

**PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN DUKUNGAN  
KELUARGA TERHADAP MINAT BEKERJA DI BANK  
SYARI'AH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Program Studi Perbankan Syariah



**UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT**

Disusun oleh:

**YULIA CITRA**

**(NIM 21612061002)**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT  
MALANG**

**2025**

## HALAMAN JUDUL

# PENGARUH MOTIVASI SPIRITUAL DAN DUKUNGAN KELUARGA TERHADAP MINAT BEKERJA DI BANK SYARI'AH

## SKRIPSI

Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Pada Program Studi Perbankan Syariah



UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT

Disusun oleh:  
**Yulia Citra**  
(NIM 21612061002)

PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARI'AH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2025



YAYASAN PERGURUAN TINGGI ISLAM RADEN RAHMAT  
**UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT**  
**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**  
*Inspiring, Excellent, Humble*

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Motivasi Spiritual dan Dukungan Keluarga Terhadap Minat Bekerja di Bank Syari'ah  
Disusun oleh : Yulia Citra  
NIM : 21612061002  
Prodi : Perbankan syariah  
Konsentrasi : .....


Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

Didepan tim penguji

Malang, 01 Juli 2025

Mengetahui & menyetujui

Kaprodi,

  
(Andiati Azizah Syafiqi, M. Ak.  
NIDN. 0714049303

Pembimbing,

  
(Andiati Azizah Syafiqi, M. Ak.  
NIDN. 0714049303

UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

Lantai II, Gedung K.H. Mahmud Zubaldi, Jalan Raya Mojosari 02, Kepanjen – Malang Jawa Timur  
Telp: (0341) 399099 – Kode POS: 65163 Email: [feb@uniramalang.ac.id](mailto:feb@uniramalang.ac.id) Website: <http://www.feb.uniramalang.ac.id>

**TANDA PENGESAHAN**

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI, PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS, UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT MALANG:


NAMA : Yulia Citra  
NIM : 21612061002  
HARI : Selasa  
TANGGAL : 10 Juni 2025  
JUDUL : Pengaruh Motivasi Spiritual dan Dukungan Keluarga Terhadap Minat Bekerja di Bank Syari'ah

**DINYATAKAN LULUS**

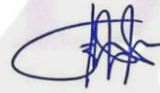
MAJELIS PENGUJI



**Hilda Sanjayawati, M.AB**  
NIDN. 0722058806

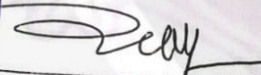


**M. Romli Muar S.Ag, M.HI**  
NIDN. 0706076704



**Andriati Aziizah Syafitri, M.Ak**  
NIDN. 0714049303

MENGESAHKAN,  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Raden Rahmat Malang  
Dekan,



**M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M**  
NIDN. 0713047901

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya Bapak Nasiruddin dan Ibu Hanisu yang selalu mendoakan untuk kebaikan anak-anaknya. Juga kepada Dosen yang sudah membimbing saya selama penulisan Skripsi berlangsung hingga akhir.*



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia Skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat 2 yang berbunyi: lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya dan pasal 70 yang berbunyi: lulusan yang karya ilmiah yang digunakannya untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 200.000.000,00 (dua ratus juta rupiah).

Malang 22 Mei 2024

Yang menyatakan,



Yulia citra

 Dilarang dengan Dibayar

UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## ABSTRAK

### **Citra, Yulia. 2025. Pengaruh Motivasi spiritual dan Dukungan Keluarga Terhadap Minat Bekerja di Bank Syari'ah.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi spiritual dan dukungan keluarga terhadap minat bekerja di Bank syari'ah. Sampel sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 51 orang. Teknik Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, studi pustaka dan koesioner. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis data regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 26 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji t (secara persial) motivasi spiritual dan dukungan keluarga sama-sama berpengaruh sigfinikan terhadap minat bekerja di Bank syari'ah. Sedangkan hasil uji f (secara simultan) motivasi spiritual dan dukungan keluarga berpengaruh signifikan terhadapminat bekerja.

