

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari penelitian mengenai pengaruh absensi *fingerprint* dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah (BAPENDA) Kota Malang, dengan jumlah responden sebanyak 64 pegawai, analisis yang dilakukan menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel absensi *fingerprint* secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Malang.
2. Variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Malang.
3. Variabel absensi *fingerprint* (X1) dan kepemimpinan (X2) secara simultan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja (Y) di Badan Pendapatan Daerah Kota Malang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, beberapa saran dapat diajukan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel absensi *fingerprint* dan kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan secara simultan terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kota Malang. Ini berarti bahwa ketika kedua variabel tersebut bergerak secara bersamaan, akan memberikan dampak positif terhadap disiplin kerja pegawai. Oleh

2. karena itu, penting bagi instansi atau perusahaan untuk memperhatikan faktor absensi *fingerprint* dan kepemimpinan dalam upaya meningkatkan disiplin kerja pegawai. Peneliti berharap agar instansi atau perusahaan dapat meningkatkan kedua variabel tersebut untuk mendukung peningkatan disiplin kerja.
3. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa variabel absensi *fingerprint* dan kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kota Malang. Kualitas dari absensi *fingerprint* dan kepemimpinan memberikan kontribusi positif terhadap disiplin kerja.
 - a. Variabel absensi *fingerprint* terbukti berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kota Malang, sehingga sistem absensi *fingerprint* yang efektif sangat diperlukan untuk memaksimalkan disiplin kerja pegawai.
 - b. Variabel kepemimpinan juga menunjukkan pengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kota Malang, di mana kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai.
4. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan agar peneliti menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi disiplin kerja pegawai di instansi maupun perusahaan. Hal ini diharapkan dapat menghasilkan penelitian yang lebih komprehensif dan memberikan hasil yang lebih optimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani, D., Maliah, M., & Maliah, M. (2021). Pengaruh Penggunaan Absensi *Fingerprint* dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada JNE Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 18(1), 34. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v18i1.5581>
- Amalia, B., & Dwianto, A. S. (2023). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENERAPAN MODEL ABSENSI *FINGERPRINT* TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PADA PT AUTOPLASTIK INDONESIA. *JURNAL KEWIRAUSAHAAN, AKUNTANSI DAN MANAJEMEN TRI BISNIS*, 4(2). <https://doi.org/10.59806/tribisnis.v4i2.223>
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), Article 2. <https://doi.org/10.47467/mk.v21i2.935>
- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Apriyani, L. (2020). *IMPLEMENTASI FINGERPRINT DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PERSPEKTIF ETOS KERJA MUSLIM (Studi Kasus PT Berjaya Tapioka di Desa Kedaton Induk Kecamatan Batanghari Nuban Lampung Timur)*. <http://repository.metrouniv.ac.id/id/eprint/3428/1/SKRIPSI%20LINA%20APRIYANI%202.pdf>
- Ariawan, S., & Malang, S. (2020). Building Critical Thinking in Covid-19 Pandemic Era: Impossible or I am Possible? *International Research Journal on Advanced Science Hub*, 2(6), 127–130. <https://doi.org/10.47392/irjash.2020.49>
- Azmy, A. (2021). *Teori dan Dasar Kepemimpinan*. Mitra Ilmu. <https://repository.paramadina.ac.id/596/1/2021-KEPEMIMPINAN.pdf>
- Benmira, S., & Agboola, M. (2021). Evolution of leadership theory. *BMJ Leader*, 5(1), 3–5. <https://doi.org/10.1136/leader-2020-000296>

- Cahyani, A. D., Djuniardi, D., & Prayudi, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Absensi *Fingerprint* dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja PNS: Survey Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Kuningan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), Article 2.
- Decaprio, L., Novalia, N., & Puspita, S. (2023). *Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Pegawai*. Vol. 5 No.1, 84–96.
- Fahmi Kamal, Widi Winarso, & Wastam Wahyu Hidayat. (2020). PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT* TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 16(2), 32–49. <https://doi.org/10.31599/jiam.v16i2.352>
- Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayahati, A. F., & Rachmawati, I. K. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI PADA BUMDES MAJU BERSAMA - SINGOSARI. *Jurnal Manajemen dan Profesional*, 2(2), 60–67. <https://doi.org/10.32815/jpro.v2i2.874>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Ilahi, M. F., Kurniawan, A. W., & Haeruddin, M. I. M. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DI DINAS PERHUBUNGAN KOTA MAKASSAR. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 40. <https://doi.org/10.26858/jm.v4i1.59252>
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV WIDINA MEDIA UTAMA. <https://repository.penerbitwidina.com/publications/349876/>
- Kurniawan, A., & Usuluddin, L. (2021). Pengaruh Absensi *Fingerprint* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan Palembang. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 1(3), Article 3.
- Maulidya, N. putri, Lucy Larassaty, A., & Pujiyanto, W. E. (2021). PENGARUH IMPLEMENTASI ABSENSI *FINGERPRINT*, SANKSI, DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN DI INTAKO. *GREENOMIKA*, 3(2), 81–89. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2021.03.2.4>
- Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin

- Kerja sebagai Variabel Mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Economy and Currency Study (JECS)*, 4(2), 60–76. <https://doi.org/10.51178/jecs.v4i2.716>
- Nawir, M., Bachtiar, R. A., & Afifah, S. R. (2024). INDIKATOR DISIPLIN KERJA. *Didaktik: Jurnal Ilmiah PGSD STKIP Subang*, 10(03), Article 03. <https://doi.org/10.36989/didaktik.v10i03.4451>
- Patahuddin, A. F. A. P. (2024). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PEGADAIAN SYARIAH KABUPATEN PINRANG [Other, Universitas Muslim Indonesia Makassar]. <https://repository.umi.ac.id/6284/>
- Poloalo, A., Moonti, U., Ardiansyah, A., Ilato, R., & Mahmud, M. (2022). Penggunaan Absensi *Fingerprint* bagi Disiplin Tenaga Pendidik di Madrasah Aliyah Muhammadiyah Isimu Kabupaten Gorontalo. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(12), 5308–5317. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i12.1221>
- Prasetya, M. K. A., Udik Jatmiko, & Dadang Afrianto. (2022). Pengaruh Absensi *Fingerprint*, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Meubel Lancar Jaya Abadi. *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 177–194. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v2i3.210>
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). PENGARUH PENERAPAN SISTEM ABSENSI *FINGERPRINT*, MOTIVASI KERJA, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 35. <https://doi.org/10.24269/iso.v3i2.289>
- Putra, Y. S. (2018). PENGARUH ABSENSI *FINGERPRINT* TERHADAP KINERJA MELALUI DISIPLIN KERJA (Studi Pada Sekolah Menengah Atas Laboratorium Malang). UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) MAULANA MALIK IBRAHIM.
- Rampai, B. (2023). *KEPEMIMPINAN DAN PERILAKU ORGANISASI*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Simarmata, R. M. (2022). Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (*Fingerprint*) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Balai Pengkajian Teknologi Pertanian (BPTP) Maluku. *JIM: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 7(4). <https://jim.usk.ac.id/sejarah/article/view/25271>

- Simorangkir, A. C., Pakpahan, B. A. S., & Ariawan, S. (2021). The Role of Leadership In Improving Employee Discipline. *Jurnal Christian Humaniora*, 5(1), 125–132. <https://doi.org/10.46965/jch.v5i1.623>
- Sugirna, S. (2022). *Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kehadiran Pegawai di Kantor Kecamatan Ponre Kabupaten Bone = The effectiveness of the application of fingerprint attendance on the discipline of employee attendance at the Ponre sub-district office, Bone district* [Other, Universitas Hasanuddin]. <https://repository.unhas.ac.id/id/eprint/24077/>
- Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. ALFABETA.
- Syafaruddin, Masse, A., Khaeriyah, Arisandi, B., & Natsir, N. (2022). Efektivitas Penerapan Absensi Elektronik Dalam Meningkatkan Disiplin ASN Di Kantor Kecamatan Batuputih Kabupaten Kolaka Utara Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Management and Social Sciences (JIMAS)*, Vol. 1, No. 2. <https://journal-stiayappimakassar.ac.id/index.php/Jimas/article/download/254/262/633>
- Tanjung, R. W. (2019). *PENGARUH SISTEM ABSENSI FINGER PRINT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA DI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) KOTA MEDAN*. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/6565/1/SKRIPSI%20RATI%20WAHYUNI%20TANJUNG.pdf>
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). Analisis disiplin kerja karyawan pada pt. Kharisma dayung utara pekanbaru. *VALUTA*, 6(1), 55–65.
- Yeti, H. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bprs Bumi Rinjani Kepanjen)* [PhD Thesis, Universitas Islam Raden Rahmat]. <http://repository.uniramalang.ac.id/id/eprint/628/1/20612012075%20-%20Herlina%20Yeti%20Bab%201-2.pdf>
- Zain, E. M., Andjar, F. J., Rawi, R. D. P., & Fakdawer, F. F. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Raja Ampat Papua Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), Article 2. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v5i2.16511>