

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian mengenai pengaruh kepuasan kerja, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang.
2. Kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang.
4. Kepuasan kerja, kecerdasan emosional dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang

Prestasi di dalam perusahaan atau organisasi sangatlah krusial untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Maka perlu bagi karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang untuk

meningkatkan kinerja agar apa yang menjadi tujuan perusahaan atau instansi bisa terlaksana dengan baik.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Kinerja tenaga kerja dalam sebuah organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor. yang berfokus pada kepuasan kerja, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang. Harapannya adalah agar peneliti selanjutnya dapat menyelidiki aspek-aspek yang lebih mendalam dan komprehensif mengenai hubungan antara kepuasan kerja, kecerdasan emosional, dan disiplin kerja dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, diharapkan studi berikutnya dapat memberikan pemahaman yang lebih komprehensif dan mendalam tentang variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan dalam berbagai konteks organisasional. Sehingga, penelitian yang akan datang dapat memberikan kontribusi yang lebih berharga dan solutif untuk pengembangan praktik manajemen sumber daya manusia dan peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

5.2.3 Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan penelitian ini diharapkan dapat memberikan pemahaman pada karyawan bagian pelinting PT. Gudang Baru Berkah Kabupaten Malang, terhadap upaya-upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, kecerdasan emosional dan disiplin kerja yang sesuai.

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management reaserch*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Arikunto, Suharsimi, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi VI*, Jakarta : PT Rineka Cipta, 2006.
- Akbar, J. R., & Yudiarto, A. (2020). Kecerdasan Emosional Kurang Efektif Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Meta Analisis. *Jurnal Diversita*, 6(2), 260–269.
- Asrul, Adda. (2021), Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Radar Sulteng. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. 7, 258-267. Diakses dari <http://jimutuntad.com/index.php/jimut/article/view/243>
- Cahyati & Wijonarko (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kecerdasan Emosional dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT.Perkebunan Nusantara XI). Diakses dari <http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/362/>
- Duha & Waruwu (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan Ninja Express. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*. 2. 65-68. <https://doi.org/10.56248/jamane.v2i1.76>
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 11 Jakarta: Kencana
- Gudang Baru Berkah, 2022. Profil Perusahaan. Diakses dari <https://www.gudang-baru.com/>
- Goleman, Daniel. (2015). *Emotional Intelligence : Kecerdasan emosional mengapa EI lebih penting daripada IQ*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplkasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Diponegoro: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2000). *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*, Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hamari, Arif Yusuf (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.

- Irawati, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Akuntabilitas*, 11(1), 117–134.
- Jepry, & Mardika, N. H. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pana Lantas Sindo Ekspress. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987.
- King, B. (2011). *The Influence of Emotional Intelligence on the Service Performance of Casino Frontline Employees*. *Tourism and Hospitality Research*. 11 (1): 49-66
- Kasmir, (2016). *"Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)"*. Cetakan ke-1 PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Luthans, F. (2005). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [*Canarium Indicum L.*]). *Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, Vol. 14 Issue 3, 335. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Penerbit PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.P. (2015). *Evaluasi Kinerja SDM*, Penerbit Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kesebelas. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mitchell, O.S., Levine, P.B., Pozzebon, S. (1990) *Aging, job satisfaction, and job performance (CAHRS Working Paper No. 90-02)*, Cornell University, New York, 1 Januari 1990. Diambil dari <https://digitalcommons.ilr.cornell.edu/cahrswp/367>. Diakses 22 Juni 2020.
- Mohelska, H., Sokolova, M., Cierniak-Emerych, A., Dziuba, S.T. (2020). *Employment in high-technology industries in the european union and job satisfaction - case study Czech Republic and Poland*. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 33(1), 639–651. DOI: 10.1080/1331677X.2019.1697723
- Paramita, Rizal, N., & Bahtiar, R. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). WIDYA GAMA PRESS STIE WIDYA GAMA LUMAJANG.

- Prasetyo, Ery Teguh, and Puspa Marlina. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* 3.1 (2019): 21-30.
- Puryana, Dessy Eka. (2016). *Hubungan Koordinasi Dengan Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Daerah Kota Samarinda*. eJournal Ilmu Pemerintahan. 4 (2) : 843-856.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketiga. Bandung : Alfabeta
- Putra, A., Prihatini, D., & Priyono, A. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Busana Roxy Square Mall Jember dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Dan Manajemen*, 19(1), 15-29. Diakses dari <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JEAM/article/download/16207/8171>
- Rauf, R., Dorawati, A., & Hardianti. (2019). *Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep*. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 225-245.
- Refiana L.S (2020), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Prinsip Dasar dan Aplikasi*. Yogyakarta, Diandra Kreatif.
- Rivai, Veithzal., Ella Januari Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Penerbit PT, Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Dari Teori ke Praktik*, Penerbit PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Rivai, V., & Basri. (2005). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Riniwati, Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi dan Kinerja*. Malang: UB Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Salkind, N.J (2010). *Encyclopedia of Research Design*. SAGE Publications
- Sinambela. Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara
- Sofiyana, M. S., Sukhoiri, & Aswan, N. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. PT. GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, P. D. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (27 ed.). ALFABETA, cv.

Sudaryo, Yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI.

Sunyoto, Danang, (2012). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kesepuluh*, Center For Academic Publishing Service, Yogyakarta

Syarifuddin, Burhanuddin, Natsir, Sahabuddin & Ruma (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor badan Pertahanan Nasional Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah bidang sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi dan Pendidikan*. 2. 5. Diakses dari <https://www.publish.ojsindonesia.com/index.php/SIBATIK/article/view/830>

Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibisono, A., Rofik, M., & Purwanto, E. (2019). Penerapan Analisis Regresi Linier Berganda dalam Penyelesaian Skripsi Mahasiswa. *Jurnal ABDINUS: Jurnal Pengabdian Nusantara*, 3(1), 30. <https://doi.org/10.29407/ja.v3i1.13512>

Yuliana & Fadhli (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Industry Tenun Dua Thermos. *Jurnal Ekonomi dan Perkembangan Bisnis*, 7. 58-66. Diakses dari <https://ejournal.unwaha.ac.id/index.php/margin/article/view/3921>