**Kata Kunci:** Motivasi spiritual, Dukungan keluarga dan Minat



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## ABSTRACT

**Citra, Yulia. 2025. The Influence of Spiritual Motivation and Family Support on Interest in Working in Islamic Banks.**

This study aims to determine and analyze the influence of spiritual motivation and family support on interest in working in Islamic Banks. The samples used in this study were 51 people. Data collection techniques used in this study were observation, literature study and questionnaires. This study uses a Quantitative approach. The data analysis technique used in this study is Multiple Linear Regression Data Analysis using the SPSS version 26 for Windows program. The results of this study indicate that the t test (partially) spiritual motivation and family support both have a significant effect on interest in working in Islamic Banks. While the results of the f test (simultaneously) spiritual motivation and family support have a significant effect on interest in working.

**Keywords:** Spiritual Motivation, Family Support and Interest



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Spiritual dan Dukungan Keluarga Terhadap Minat Mahasiswa Perbankan Syari'ah Unira bekerja di Bank Syari'ah

Tujuan penulisan skripsi ini merupakan untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Perbankan Syari'ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Raden Rahmat Malang.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan-bantuan berbagai pihak, maka penulis menyampaikan penghargaan berupa ucapan terimakasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Drs KH. Imron Rosyadi Hamid S.E., M.Si.,Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Raden Rahmat
2. Bapak Dr. M. Yusuf Azwar Anas S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Ibu Andriati Aziizah Syafitri S.Pd.,M.Ak selaku Ketua Program Studi Perbankan Syari'ah sekaligus dosen pembimbing skripsi yang telah bersedia membimbing dan memberikan arahan hingga menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Universitas Islam Raden Rahmat Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Khususnya Prodi Perbankan Syari'ah yang telah berbagi pengalaman dan keilmuannya selama penulis menimba ilmu sampai menyelesaikan skripsi ini.
5. Sujud dan terima kasih yang dalam penulis persembahkan kepada Bapak dan Ibu tercinta dan keluarga besar saya atas dorongan yang kuat, Motivasi

dan dukungan, baik material maupun spiritual kepada penulis hingga saat ini.

Penulis juga berterima kasih atas kebijaksanaan yang telah diberikan, dan doa-doanya.

6. Kepada Partner hidup saya terima kasih sudah berkontribusi banyak, baik tenaga maupun materi, mendukung dan menghibur serta mendengarkan keluh kesah saat penulisan skripsi ini.
7. Terimakasih untuk diri saya sendiri sudah berjuang sejauh ini meski masih banyak hal yang belum terpenuhi, banyak langkah yang masih tertatih-tatih, setidaknya saya sudah berani menyelesaikan apa yang saya mulai.

Teriiring doa *Jazakumullah Khoiron kastiron wa jazakumullahi khoiron jaza'* semoga Allah memberikan limpahan keberkahan atas semua doa, bantuan, arahan serta motivasi yang diberikan kepada penulis selama ini, akhir kata semoga skripsi ini dapat menjadi amal jariyah kita semua yang kelak menjadi bekal menuju Allah SWT.

Malang, 09 Mei 2025

Yulia Citra

UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	iii
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	iii
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	3
1.1 Latar Belakang .....	3
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Batasan Masalah .....	9
1.5 Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II</b> .....	11
<b>KAJIAN PUSTAKA</b> .....	11
2.1 Penelitian Terdahulu .....	11
2.2 Kajian Pustaka .....	15
2.2.1 Sumber Daya Manusia .....	15
2.2.2 Bank Syari'ah .....	17
2.2.3 Minat Bekerja .....	20
2.3.4 Motivasi Spiritual .....	24
2.3.5 Dukungan Keluarga .....	27
2.3 Kerangka Berpikir .....	32
2.4 Hipotesis .....	33
<b>BAB III</b> .....	35
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	35
3.1 Rancangan Penelitian .....	35
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	36
3.3 Variabel Penelitian dan Pengukurannya .....	36

