

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KERJASAMA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen



**UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT**

Di susun oleh:

Rezaldi Dia Ramadhan .A

(21612011058)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2025

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KERJASAMA
TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN KABUPATEN
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen



**UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT**

Di susun oleh:

Rezaldi Dia Ramadhan .A

(21612011058)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI



YAYASAN PERGURUAN TINGGI ISLAM RADEN RAHMAT
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT
FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

Inspiring, Excellent, Humble

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan Kerjasama
terhadap motivasi kerja pegawai dinas perikanan kabupaten malang
Disusun oleh : Rezaldi Dia R. A
NIM : 21612011058
Prodi : Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

Didepan tim penguji

Malang, 18 Juli 2025

Mengetahui & menyetujui

Kaprodi,

Erna Resmiatini, S.M.B., M.Sc
NIDN. 0715069004

Pembimbing,

Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M
NIDN. 0721088801



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

Lantai II, Gedung K.H. Mahmud Zubaldi, Jalan Raya Mojosari 02, Kepanjen – Malang Jawa Timur
Telp: (0341) 399099 – Kode POS: 65163 Email: feb@uniramalang.ac.id Website: <http://www.feb.uniramalang.ac.id>

LEMBAR PENGESAHAN

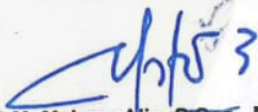
TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI, PROGRAM
STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT MALANG:

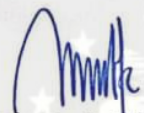
NAMA : Rezaldi Dia Ramadhan Asy'ary
NIM : 21612011058
HARI : Sabtu
TANGGAL : 16 Agustus 2025
JUDUL : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kerjasama
Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten
Malang

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

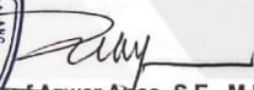

R.M. Mahrus Alie, S.Sos., M.M
NIDN. 0721087601


Sinollah, S.Sos., M.AB
NIDN. 0720057401


Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M
NIDN. 0721088801

MENGESAHKAN,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Raden Rahmat Malang
Dekan,




Dr. M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M
NIDN. 0713047901

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam Naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur penjiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat (2)) yang berbunyi Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan penjiplakan, dibatalkan gelanya. Dan Pasal 70 ayat (1) yang berbunyi Lulusan karya ilmiahnya digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan hasil penjiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp200.000.000,00 (dua ratus juta rupiah).

Malang, 16 Agustus 2016
Yang menyatakan,



Rezaldi Dia Ramadhan .A

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, kasih sayang, dan kekuatan yang senantiasa menyertai setiap langkah perjalanan hidup ini. Dengan hati penuh rasa syukur, karya sederhana ini kupersembahkan dengan tulus dan ikhlas kepada:

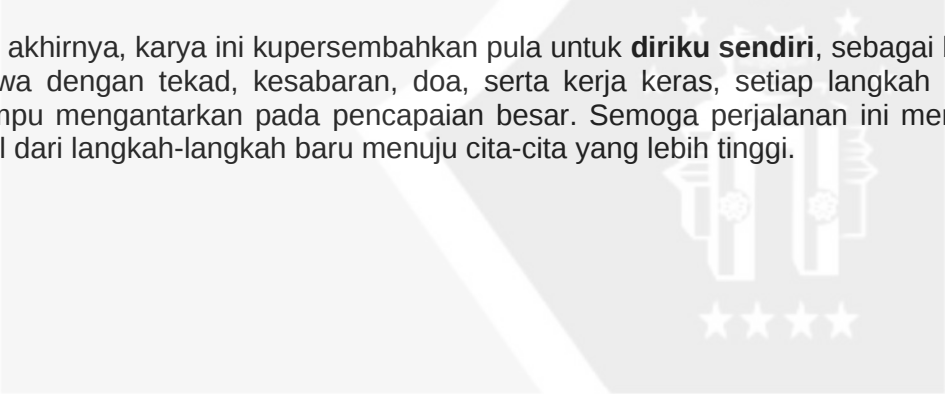
Untuk **kedua orang tuaku tercinta**, yang dengan cinta, doa, pengorbanan, dan kesabaran tanpa batas menjadi sumber kekuatan terbesar dalam setiap langkahku. Terima kasih atas kasih sayang yang tak pernah lekang oleh waktu, doa yang selalu dipanjatkan dalam setiap sujud, dan ketulusan hati yang menjadi cahaya penerang dalam perjalanan hidupku.

