

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka dapat ditarik kesimpulan yang bisa penulis sampaikan sebagaimana berikut:

1. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada Rumah Sakit Wawa Husada.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada Rumah Sakit Wawa Husada.
3. Motiasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada Rumah Sakit Wawa Husada.
4. Beban kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat pada Rumah Sakit Wawa Husada.

5.2 Saran

Adapun saran yang bisa penulis sampaikan sebagaimana berikut:

1. Bagi Rumah Sakit Wawa Husada
 - a. Rumah sakit hendaknya lebih memperhatikan atau mengelola beban kerja perawat agar tidak terlalu tinggi atau berlebih. Meskipun dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa beban kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja perawat akan tetapi jika beban kerja yang dialami perawat terlalu tinggi hal ini dapat memicu rendahnya tingkat kepuasan kerja mereka.
 - b. Rumah sakit hendaknya selalu memberikan dan menciptakan lingkungan kerja yang positif guna memastikan kesejahteraan perawat sehingga perawat dapat meraih kepuasan kerja mereka.

- c. Rumah sakit hendaknya selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada perawat agar semakin giat dalam bekerja sehingga perawat dapat meraih kepuasan kerja mereka.
2. Bagi para perawat
 - a. Perawat hendaknya lebih meningkatkan lagi motivasi dalam bekerja agar mampu memberikan pelayanan yang terbaik untuk pasien dan kontribusi yang baik kepada rumah sakit.
3. Bagi peneliti selanjutnya
 - a. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang belum tercantum dalam penelitian ini, seperti budaya organisasi, pencapaian nilai, dan lain-lain (Afandi, 2018).
 - b. Peneliti selanjutnya hendaknya menambah rumah sakit lain guna memperluas penelitian, karena dalam penelitian ini hanya dilakukan dalam 1 rumah sakit yakni Rumah Sakit Wawa Husada.

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke satu: Zanafa Publishing.
- Agus Irianto. (2010). *Statistika Konsep, Dasar, Aplikasi, dan Pengembangannya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Repex Perdana Internasional Medan. *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan*. Vol.1. No.1. Hal: 392-398. ISSN: 2174-8785.
- Anggiant Parluhutan Tambunan (2018) " Analisis Pengaruh Kepercayaan dan Kepuasan terhadap Loyalitas nasabah (Studi Kasus pada sebuah Bank Daerah di Kota Medan)" *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX* p-ISSN: 2622 - 5204 Volume 1 Nomor 1
- Anggraini, Novia Eka; Rachma, N.; Rizal, M. (2019). Pengaruh Persepsi Kualitas dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pembelian (Studi Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang Angkatan tahun 2016-2019 pengguna Smartphone Samsung). *Jurnal Riset Manajemen Riset Manajemen*, 9(15), 126–138. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/8265/6807>
- Astuti, D. G. M., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Lapas Kelas IIB Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 255-263. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/BISMA-JM/article/view/32313>
- Bangun, Wilson. (2012). *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Jakarta: Erlangga.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Ghozali, Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H.B. Siswanto. (2011). *Pengantar Manajemen*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Haryanto, (2010). Teori Yang Melandasi Pembelajaran Konstruktivistik. <http://staff.uny.ac.id/sites/default/files/131656343/TEORI%KONSTRUKTIVISTIK.pdf>. 3 februari 2014 (10:07)
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husaini, Usman. (2010). *Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Pendidikan*. Edisi 3. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ilyas, S. (2012). *Ilmu dan Teknologi Benih: Teori dan Hasil-hasil Penelitian*. IPB Press, Bogor.
- Imron. (2018). *Aspek Spiritualitas Dalam Kinerja*. Magelang: UNIMMA Press.

- Irwandy. (2007). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Beban Kerja Perawat di Unit Rawat Inap RSJ Dadi Makassar Tahun 2005. Magister Administrasi Rumah Sakit. Program Pascasarjana Fakultas Kesehatan Masyarakat. Makasar: Universitas Hasanuddin.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Maharani R, Budianto A. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal Management Review*. (2019) ;3(2):327–332.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya,
- Marbun, H. S., & Jufrizen, J. (2022). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara*. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 262-278.
- Mukminin, Amirul. dkk. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Uny Press, (2019).
- Mulyadi dan Rivai (2009) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta cetakan kesembilan
- Nofitasari, D. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan* Pt. Kimia Farma Diagnostik Kota Bandung. Universitas Pasunda.
- Novitasari, Erna, (2017), *Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*, Yogyakarta: Quadrant.
- Nurmianto, Eko. (2003). *Ergonomi Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Surabaya: Guna Widya.
- Pratama, H. P., & Setyadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. *Skripsi*. Institut Pertanian Bogor.
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. In CV. Pustaka Abadi (1st ed., Issue November). CV. Pustaka Abadi.
- Rahmawati, Nela Pima. dkk. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 8 No. 2.
- Santoso, A., & Dewi, I. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488.
- Santoso, Singgih. (2000). *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung.
- Sugiyonso. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Supartha, Wayan. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian*. CV. Setia Bakti.
- Veithazal Rivai Zainal, d. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Di Teori Keperaktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zulher, Z. (2020). Analisis etos kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja pegawai (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(2).
<https://www.jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/view/1826>