3.4 Populasi dan Sampel .....	39
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	42
3.7 Teknik Analisis Data .....	44
3.7.1 Uji Validitas .....	45
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.7.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	45
3.7.4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	46
3.7.5 Uji Asumsi Klasik .....	47
3.7.6 Uji Hipotesis .....	48
<b>BAB IV</b> .....	<b>50</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>50</b>
4.1 Hasil .....	50
4.1.1 Analisis Deskriptif Responden .....	50
4.1.5 Uji Kualitas Instrumen .....	52
4.1.5.1 Uji Validitas .....	52
4.1.5.2 Uji Reliabilitas .....	56
4.1.6. Analisis Data .....	57
4.1.6.1 Analisis Statistik Deskriptif dan Frekuensi .....	57
4.1.7 Uji Analisis Deskriptif dan Frekuensi .....	59
4.1.7.1 Hasil Uji Analisis Deskriptif .....	59
4.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda .....	68
4.1.8 Uji Asumsi Klasik .....	70
4.1.9 Uji Hipotesis .....	73
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	76
<b>BAB V</b> .....	<b>80</b>
<b>PENUTUP</b> .....	<b>80</b>
5.1 Kesimpulan .....	80
5.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>82</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>86</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 2. Hipotesis Penelitian.....	31
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas.....	68



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu.....	10
Tabel 2. Definisi Operasional Penelitian.....	36
Tabel 3. Daftar Populasi Penelitian.....	;37
Tabel 4. Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	49
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tahun Angkatan.....	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif.....	56
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	57
Tabel 4.8 Hasil Uji Frekuensi Variavel (X1).....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Frekuensi Variabel (X2).....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Frekuensi Variabel (Y).....	65
Tabel 4.11 Hasil Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	69
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji t Variabel (X1).....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji t Variabel (X2).....	72
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Curriculum Vitae.....	2
2. Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
3. Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	93
4. Lampiran 3 Hasil Analisis Data.....	102
5. Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik.....	102
6. Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis.....	104



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## CURRICULUM VITAE

### CURRICULUM VITAE

#### A. Data Pribadi

Nama : Yulia Citra  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Tempat, Tanggal Lahir : Pamekasan, 10 Februari 2003  
Alamat : DSN Korong Dajah Kec. Pasean Kab.  
Pamekasan

#### B. Riwayat Pendidikan :

1. TK AL - Halimiyah
2. SDN Sana Tengah 1
3. MTS AL - Mardliyyah
4. MA AL – Mardliyyah

#### C. Publikasi-publikasi atau karya ilmiah :

Hormat Saya,  
Malang, 22 Mei 2025



Yulia Citra

UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Perbankan syariah menjadi salah satu industri yang semakin menarik perhatian di era globalisasi dan perkembangan sistem keuangan Husna, (2023). Menurut Undang-undang No. 21 tahun 2008 perbankan syari'ah merupakan Institusi yang menjalankan kegiatan usahanya berdasarkan prinsip-prinsip syari'ah. Prinsip syari'ah adalah peraturan perjanjian berdasarkan hukum islam yang di ciptakan oleh lembaga yang memiliki wewenang dalam penetapan fatwa di bidang syari'ah Amini & Sanusi, (2023). Pada umumnya Bank syari'ah di definisikan sebagai lembaga keuangan yang usahanya memberikan kredit dan jasa-jasa dalam lalu lintas pembayaran dan peredaran uang yang berdasarkan aturan-aturan syari'ah (Wilda fitriyenti, 2021).

Seiring dengan berjalannya waktu Bank syari'ah di Indonesia berkembang sangat pesat, untuk memaksimalkan perkembangan bank syari'ah ini, diperlukan sumber daya manusia yang memberikan pelayanan luas dan berkualitas menurut salahuddin dalam Amini & Sanusi, (2023). Menurut Nurudin dalam Febrianita, (2023) Sumber daya manusia (SDM) mempengaruhi keberhasilan perbankan syariah dalam mencapai tujuan, karena SDM berperan sebagai pendukung dalam melaksanakan kegiatan operasional bank. Pengadaan SDM perbankan syariah harus direncanakan dengan baik sehingga mereka memiliki keahlian dan pengetahuan yang cukup tentang industri keuangan syariah. SDM harus mampu menguasai operasional bank, memahami konsep bank syariah, dan memiliki rasa pertanggung jawaban

keislaman dan yang paling utama memahami aspek-aspek syari'ah yang sesuai dengan al-qur'an sebagai dasar syari'ah.