Untuk **saudara-saudaraku tersayang**, yang selalu menjadi tempat berbagi suka dan duka, serta menjadi bagian penting yang menguatkan di saat semangat ini hampir pudar.

Untuk **para dosen, pembimbing, dan seluruh civitas akademika Fakultas [Ekonomi Dan Bisnis], Universitas [ISLAM RADEN RAHMAT MALANG]**, terima kasih atas ilmu, bimbingan, serta keteladanan yang telah diberikan. Kebaikan, perhatian, dan kesabaran Bapak/Ibu dalam membimbing menjadi bekal berharga bagi perjalanan hidup dan karier penulis ke depan.

Untuk **sahabat-sahabat seperjuangan**, yang hadir dengan tawa, semangat, dan motivasi dalam melewati masa-masa sulit perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Kebersamaan, canda, dan dukungan kalian akan selalu menjadi kenangan indah yang tak ternilai.

Dan akhirnya, karya ini kupersembahkan pula untuk **diriku sendiri**, sebagai bukti bahwa dengan tekad, kesabaran, doa, serta kerja keras, setiap langkah kecil mampu mengantarkan pada pencapaian besar. Semoga perjalanan ini menjadi awal dari langkah-langkah baru menuju cita-cita yang lebih tinggi.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRAK

Rezaldi Dia Ramadhan .A. 2025 Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kerjasama Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Malang. Dosen Pembimbing: Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), dan Kerjasama (X3) terhadap Motivasi Kerja (Y) pada karyawan di sebuah organisasi. Motivasi kerja merupakan faktor kunci dalam menentukan produktivitas dan kinerja, sehingga penting untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner. Data yang terkumpul dari sampel karyawan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear berganda untuk menguji hipotesis secara parsial (Uji t) dan simultan (Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa, Disiplin Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Kerjasama (X3) memiliki pengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja (Y), dengan Kerjasama menjadi variabel yang paling dominan. Hal ini menunjukkan bahwa 98,5% variasi Motivasi Kerja dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kerjasama



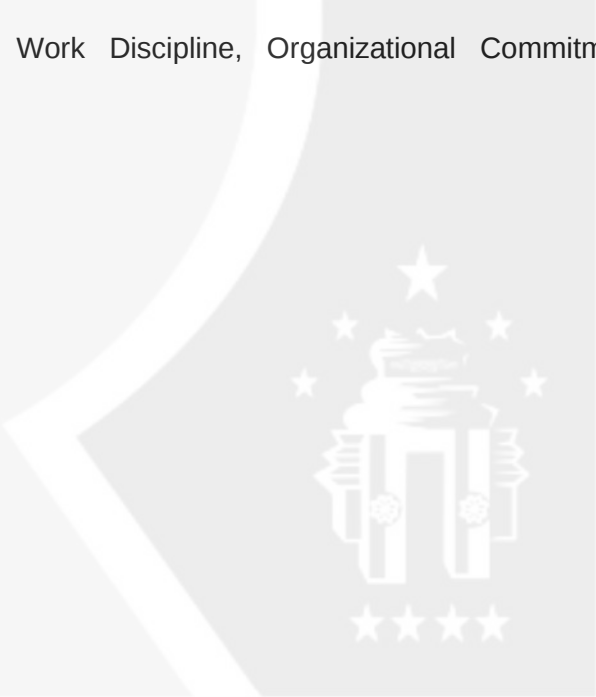
UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRACT

Ramadhan, Rezaldi Dia .A. (2025). The Influence of Work Discipline, Organizational Commitment, and Cooperation on the Work Motivation of Employees at the Malang Regency Fisheries Agency. Supervisor: Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M.

This study aims to analyze the influence of Work Discipline (X1), Organizational Commitment (X2), and Cooperation (X3) on Work Motivation (Y) of employees in an organization. Work motivation is a key factor in determining productivity and performance, so it is important to understand the factors that influence it. This study uses a quantitative approach with a survey method through questionnaire distribution. Data collected from employee samples were analyzed using multiple linear regression analysis techniques to test the hypothesis partially (t-test) and simultaneously (F-test). The results of the study indicate, Work Discipline (X1), Organizational Commitment (X2) and Cooperation (X3) have a significant influence on Work Motivation (Y), with Cooperation being the most dominant variable. This indicates that 98.5% of the variation in Work Motivation can be explained by the variables of Work Discipline, Organizational Commitment, and Cooperation.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Organizational Commitment, Cooperation



