009). Cetakan Ketiga, Bandung, CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima). Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, P. S. (2012). Teori dan Praktek Kepemimpinan, cetakan Kelima Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 5. Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN, Yogyakarta.
- Sinollah dan Amin, Z. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan

Kabupaten Malang. *Jurnal Sketsa Bisnis*. Vol. 08, No. 02, December 2021, 112-122. Diakses dari <https://jurnal.yudharta.ac.id/v2/index.php/SKETSABISNIS/index>

Sopiah dan Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Strategik*. Yogyakarta. ANDI

Sriekaningsih. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wilayah Kecamatan Kota Tarakan. *Jurnal Borneo Administrato*. Vol. 13. No. 1. Hal. 57-71. Diakses dari <https://doi.org/10.24258/jba.v13i1.275>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia.CAPS*. Yogyakarta Jurnal Ilmiah

Supardi, A. (2011). *Dasar-dasar Perilaku Organisasi (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: UII Press.

Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA*. Vol.7 No.3. Hal. 3718 – 3727. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/24863>

Sutrisno Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fajar Inter Pratama Mandiri

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Kencana.

Sutrisno, Edy.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.

Sutrisno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3. Kencana, Jakarta.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4).

Timpe, A Dale. (1992). *Kinerja*. Jakarta: PT. Gramedia

Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. *Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 61–69.

Widodo. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Perencanaan Strategi, Isu-Isu Utama dan Globalisasi*. Edisi 5. Manggu Media, Bandung

Widyatmini dan luqman Hakim (2008). Hubungan kepemimpinan, kompensasi, dan kompetensi terhadap kinerja. *Jurnal ekonomi bisnis*.