Asosiasi Bank Syariah Indonesia (Asbisindo) menyatakan kekurangan sumber daya manusia masih menjadi masalah utama di sektor keuangan syariah, sementara perkembangannya juga semakin meningkat Febrianita, (2023). Dengan meningkatnya perbankan syariah di Indonesia, sekitar 64 kampus di Indonesia telah membuka program studi perbankan syariah. Tujuannya adalah untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia, membangun bank syariah, dan membantu mahasiswa mendapatkan pekerjaan dan menerapkan pengetahuan yang mereka pelajari di bangku kuliah.

Dikutip dari berita *Bisnis.com*, Sri Mulyani Indrawati selaku Menteri Keuangan, mengatakan bahwa lulusan dari pendidikan ekonomi dan keuangan syari'ah setiap tahunnya hampir 40.000 mahasiswa. Namun, jumlah lulusan yang tinggi juga menyebabkan ketidakseimbangan antara kebutuhan pasar dan sumber daya manusia yang dihasilkan. Hampir 90% karyawan di sektor keuangan syariah berasal dari berbagai jurusan, bukan hanya dari lulusan keuangan syariah.

Menurut Subagja, (2021) Hal ini disebabkan oleh fakta bahwa para lulusan tidak memiliki bekal keterampilan dan kompetensi yang diperlukan oleh industri ini. Selain itu, dengan sedikit pengetahuan tentang ekonomi syariah dan menggunakan apa yang tersedia, akan lebih efektif dari perspektif dunia bisnis. Seperti SDM yang bekerja di lembaga keuangan konvensional, mereka memiliki pemahaman yang kuat dan pengalaman langsung tentang industri dan konsumen.

Menurut Mashadi dalam Febrianita, (2023) Tingginya kebutuhan sumber daya manusia syariah ternyata tidak diimbangi dengan tingginya minat mahasiswa untuk bekerja di Bank Syariah. Tidak semua mahasiswa dan alumni prodi Perbankan Syariah menginginkan atau berminat menjalani karir sebagai sumber daya manusia Bank Syariah karena syarat karir yang diperlukan keahlian khas yang berbeda dari Bank Konvensional.

Namun, dari hasil pra penelitian awal yang dilakukan dengan mahasiswa Perbankan Syari'ah Universitas Islam Raden Rahmat Malang yaitu dari 7 mahasiswa yang terlibat dalam pra penelitian mengatakan bahwa mereka sama-sama memiliki minat dalam berkarir di Bank Syari'ah dengan alasan minat yang berbeda-beda, salah satunya yaitu dengan alasan keinginan diri sendiri dan ada juga faktor dari dukungan orang tua. Begitu juga dengan alumni perbankan syari'ah angkatan 2019 dan 2020 ada 5 orang yang tidak bekerja di Bank syari'ah dengan alasan yang berbeda-beda salah satunya yaitu faktor dari keluarga.

Menurut Febrianita, (2023) Peluang berkarir bagi lulusan Perbankan Syari'ah sangatlah luas dan semua orang bebas menentukan karir di masa depannya. Dalam memilih karir, ada berbagai hal yang harus dipikirkan diantaranya harus ada minat di bidang itu. Minat bisa dikatakan sebagai dorongan yang kuat bagi seseorang untuk mencapai suatu keinginan tertentu. Seseorang yang memiliki minat yang kuat dapat dipengaruhi oleh dua faktor yang dikemukakan oleh Wulandari, (2022) yaitu faktor yang berasal dari luar diri mahasiswa misalnya keluarga, sekolah, masyarakat, faktor yang berasal dari dalam diri mahasiswa misalnya motivasi, emosional, kebutuhan. Adapun

salah satu faktor yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah yaitu motivasi spiritual.

