

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Sayap Mas Nusantara maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara parsial, gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sayap Mas Nusantara.
2. Secara parsial, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sayap Mas Nusantara.
3. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Sayap Mas Nusantara
4. Secara Simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional , kepuasan kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi CV Sayap Mas Nusantara

Bahwa sesuai hasil penelitian ini kepuasan kerja dan disiplin kerja inilah yang terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga perusahaan harus memperhatikan bagaimana caranya untuk mempertahankan atau meningkatkan rasa puas bagi karyawan serta bagaimana caranya agar karyawan disiplin. Karena kedua hal ini terbukti mempengaruhi kinerja

5.2.2 Bagi peneliti selanjutnya

Karena dihasil ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional terbukti tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja maka perlu eksplorasi lanjutan bagi peneliti selanjutnya untuk menggali lebih dalam kenapa

hal ini terjadi dan tidak sesuai dengan konsep utamanya bahwa gaya kepemimpinan transformasional ini seharusnya berpengaruh terhadap kinerja.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, R., Husain, A., & Bahari, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *PARADOKS Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6.
- Agrasadya & Wahyudi Al Mansyah. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian gardener pada pt iss indonesia area pusat pengelolaan gbk jakarta. *Jurnal cakrawala ilmiah*, 1(8), 1933–1942. <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v1i8.1982>
- Amalia, a., puspita rini, c., & amaliyah, a. (2021). Analisis kemampuan berpikir kritis siswa kelas v dalam pembelajaran ipa di sdn karang tengah 11 kota tangerang. *Sibatik journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(1), 33–44. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i1.4>
- Andayani, M. (2020). Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Prima indojoya mandiri kabupaten lahat. 5.
- Andi hasryningsih asfar & rita anggraeni. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi sebagai variabel intervening pada dinas perhubungan kabupaten serang. *Jurnal bina bangsa ekonomika*, 13(1), 17–29. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v13i1.28>
- Anggraeni, v. K., & lenggono, t. O. (2021). Pengaruh implementasi pp no 23 tahun 2018, pemahaman perpajakan, dan modernisasi sistem administrasi perpajakan terhadap kepatuhan wajib pajak umkm (studi empiris pada wajib pajak orang pribadi umkm di kota ambon). *Jurnal Akuntansi*, 1.
- Arisandi, B. (2022). Pengaruh Sektor Pariwisata terhadap Pendapatan Asli Daerah (PAD) Kabupaten Sumbawa. *Journal of Finance and Business Digital*, 1(3), 171–182. <https://doi.org/10.55927/jfbd.v1i3.1183>
- Basirun, B., & Turimah, T. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 34–41. <https://doi.org/10.58561/mindset.v1i1.28>
- Cahyati, V., & Wijonarko, G. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pt. Perkebunan nusantara xi).
- Djuraidi, a., & laily, n. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 1–13.
- Fadhilah, M. L. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru dan Staf. 2(2).
- Fadilah, M. A., & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening padapt. *Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi*.

- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, 5(1), 369–373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Firnando, O., Novita, D., & Ahluwalia, L. (t.t.). Analisis pengaruh saluran distribusi dan promosi pada keputusan pembelian produk (survey pada konsumen pt inti bharu mas lampung).
- Ghozali, & Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 25. Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IMB SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnelly, J.H., & Konopaske, R. (2009). Organizations: Behavior, Structure, Processes. New York: McGraw-Hill.
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). Kepemimpinan Transformatif.
- Hidayat, M. S., Perkasa, D. H., Faruq Abdullah, M. A., Desty Febrian, W., Purnama, Y. H., Deswindi, L., & Ekhsan, M. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Kalimutu Mitra Perkasa. Journal of Management and Bussines (JOMB), 6(1), 287–297. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.7570>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Sains Manajemen, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Jusmansyah, M. (2020). Analisis pengaruh current ratio, debt to equity ratio, total asset turn over, dan return on equity terhadap harga saham.
- Juwita, k., & permatayuny, n. R. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Akuntabilitas: Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi, 14, 88–95. <https://doi.org/10.35457/xxx>
- Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di pusat penyuluhan pertanian kementerian pertanian. 2.
- Kharismayanti, N. K. A., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan pada lembaga perkreditan desa (lpd) desa pakraman padangsambian. 3.
- Kurnia, F. M., & Senen, S. H. (2020). Analisis Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Bangunan Prima Jaya Di Kota Tangerang. 11(2).
- Kusuma, A. M., & Mahardi, P. (2021). Analisis deskriptif terhadap pengembangan media pembelajaran e – modul interaktif berbasis software aplikasi lectora inspire. . . Volume, 07.

- Lucky Meilasari, L. E., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh kompensasi, beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.296>
- Mangkunegara, A. A. Anwar. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, & Novalia, S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 34–44. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.39>
- Martha, A., Rahardjo, K., & Prasetya, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi.
- Martha, L., & Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *JURNAL PUNDI*, 4(1). <https://doi.org/10.31575/jp.v4i1.227>
- Muh. Agum Nasir, Hasibuddin, & Akhmad Syahid. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KENDALI: Economics and Social Humanities*, 2(1), 28–41. <https://doi.org/10.58738/kendali.v2i1.287>
- Nurhalizah, S., & Oktiani, N. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 1(3), 197–207.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., & Saraswati, D. C. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV Tri Setya Abadi. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis & Akuntansi (EMBA)*, 2(01), 01–10. <https://doi.org/10.34152/emba.v2i01.647>
- Orlanda, H., Gowon, M., & Erwati, M. (2021). Pengaruh implementasi sistem informasi manajemen daerah, sistem pengendalian internal, dan kualitas sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah (studi pada dinas-dinas di provinsi jambi). *Jambi Accounting Review (JAR)*, 1(2), 165–183. <https://doi.org/10.22437/jar.v1i2.13554>
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Tyas, T. S. N., Farhah, Z., & Afifah, Z. N. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). 4(2).
- Paramitha, D., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rattan House Furniture Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*. <https://doi.org/DOI: https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2084>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. 18(01).
- Prawiyogi, A. G., Sadih, T. L., Purwanugraha, A., & Elisa, P. N. (2021). Penggunaan Media Big Book untuk Menumbuhkan Minat Membaca di

- Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 446–452. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.787>
- Purba, F., Tanjung, D. S., & Gaol, R. L. (2021). Pengaruh pendekatan paikem terhadap hasil belajar siswa dengan tema lingkungan sahabat kita di kelas v sd harapan baru medan tahun pembelajaran 2020/2021. *Jurnal pajar (Pendidikan dan Pengajaran)*, 5(2). <https://doi.org/10.33578/pjr.v5i2.8179>
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai (suatu kajian studi literatur manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>
- Ramadanto, Y., & Saragih, R. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin kerjaterhadap kinerja karyawan pt ikimura indotools center. 4(3).
- Ria Sari, A. F. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru. Zenodo. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.13983581>
- Safiih, A. R. (2020). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada pt. Kantor pos cabang kebayoran lama-jakarta. *Value : Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15(2), 107–116. <https://doi.org/10.32534/jv.v15i2.1085>
- Sahir, S. (2021). Metodologi Penelitian. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sahron, M. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. Jayadi samudera line surabaya. *Jem17: Jurnal Ekonomi Manajemen*, 3(2). <https://doi.org/10.30996/jem17.v3i2.3458>
- Sanjaya, I. P. B., Putra, I. B. U., & Yamawati, N. K. S. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi simpan pinjam (ksp) danadyaksa di tabanan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 4(1), 33–40. <https://doi.org/10.22225/wmbj.4.1.2022.33-40>
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D. Alfabeta Bandung.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Susanti, F., & Aesah, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Rakha Gustiawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2), 101–104. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.150>

Syahrani, M. (2022). Prosedur penelitian kuantitatif. *Ejurnal Al Musthafa*, 2(3), 43–56. <https://doi.org/10.62552/eam.v2i3.50>

Triputranto, A. (2020). Pengaruh Harga Terhadap Keputusan Pembelian Transaksi E-Pulsa (Studi kasus Di Indomaret Sudirman Tangerang). *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2), 1. <https://doi.org/10.32493/drb.v3i2.6292>

Wahidah, N. R., Andhani, D., & Sunarto, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja staff biro pegawai universitas islam negeri (uin) raden intan lampung. *Scientific journal of reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(1), 57–65. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i1.425>

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pt travelmart jakarta pusat. *Jurnal Manajemen*, 16(2).

Zin, E., Wildana, S., & Anshori, M. (2023). Studi Literatur: Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231. <https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT