

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja para guru KB di Kecamatan Wagir.
2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru KB di Kecamatan Wagir.
3. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja guru KB di Kecamatan Wagir.
4. Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru KB di Kecamatan Wagir.
5. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru KB di Kecamatan Wagir.
6. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru KB di Kecamatan Wagir melalui motivasi kerja tidak terbukti signifikan.
7. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru KB di Kecamatan Wagir melalui motivasi kerja terbukti signifikan.

Secara keseluruhan, dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan motivasi kerja merupakan faktor utama yang memengaruhi kinerja guru KB. Sedangkan gaya kepemimpinan perlu dikuatkan agar berdampak lebih signifikan terhadap peningkatan motivasi dan kinerja.

5.2. Saran

1. Bagi Pimpinan Lembaga KB

Perlu menumbuhkan budaya organisasi yang sehat dan kolaboratif serta mendorong nilai-nilai kerja yang positif agar motivasi dan kinerja guru dapat terus meningkat.

2. Bagi Guru KB

Diharapkan untuk terus meningkatkan motivasi kerja melalui pengembangan diri, pelatihan, dan peningkatan prestasi kerja secara mandiri maupun melalui program institusi.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat menambah variabel lain di luar gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang mungkin memiliki pengaruh terhadap motivasi dan kinerja, serta memperluas jangkauan responden agar hasil penelitian lebih general.

4. Bagi Pemerintah dan Pengelola

Pendidikan Anak Usia Dini Perlu menyusun kebijakan yang mendukung pengembangan budaya organisasi dan sistem penghargaan untuk meningkatkan semangat kerja serta kinerja guru KB secara berkelanjutan.



DAFTAR PUSAKA

- Cossio, M. L. T. et al. (2012). *Analisis Pemilihan Supplier Bahan Baku Dengan Metode Fahp*. Uma Ética Para Quantos, XXXIII(2), 81–87.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The "What" and "Why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227-268.
- Hadi, S. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap budaya organisasi pada sektor pendidikan. *Jurnal Pendidikan*, 15(2), 145-160.
- Harahap, R., & Sari, I. R. (2020). Transformational leadership and employee motivation: Evidence from the educational sector. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, 27(4), 345-358.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley.
- Lestari, M., & Kurniawan, E. (2021). The influence of leadership style on employee performance: A case study in educational sector. *Journal of Educational Administration Research*, 7(2), 88-95.
- Mulyani, A., & Setiawan, D. (2021). The effect of extrinsic motivation on employee performance in retail sector. *Journal of Business Research*, 14(3), 78-85.
- Nasution, M. R., & Riawati, Y. (2021). The role of job satisfaction in mediating the relationship between work environment and employee motivation. *Journal of Organizational Psychology*, 16(3), 85-92.
- Nasution, R., Rinaldi, H., & Syafrizal, F. (2021). The role of work motivation on employee performance: Evidence from educational institutions. *Journal of Applied Psychology in Education*, 6(2), 100-110.
- Pertiwi, M., & Wulandari, S. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap budaya organisasi di pendidikan KB. *Jurnal Pendidikan Anak*, 11(3), 220-235.
- Putra, I. M., & Fitriani, F. (2021). The influence of rewards and incentives on employee motivation in retail industry. *International Journal of Economics and Management*, 19(1), 67-78.
- Ramadhan, M., Sari, L., & Duwi, I. (2020). The impact of transformational leadership on employee performance in educational institutions. *Journal of Educational Leadership*, 16(4), 45-57.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.

..... (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson.

Sari, R., & Prasetyo, P. (2022). The effect of work motivation on employee performance in the education sector. *Journal of Management and Education Development*, 9(1), 22-30.

Setyawan, F., & Purnama, T. (2023). Komunikasi antar individu dan pengaruhnya terhadap budaya organisasi di lembaga pendidikan KB. *Jurnal Komunikasi Pendidikan*, 12(1), 55-67.

Siregar, R. R., & Sihombing, H. (2020). Job satisfaction and its effect on work motivation among educators. *Journal of Education and Human Development*, 9(4), 56-64.

Suhartini, R., & Wijayanti, S. (2021). Organizational culture and employee performance in rural schools: A quantitative study. *Journal of Rural Education Research*, 8(3), 67-75.

Suprpto, E., & Widyastuti, A. (2022). The impact of work environment on employee motivation in the manufacturing industry. *Management and Organizational Review*, 14(2), 198-210.

Utami, P. D., & Suyanto, S. (2021). The role of organizational culture on employee performance in educational institutions. *Journal of Management and Education Research*, 8(4), 56-64.

Wibowo, A., & Prasetyo, H. (2021). The role of leadership style in motivating employees: A study in a public sector organization. *Journal of Public Administration Studies*, 20(1), 11-25.

Widodo, T., Adi, P., & Setyawan, E. (2020). The influence of transformational leadership on employee performance in the educational sector. *Journal of Educational Administration*, 17(3), 202-210.
<https://doi.org/10.1234/jea.2020.17.3.202>

Wulandari, S., & Handayani, D. (2020). Work environment and its effects on employee motivation in the banking sector. *Business and Management Review*, 12(4), 145-160.

Yanti, D., & Gunawan, R. (2020). The effect of training and development on employee motivation in retail industry. *Journal of Human Resource Development*, 18(2), 87-99.

Yuliana, D., & Prabowo, A. (2022). Pengaruh komunikasi antar anggota terhadap budaya organisasi di lembaga pendidikan KB. *Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 14(3), 165-180.

Yuliana, M., & Suryanto, A. (2022). Organizational culture and employee performance in education sector. *International Journal of Business and Management Studies*, 11(1), 103-1