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Malang

Tujuan penulisan skripsi ini merupakan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Raden Rahmat Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan-bantuan berbagai pihak, maka penulis menyampaikan penghargaan berupa ucapan terimakasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis persembahkan kepada Bapak dan Ibu tercinta dan keluarga besar saya atas dorongan yang kuat, Motivasi dan dukungan, baik material maupun spiritual kepada penulis hingga saat ini. Penulis juga berterima kasih atas kebijaksanaan yang telah diberikan, dan doa-doanya.
2. Drs KH. Imron Rosyadi Hamid, S.E., M. Si selaku Rektor Universitas Islam Raden Rahmat
3. Bapak M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
4. Ibu Erna Resmiati, SMB, M.Sc selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan serta arahan kepada mahasiswa manajemen khususnya bagi penulis sampai bisa menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Ibu Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M selaku Sekretaris Program studi Manajemen sekaligus pembimbing yang telah memberikan seluruh tenaga, ilmu pikiran dan persetujuannya untuk membimbing dan membantu menyelesaikan penyusunan laporan skripsi saya dari awal hingga akhir.
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Islam Raden Rahmat Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Khususnya Prodi Manajemen telah berbagi pengalaman dan keilmuannya selama penulis menimba ilmu sampai menyelesaikan proposal skripsi ini.
7. Teman-teman seperjuangan dari Prodi Manajemen angkatan 2021 yang senantiasa saling memberikan semangat dalam perjuangan menyusun skripsi

Teriiring doa *Jazakumullah Khoiron kastiron wa jazakumullahi khoiron jaza'* semoga Allah memberikan limpahan keberkahan atas semua doa, bantuan, arahan serta motivasi yang diberikan kepada penulis selama ini, akhir kata semoga skripsi ini dapat menjadi amal jariyah kita semua yang kelak menjadi bekal menuju Allah SWT.

Malang, 06 Februari 2025

Rezaldi Dia Ramadhan A

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah:	5
1.3 Tujuan Penelitian:.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Kajian Empiris	7
2.2 Kajian teoritis.....	12
2.2.1 Disiplin Kerja.....	12
2.2.2 Komitmen Organisasi.....	19
2.2.3 Kerjasama	22
2.2.4. Motivasi Kerja	24
2.2 Hubungan Antar Variabel	28
2.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap motivasi kerja	28
2.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja	28
2.2.3 Pengaruh Kerjasama terhadap Motivasi Kerja	29
2.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama terhadap Motivasi Kerja	30
2.3 Hipotesis penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
3.1 Rancangan Penelitian	32
3.2 Tempat dan waktu penelitian.....	32
3.3 Variabel penelitian dan pengukurannya.....	33
3.3.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	33
3.4 Pengukuran Variabel.....	41

3.5 Populasi dan Sampel	41
3.5 Sumber Data	43
3.6 Metode Pengumpulan Data	44
3.6.1 Kuisioner	44
3.6.2 Studi Pustaka	45
3.7 Teknik Analisis Data	45
3.7.1 Analisis Deskriptif	46
3.7.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	46
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	48
3.7.3 Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Penelitian	53
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	53
4.1.2 Karakteristik Responden	53
4.1.3 Distribusi Jawaban Responden	55
4.2 Hasil Analisis	60
4.2.1 Uji Analisis Deskriptif	60
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	61
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.2.4 Uji Hipotesis	67
4.3 Pembahasan	71
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Kerja (X1) Terhadap Motivasi Kerja(Y)	71
4.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi (X2) Terhadap Motivasi (Y)	72
4.3.3 Pengaruh Kerjasama (X3) Terhadap Motivasi Kerja (Y)	74
4.3.4 Pengaruh Disiplin Kerja (X1),Komitmen Organisasi (X2), dan Kerjasama (X3) terhadap Motivasi Kerja (Y)	76
BAB V PENUTUP	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran	78
5.2.1 Saran Teoritis	78
5.2.2 Saran Praktis	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	11
Tabel 1 Penelitian Terdahulu (Lanjutan)	12
Tabel 2 Variabel, Indikator, dan Item Penelitian	37
Tabel 3 Jenis Kelamin	54
Tabel 4 Usia	54
Tabel 5 Masa Bekerja	55
Tabel 6 Data Kuisisioner Disiplin Kerja	56
Tabel 7 Data Kuisisioner Komitmen Organisasi	57
Tabel 8 Data Kuisisioner Kerjasama	58
Tabel 9 Data Kuisisioner Motivasi Kerja	59
Tabel 10 Uji Analisis Deskriptif	61
Tabel 11 Uji Validitas	61
Tabel 12 Uji Reliabilitas	63
Tabel 13 Uji Normalitas	64
Tabel 14 Uji Multikolinearitas	65
Tabel 15 Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 16 Uji Regresi Linier Berganda	67
Tabel 17 Uji t (Parsial)	69
Tabel 18 Uji F (simultan)	70

UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model konsep penelitian.....	31
---------------------------------------	----



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR LAMPIRAN



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Di tengah persaingan global dan perkembangan industri yang pesat, setiap organisasi menghadapi tuntutan untuk terus meningkatkan kinerja dan daya saingnya. Salah satu elemen paling krusial yang menentukan performa organisasi adalah kualitas sumber daya manusia (SDM) (Pahira & Rinaldy, 2023). Organisasi dapat mencapai tujuannya secara efektif apabila didukung oleh pegawai yang tidak hanya berkualitas, tetapi juga memiliki motivasi kerja yang tinggi, yang menjadikan mereka aset tak ternilai (Anggitaning, 2022). Oleh karena itu, riset ini berfokus pada pemahaman mendalam mengenai faktor-faktor yang membentuk motivasi kerja, sebagai landasan untuk merumuskan strategi peningkatannya.

SDM merupakan fondasi yang tidak terpisahkan dari sebuah organisasi, baik pada level institusi maupun perusahaan, dan berfungsi sebagai kunci utama yang menentukan arah perkembangannya. Pada hakikatnya, SDM adalah individu yang berperan sebagai penggerak, pemikir, dan perencana strategis. Untuk unggul dalam persaingan, organisasi harus memberdayakan dan menggali potensi SDM secara maksimal (Ramadhani & Kuswinarno, 2024). Sejalan dengan pandangan tersebut, organisasi perlu menaruh perhatian serius terhadap peningkatan kualitas karyawan. Perhatian ini mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, pengembangan karir, dan tingkat kesejahteraan. Menurut Fathurrahman dkk., 2023 perbaikan pada aspek-aspek tersebut secara langsung dapat meningkatkan disiplin kerja dan komitmen organisasi, yang pada akhirnya mendorong karyawan untuk memberikan kontribusi penuh demi tercapainya tujuan bersama.

Motivasi sangat penting artinya bagi Perusahaan/Instansi Pemerintah, karena motivasi merupakan bagian dari kegiatan Perusahaan/Instansi Pemerintah dalam proses pembinaan, pengembangan dan pengarahannya manusia dalam bekerja. Dalam melaksanakan suatu pekerjaan seorang karyawan harus memiliki motivasi sehingga dapat memberikan dorongan agar karyawan dapat bekerja dengan giat dan dapat memberikan kepuasan kerja (Afrilia, 2023). Untuk mewujudkan motivasi kerja yang optimal, salah satu faktor kunci yang perlu diperhatikan adalah disiplin kerja. Disiplin kerja adalah sikap taat dan patuh yang ditunjukkan oleh pegawai terhadap seluruh peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak, serta kesediaan menerima konsekuensi atas pelanggaran (Nitisemito, 2000). Lingkungan kerja yang tertib dan adil cenderung meningkatkan semangat kerja pegawai, sebuah hubungan yang didukung oleh temuan Trisna & Saripudin (2022) yang menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja.

Selain disiplin kerja, komitmen organisasi juga memegang peranan penting. Komitmen organisasi merujuk pada tingkat loyalitas dan keterlibatan emosional seorang pegawai terhadap organisasinya (Sapitri, 2016). Pegawai dengan komitmen tinggi cenderung merasa memiliki tanggung jawab moral untuk berkontribusi pada kemajuan organisasi, sehingga motivasi kerjanya menjadi lebih kuat. Komitmen ini bisa tumbuh karena karyawan merasa telah banyak berinvestasi dalam pekerjaannya atau karena adanya keselarasan nilai antara dirinya dan organisasi (Widyadmono, 2017). Penelitian oleh Marimin and Santoso (2020) memperkuat argumen ini dengan menemukan adanya pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap motivasi kerja.

Faktor selanjutnya yang dianalisis dalam penelitian ini adalah kerjasama, yang didefinisikan sebagai upaya bersama yang dilakukan oleh sekelompok individu untuk meraih tujuan yang sama (Robbins & Judge, 2018). Lingkungan kerja yang kolaboratif dapat meningkatkan rasa memiliki dan keterlibatan pegawai, yang didukung oleh riset Usna (2023) yang menunjukkan bahwa kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Namun, terdapat hasil berbeda dari penelitian Hilmawan (2020) yang menyatakan bahwa kerjasama tidak berpengaruh signifikan. Adanya perbedaan hasil atau research gap ini menunjukkan bahwa pengaruh kerjasama terhadap motivasi mungkin bervariasi tergantung pada konteks organisasi, sehingga penting untuk meneliti kembali variabel ini dalam lingkup Dinas Perikanan Kabupaten Malang.

Dinas Perikanan Kabupaten Malang, sebagai instansi pemerintah dengan peran strategis, sangat bergantung pada kualitas dan motivasi para pegawainya untuk menjalankan program-programnya. Faktor-faktor seperti kedisiplinan, komitmen, dan kerjasama diyakini sangat berpengaruh dalam membentuk motivasi kerja di lingkungan dinas ini, yang pada akhirnya akan menentukan kinerja dan pencapaian tujuan organisasi. Meskipun secara teoretis faktor-faktor tersebut penting, masih terdapat ketidakpastian mengenai sejauh mana pengaruh kedisiplinan kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama secara bersama-sama maupun parsial terhadap motivasi kerja pegawai di instansi tersebut. Berdasarkan adanya research gap pada variabel kerjasama dan kebutuhan untuk validasi pada konteks spesifik ini, maka penelitian ini dirumuskan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan secara empiris pengaruh variabel disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama terhadap motivasi kerja pegawai

di Dinas Perikanan Kabupaten Malang. Untuk menjawab tujuan penelitian tersebut, alat analisis yang akan digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Metode ini dipilih karena sangat relevan untuk menguji hipotesis penelitian. Analisis ini mampu menguji pengaruh dari tiga variabel independen terhadap satu variabel dependen secara simultan (bersama-sama). Di samping itu, metode ini juga memungkinkan peneliti untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh dari masing-masing variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen. Pada akhirnya, Analisis Regresi Linier Berganda akan menghasilkan model persamaan yang menjelaskan bagaimana variabel-variabel independen tersebut mempengaruhi motivasi kerja, sehingga sangat sesuai untuk penelitian yang bersifat kausal seperti ini.

Salah satu alasan utama peneliti memilih judul ini adalah karena ketertarikan pribadi terhadap upaya peningkatan kinerja dan motivasi kerja pegawai di lingkungan pemerintahan, khususnya Dinas Perikanan Kabupaten Malang. Peneliti melihat bahwa pengelolaan sumber daya manusia pada instansi pemerintah seringkali menghadapi tantangan dalam hal disiplin, komitmen organisasi, serta kerjasama, yang berdampak langsung pada motivasi kerja pegawai. Selain itu, sektor perikanan mempunyai peran strategis dalam mendukung kesejahteraan masyarakat dan pertumbuhan ekonomi daerah. Peneliti ingin memberikan kontribusi nyata melalui penelitian ini dengan mengidentifikasi faktor-faktor utama yang dapat menjadi dasar dalam merancang kebijakan peningkatan motivasi kerja, sehingga instansi terkait mampu mencapai tujuan organisasi secara lebih efektif dan optimal. Dengan latar belakang pendidikan di bidang manajemen serta pengalaman dalam pengamatan langsung aktivitas pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang, peneliti merasa sangat relevan dan antusias untuk meneliti variabel-

variabel tersebut agar dapat memberikan rekomendasi yang bermanfaat bagi instansi maupun bagi pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

1.2 Rumusan Masalah:

1. Bagaimana pengaruh Disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang?
2. Bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang?
3. Bagaimana pengaruh kerjasama antar pegawai terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang?
4. Bagaimana pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang?

1.3 Tujuan Penelitian:

1. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang.
2. Untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang.
3. Untuk menganalisis pengaruh kerja sama antar pegawai terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang.
4. Untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama terhadap motivasi kerja pegawai di Dinas Perikanan Kabupaten Malang.

1.1 Manfaat Penelitian:

1. **Manfaat Teoritis:** Memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, terkait pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerja sama terhadap motivasi kerja.
2. **Manfaat Praktis:**
 - a. Memberikan rekomendasi kepada Dinas Perikanan Kabupaten Malang untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pendekatan pada aspek disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kerja sama antar pegawai.
 - b. Menjadi acuan bagi instansi pemerintah lain yang ingin
 - c. meningkatkan kinerja pegawai melalui peningkatan motivasi kerja.
3. **Manfaat Kebijakan:** Memberikan masukan dalam perumusan kebijakan strategis terkait pengelolaan sumber daya manusia yang efektif untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi.