repository.uniramalang.ac.id

BAB V
PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dihasilkan melalui wawancara serta ditunjang dengan data sekunder maka dapat disimpulkan, bahwa Mutasi Jabatan Struktural dalam penyelenggaraan Pemerintah Daerah yang dilakukan oleh BKPSDM Kabupaten Malang pada Tahun 2022-2023 dapat dikatakan efektif dengan pertimbangan teknologi yang digunakan dalam proses penilaian kerja/kinerja sebelum dilaksanakanya mutasi jabatan, serta ditunjang dengan kebijakan yang dikeluarkan oleh Pemerintah Kabupaten Malang yaitu Peraturan Bupati Malang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil pada Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang.

Selain itu, ada faktor-faktor yang mempengaruhi keefiktifan dalam pelaksanaan mutasi jabatan di Kabupaten Malang diantaranya; Pertimbangan kompetensi yang telah disesuaikan dengan kemampuan dan keahlian dalam suatu jabatan. Pertimbangan pola karier dalam pelaksanaan mutasi jabatan menggunakan Permen PAN-RB Nomor 22 tahun 2021 sebagai landasanya. Upaya pemetaan pegawai serta kelompok rencana suksesi dalam upaya pengembanag SDM Pemerintah yang telah ditunjang dengan penerbitan Peraturan Bupati Malang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Manajemen Talenta PNS pada lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang.

repository.uniramalang.ac.id

Selanjutnya, perpindahan dan pengembangan karier dalam mutasi jabatan ialah hal yang lumrah dalam proses Manajemen SDM Pemerintahan. Penilaian prestasi kerja/kinerja dan perilaku kerja ASN telah dilaksanakan secara objektif dengan memperhatikan Laporan pekerjaan yang telah dilaksanakan oleh setiap individu ASN. Kebutuhan organisasi dipetakan triwulan menjelang pelaksanaan Mutasi dan Promosi jabatan baik melalui SDM yang ada maupun rekturmen ASN yang baru untuk memenuhi kebutuhanya. Serta, sifat pekerjaan atau kebijakan klasifikasi jabatan dipenuhi dengan Uji Kompetensi teknis melalui standart yang diberlakukan.

5.2. Saran

Berdasarkan penemuan penelitian diatas tentang pelaksanaan Mutasi Jabatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Malang, maka peneliti menyarankan kepada:

1. Pemerintah dalam hal penilaian kerja/kinerja agar menggunakan teknologi yang menyatu dalam data base ASN agar tidak banyak menggunakan aplikasi.
2. Pegawai untuk mengoptimalkan kinerjanya, terkhusus pada pegawai yang baru promosi/rotasi untuk meningkatkan kualitas SDM secara mandiri dengan melakukan berbagai inovasi dalam meningkatkan prestasi kinerjanya untuk menunjang kesuksesan atau tercapainya tujuan organisasi yang telah ditetapkan.
3. Kepala Daerah agar dalam proses mutasi/rotasi jabatan tetap mengedepankan profesionalisme tanpa adanya unsur *like and dislike.*

DAFTAR PUSTAKA

Abdullah. (2022, November 30). Indonesia dan Dunia. Dipetik November 2023, dari Blog tentang Indonesia dan Dunia: https://www.sosialpolitik.id/2022/11/peraturan-pemerintah-turunan-dari-uu-no.html

Abdurrahman, F. (2006). *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi.* Jakarta: PT Rinekha Cipta.

Aditya, R. (2023, 10 31). Wawancara. (R. Maulana, Pewawancara)

Aminudin, M. (2019, Juni Kamis). *detiknews*. Diambil kembali dari news.detik.com: https://news.detik.com/berita-jawa-timur/d-4585489/ini-daftar-pejabat-pemkab-malang-yang-ikut-mutasi-ilegal

Arisanto Soeroyo, S. M. (2023, Oktober 31). Kabid Mutasi dan Promosi Aparatur. (R. Maulana, Pewawancara)

BKPSDM Kab. Malang. (2023, 11 4). *BKPSDM Kabupaten Malang.* Diambil kembali dari BKPSDM Kabupaten Malang: https://bkpsdm.malangkab.go.id/website/Profile/SdmInternal

Cherrington, D. J. (1995). *The Management of Human Resources, 4th Edition* (Vol. 4). New Jersey: Prentice Hall Inc.

Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia* . Jakarta: Salemba Empat.

Drs. H. M. Sanusi, M. (Pemain). (2022, Desember 31). *Pelantikan Pejabat Pemerintah Kabupaten Malang.* Malang, Jawa Timur, Indonesia.

Drs. Muchammad Zaenuri, M. (2015). *Manajemen Sumber Daa Manusis Di Pemerintahan.* Yogyakarta: LP3M Universitas Muhammadiyah Yohyakarta.

Durbin, A. J. (2012). *Essential Management, 9th Edition.* USA: South-Western Cangage Learning.

Erwin, M. (2020, Agustus Selasa). *SURYA MALANG*. Diambil kembali dari Suryamalang.com: https://suryamalang.tribunnews.com/2020/08/11/bupati-malang-sanusi-ancam-akan-mutasi-camat-yang-tak-becus-tangani-covid-19

Firmansyah, R. (2023, Oktober 31). Wawancara Mutasi Jabatan. (R. Maulana, Pewawancara)

Gibson. (1996). *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Rineka Cipta.

Gie, T. L. (1991). *Administrasi Perkantoran.* Yogyakarta: Nur Cahya.

Gumilang, B. (2021, November Jumat). *Times Indonesia*. Diambil kembali dari timesindonesia.co.id:

https://timesindonesia.co.id/pemerintahan/382606/bupati-malang-abah-sanusi-mutasi-ratusan-pejabat

Gumilang, B. (2022, Desember Sabtu, 31). *TIMES INDONESIA*. Diambil kembali dari timesindonesia.co.id: https://timesindonesia.co.id/peristiwa-daerah/442000/jelang-pergantian-tahun-bupati-malang-rotasi-tujuh-kepala-opd

Handoko, T. H. (1994). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM.* Bandung: Alfabeta.

Hasibuan, M. S. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.* Jakarta : Bumi Aksara.

Hasibuan, P. (2009). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah.* Jakarta: Bumi Aksara.

Hidayati, R. N. (2012). Mutasi Aparatur Pemerintah dan Kepentingan Politik: Studi Kasus Kabupaten Gresik Dua Tahun Kepemimpinan Sambari - Qosim. *Jurnal Politik Muda*, 186-193.

Indrawijaya. (1995). *Efektifitas Organisasi.* Jakarta: Bina Aksara.

Iskandar, D. J. (2016). Reaktualisasi, Semangat Kepublikan Birokrasi di Era Reformasi. *Jurnal Politikom Indonesia*, 139-154.

Katz, D. &. (1987). *The Social Psichology Of Organization.* New York, Amerika Serikat: John Willey and sons.

Lexy J, M. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik.* Yogyakarta: BPFE.

Malang, B. K. (2021). *Aplikasi SiapKerja Pemerintah Kabupaten Malang.* Malang : BKPSDM Kabupaten Malang.

Malang, B. K. (2023, Oktober 31). *BKPSDM Kab. Malang*. Diambil kembali dari kpsdm.malangkab.go.id: https://bkpsdm.malangkab.go.id/website/StatistikASN/StatistikASN2022

Martoyo, S. (1986). *Manajemen Sumber Daya Manusi edisi 2.* Yogyakarta: BPFE.

Mathis, R. L., & H, J. J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Selemba Empat.

Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis; A Methods Sourcebook.* Arizona State: SAGE.

Mohyi, A. (1999). *Teori dan Perilaku Organisasi.* Malang: UMM Pers.