Menurut Lubuklinggau, (2019) Motivasi spiritual merupakan kesadaran seseorang bahwa ia sedang memiliki hubungan dengan Allah SWT zat yang akan meminta pertanggung jawaban atas segala perbuatan manusia di dunia. Motivasi ini mampu mendorong manusia untuk melakukan apa saja, asalkan sesuai dengan syariat yang telah di berikannya. Latar belakang kepercayaan seseorang akan menentukan pada perilaku seseorang dalam memilih sesuatu yang berkaitan dengan keyakinan, apalagi dengan berdirinya perbankan syariah atas dasar jajaran Islam maka akan menambah minat seorang muslim dalam memilih perbankan syariah di bandingkan bank konvensional (Wulandari, 2022).

Motivasi spiritual dapat memberikan pengaruh bagi mahasiswa untuk berkarir di perbankan syariah akan tetapi, tidak semua orang beranggapan bahwa syariat Islam itu lebih penting di bandingkan faktor lain, seperti peristiwa yang terjadi di perbankan syariah yaitu karyawan hanya mencondongkan pada kebutuhan primer berkaitan dengan kebutuhan untuk bertahan hidup secara layak yang terdiri dari sandang, pangan, papan, kebutuhan sekunder berkaitan dengan menciptakan kebahagiaan hidup seperti hiburan, pendidikan, dan kebutuhan tersier berkaitan dengan meningkatkan harga diri dan gengsi (Wulandari, 2022).

Selanjutnya ada faktor pendorong lain yang dapat mempengaruhi minat mahasiswa untuk bekerja atau berkarir di bank syariah yaitu dukungan keluarga yakni sejauh mana orang tua dan anak mempunyai minat yang sama, kesamaan pandangan keluarga mengenai suatu pekerjaan tertentu.

Menurut teori Friedman dalam (Psychologymania, 2020) dukungan keluarga merupakan proses yang terjadi sepanjang masa dalam kehidupan, dimana bentuk dukungan tersebut berupa informasi, materi, atau tingkah laku yang bisa menjadikan individu merasa di sayangi, di perhatikan dan di cintai. Dukungan keluarga berperan sangat penting dalam pemilihan karir yang akan di ambil oleh seseorang, dalam membimbing dan mengarahkan anak-anak nya menuju masa depan, orang tua perlu menanamkan rasa percaya diri dan bertanggung jawa pada dirinya sendiri Parika, (2023). Sebagaimana dalam al-qur'an telah di jelaskan bahwa orang tua telah di berikan amanah seorang anak oleh Allah SWT untuk di bimbing, merawat dan mendidiknya agar sesuai dengan apa yang di inginkan orang tua sebagaimana firman Allah dalam al-qur'an:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا قُوا أَنفُسَكُمْ وَأَهْلِيكُمْ نَارًا وَقُودُهَا النَّاسُ وَالْحِجَارَةُ عَلَيْهَا مَلَائِكَةٌ غِلَظٌ شِدَادٌ لَا يَعْصُونَ اللَّهَ مَا أَمَرَهُمْ وَيَفْعَلُونَ مَا يُؤْمَرُونَ (٦)

Artinya:

Hai orang-orang yang beriman, peliharalah dirimu dan keluargamu dari api neraka yang bahan bakarnya adalah manusia dan batu, penjaganya malaikat-malaikat yang kasar, keras, dan tidak mendurhakai Allah terhadap apa yang diperintahkan-Nya kepada mereka dan selalu mengerjakan apa yang diperintahkan. (QS. At-tahrim : 6)

Faktor terpenting dalam membantu seseorang menyelesaikan suatu masalah adalah dukungan keluarga. Dukungan ini akan meningkatkan rasa percaya diri seseorang dan meningkatkan keinginan untuk menghadapi

masalah. Dukungan keluarga adalah bantuan yang diberikan oleh anggota keluarga seperti orang tua, kakak, atau adik, yang mencakup pandangan, pendapat, nasehat, penghargaan, motivasi, informasi, dan materi yang membantu seseorang meningkatkan kepercayaan diri mereka dan membantu membuat keputusan serta menangani masalah yang akan datang (Parika, 2023).

Penelitian ini sangat penting karena bertujuan untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhi keputusan karir mahasiswa khususnya di sektor perbankan syariah. Dengan menyoroti peran motivasi spiritual yang dapat meningkatkan komitmen dan minat mahasiswa serta dukungan keluarga berperan sebagai pendorong yang signifikan dalam pengambilan keputusan tersebut. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan berharga bagi institusi pendidikan dan keluarga. Hal ini akan membantu mereka dalam merancang strategi yang lebih efektif untuk mendukung perkembangan karir mahasiswa secara optimal sehingga berkontribusi pada penguatan sumber daya manusia.

Penelitian yang membahas minat mahasiswa berkarir di bank syariah sudah banyak dilakukan namun, menggunakan variabel yang berbeda-beda salah satunya yaitu penelitian yang dilakukan oleh Wilda Fitriyenti, (2021) yang variabelnya menggunakan motivasi spiritual, hasilnya berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah. Selain itu dari penelitian lainnya yaitu dilakukan oleh Wulandari, (2022) salah satu variabelnya adalah motivasi spiritual dan hasilnya tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarir di perbankan syariah, jadi terdapat kesenjangan dari dua penelitian tersebut. Maka penulis tertarik untuk meneliti kembali variabel motivasi spiritual

tersebut dan menambahkan variabel lainnya yaitu dukungan keluarga untuk mengetahui minat mahasiswa dalam berkarir di bank syari'ah, dengan menggunakan aspek motivasi spiritual dan dukungan keluarga, penulis ingin melakukan penelitian yang berjudul **"Pengaruh Motivasi Spiritual dan Dukungan Keluarga Terhadap Minat Bekerja di Bank Syari'ah"**.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat di rumuskan bahwa permasalahan yang akan dibahas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh motivasi spiritual terhadap minat bekerja di bank syari'ah?
2. Bagaimana pengaruh dukungan keluarga terhadap minat untuk bekerja di bank syari'ah?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk Mengetahui pengaruh motivasi spitual terhadap minat bekerja di bank syari'ah
2. Untuk mengetahui pengaruh dukungan keluarga terhadap minat bekerja di bank syari'ah

### **1.4 Batasan Masalah**

Penelitian ini di berikan batasan supaya dapat mengungkapkan masalah secara ringkas, cermat dan mendalam di samping keterbatasan waktu, dana

dan kemampuan peneliti. Agar peneliti ini terfokus dan menghindari penafsiran yang tidak di inginkan, untuk penelitian ini di fokuskan pada pengaruh motivasi spiritual dan dukungan keluarga terhadap minat bekerja di Bank syari'ah. Adapun subjek yang akan di teliti dalam penelitian ini yaitu Mahasiswa dan Alumni Program studi Perbankan syari'ah Universitas Islam Raden Rahmat Malang.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan memberikan manfaat pada pihak lain. Beberapa manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Bagi Mahasiswa

Diharapkan dapat berguna sebagai referensi saat memutuskan untuk bekerja di perbankan syariah. Selain itu, diharapkan dapat memberikan bukti empiris mengenai motivasi spiritual dan dukungan keluarga mahasiswa perbankan syariah terhadap minat berkarir di Bank syariah.

2. Bagi Lembaga Perbankan

Diharapkan dapat membantu pihak bank dengan memberikan tinjauan atau bahan pertimbangan tentang pendekatan yang akan ditempuh oleh bank untuk mengembangkan ide-ide baru yang mungkin menarik minat mahasiswa untuk berkarir di bank.

3. Bagi Perguruan Tinggi

Diharapkan dapat meningkatkan kualitas pendidikan dan mendukung sistem pendidikan dengan merancang kurikulum perbankan syariah yang sesuai dengan dunia kerja, sehingga meningkatkan kualitas lulusan yang kompeten sesuai dengan kebutuhan pasar.