Muchammad Zaenuri, M. (2015). *Manajemen SDM di Pemerintahan.* Yogyakarta: Diterbitkan oleh Lembaga Penelitian, Publikasi & Pengabdian Masyarakat (LP3M) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Ndraha, T. (2003). *Kyberbologi (Ilmu Pemerintahan).* Jakarta: Rineka Cipta.

Ott, J. S., Hyde, A. C., & Syafritz, J. M. (1991). *Public Manajemen (The essentian readings).* Wadsworth Publishing.

Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik.* Bandung: Alfabeta.

Priyasmoro, M. R. (2022, September Rabu). *LIPUTAN 6*. Diambil kembali dari liputan6.com: https://www.liputan6.com/news/read/5077100/headline-penjabat-gubernur-bisa-copot-dan-mutasi-pegawai-tanpa-izin-kemendagri-rawan-semena-mena

Purnamasari, H., & Ramdani, R. (2018). Manajemen Pemerintahan Dalam Pembangunan Desa Di Desa Lemahabang Kecamatan Lemahabang Kabupaten Karawang. *CosmoGov: Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 162.

Rahayu, S. (2021). Pelaksanaan Mutasi Jabatan di Pemerintah Kabupaten Bantaeng.

Ridwan. (2004). *Statistika untuk Lembaga dan Instansi Pemerintah/ Swasta.* Bandung: Alfabeta.

Saputra, H. A. (2019, Januari 29). *Kompetensi PNS Apa, Mengapa dan bagaimana*. Diambil kembali dari Pemerintah Kabupaten Buleleng Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia: https://bkpsdm.bulelengkab.go.id/informasi/detail/artikel/kompetensi-pns-apa-mengapa-dan-bagaimana-18

Sedarmayanti. (2006). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja.* Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2011). *Penegmabangan Sumber Daya Manusia dalam Manajemen Sumberdaya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sinabela, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun TIM Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja.* Jakarta: Bumi Aksara.

Soeroyo, A. (2023, November 14). Wawancara. (R. Maulana, Pewawancara)

Steers, R. M. (1980). *Efektifitas Organisasi.* Jakarta: Erlangga.

Strong, C. (2011). *Terjemahan, Modern Political Constitutions.* Bandung: Nusa Media.

Subagja, A. (2020, DESEMBER 18). *Kementrian PAN-RB.* Dipetik DESEMBER 11, 2023, dari mepan: https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/manajemen-talenta-ciptakan-kelompok-rencana-suksesi

Sugiyono. (2009). *Memahami Penelitian Kualitatif.* Bandung: Alfabeta.

Suharyadi, H., & Insani, M. A. (2016). Manajemen Pemerintahan dalam Program Unit Reaksi Cepat Tambak JAlan di Kota BAndung TAhun 2015. *Jurnal Cosmogov, ILMU PEMERINTAHAN, 2*(2), 6.

Sutarto. (1998). *Dasar-dasar kepemimpinan Administrasi.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. (2020). Budaya Organisasi. Dalam N. A. jaharuddin, R. E. Utama, Jaharuddin, & A. Priharta, *PERILAKU ORGANISASI.* Jakarta Timur, Indonesia: Penerbit Mirqat.

Tanzeh, A. (2011). *Dasar Dasar Penelitian.*

Umar, H. (2003). *Metode Riset Perilaku.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Wahyu, M. (2014). *Analisis Pelaksanaan Mutasi Jabatan Di Pemerintah Kabupaten Luwu Utara.* Kabupaten Luwu Utara: Universitas Hasanuddin Makassar.

Waluyo. (2007). *Manajemen Publik Konsep, Aplikasi dan Implementasi dalam Pelaksanaan Otonomi daerah.* Bandung: CV. mandar maju.

Weihrich, H., & Koonts, H. (1993). *Management; A global Perspective, Tenth Edition.* New York: McGraw Hill Inc.

Wibisono. (2006). *Manajemen Perubahan.* Jakarta: Raja Grafindo.

repository.uniramalang.ac.id

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT