

**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA ORGANISASI (Studi Kasus Pada Organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang)**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERYARATAN  
MEMPEROLEH GELAR SARJANA**



**UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT**

Disusun Oleh:

**Addina Camelia**

**1761201004**

**UNIVERSITAS ISLAM  
RADEN RAHMAT**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT  
MALANG  
2021**

**HALAMAN JUDUL**  
**PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA**  
**ORGANISASI (Studi Kasus Pada Organisasi Korps PMII Putri Komisariat**  
**Raden Rahmat Kabupaten Malang)**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERYARATAN**  
**MEMPEROLEH GELAR SARJANA**



**UNIVERSITAS ISLAM**  
**RADEN RAHMAT**

Disusun Oleh:

**Addina Camelia**

**1761201004**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT**  
**MALANG**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN  
UJIAN SKRIPSI**

Judul : Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Terhadap Kinerja Anggota Organisasi (Studi Kasus pada Organisasi Koprs PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang).

Disusun Oleh : Addina Camelia

NIM : 1761201004

Prodi : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Disetujui untuk diajukan  
Malang,

Mengetahui dan menyetujui

Ketua Program Studi

Pembimbing



Adita Nafisa, SE., M.M

NIDN. 0724068802



Niki Puspita Sari, S.Pd, MM

NIDN. 0721088801

**LEMBAR PENGESAHAN  
UJIAN SKRIPSI**

Telah dipertahankan di depan majelis penguji skripsi, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Raden Rahmat Malang, pada :

Hari : Senin

Tanggal : 16 Agustus 2021

Judul : Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Anggota Organisasi (Studi Kasus Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang)

**DINYATAKAN LULUS**

Majelis Penguji

  
**Sinollah, S.Sos., M.AB**  
Penguji Utama



**Niki Puspita Sari, S.Pd., M.M**  
Anggota



**Erna Resmiatini, S.MB., M.Sc**  
Anggota

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis  
Universitas Islam Raden Rahmat  
Malang

  
**M. Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M**  
(NIDN.0713047901)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur jiplakan, saya bersedia skripsi dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, pasal 25 ayat (2) yang berbunyi: "lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya" dan pasal 70 yang berbunyi: "lulusan yang karya ilmiah yang digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, profesi, atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam pasal 25 ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama dua tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp 200.000.000,00 (dua ratus juta rupiah)".

Malang, 27 Juli 2021

Yang Menyatakan



**Addina Camelia**

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Tulisan ini Saya persembahkan untuk diri Saya sendiri. Terima kasih karena sudah berusaha sejauh ini serta tidak menyerah dan berhenti.*

*Terima kasih juga untuk Abah, Ibu, dan seluruh keluarga yang selalu sabar dalam memberi dukungan maupun do'a kepada Saya. Serta sahabat-sahabat yang menjadi bagian dari support system terbaik yang mendampingi Saya dari awal hingga akhir.*



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

**ABSTRAK**

**Addina Camelia. 1761201004. 2021. "Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Anggota Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang". Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam Raden Rahmat Malang**

Penelitian bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh kemampuan terhadap kinerja anggota; 2) pengaruh motivasi terhadap kinerja anggota; 3) pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 35 orang serta menggunakan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis deskriptif, analisis regresi berganda, dan uji hipotesis. Hasil penelitian disimpulkan bahwa kemampuan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota. Serta kemampuan dan motivasi yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.

**Kata Kunci:** *Kemampuan, Motivasi, dan Kinerja*

**ABSTRACT**

**Addina Camelia. 1761201004. 2021. "The Influence of Ability and Motivation on the Performance of Members of the Women's PMII Corps Commissariat Raden Rahmat Malang Regency". Thesis. Management Studies Program. Faculty of Economics and Business. Raden Rahmat Islamic University Malang.**

The research aims to determine: 1) the effect of ability on the performance of members; 2) the influence of motivation on the performance of members; 3) the influence of ability and motivation on the performance of members of the Women's PMII Commissariat Raden Rahmat organization, Malang Regency. The type of research used is quantitative research with a sample of 35 people and uses a sampling technique using is simple random sampling. The analytical method used is descriptive analysis method, multiple regression analysis, and hypothesis testing. The result of the study concluded that the ability to have a positive and significant influence on the performance of members. Motivation has a positive and significant influence on the performance of members. As well as the ability and motivation that have a positive and significant impact on the performance of the members of the Women's PMII Corps Raden Rahmat organization, Malang Regency.

**Keyword:** *Ability, Motivation, and Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis selalu panjatkan dan limpahkan kehadiran Allah SWT, berkat Rahmat dan Karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan naskah skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Anggota Organisasi (Studi Kasus pada Organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang)”**.

Tujuan dari penulisan naskah skripsi ini untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah skripsi yang terdapat pada semester 8 di Universitas Islam Raden Rahmat Malang serta untuk menambah wawasan dan juga pengetahuan baik bagi penulis sendiri maupun pembaca. Dalam penulisan naskah skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, dorongan, dan semangat dari berbagai pihak dalam proses penyelesaiannya.

Sehubungan dengan itu, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ucapan terima kasih secara khusus penulis sampaikan kepada Abah, Ibu, dan keluarga atas dorongan yang kuat dan doa yang selama ini selalu mengiringi dalam penyelesaian penulisan skripsi.
2. Rektor Universitas Islam Raden Rahmat Malang Bapak Drs. Imron Rosyadi Hamid, S.E., M.Si.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Bapak Yusuf Azwar Anas, S.E., M.M.
4. Ibu Adita Nafisa S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Raden Rahmat Malang.
5. Ibu Niki Puspita Sari, S.Pd, M.M sebagai Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan serta memberikan dorongan hingga penulisan skripsi ini selesai.

6. Jajaran Dosen Penguji yang memberikan saran dan kritik yang membangun kepada penulis.
7. Bapak/Ibu Dosen Universitas Islam Raden Rahmat Malang atas bekal ilmu, wawasan serta pengalaman yang diajarkan sampai saat ini.
8. Sahabat-sahabat PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) yang telah berkenan memberikan dukungan maupun bantuan sehingga skripsi ini selesai.
9. Teman-teman kuliah yang ada di Universitas Islam Raden Rahmat Malang.
10. Serta semua pihak yang terlibat dalam proses penulisan skripsi ini.

Malang, 27 Juli 2021



**Addina Camelia**

UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	8
2.1. Kajian Empiris .....	8
2.2. Kajian Teoritis .....	15
2.3. Hubungan Antara Variabel Penelitian .....	25
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	31
3.1. Rancangan Penelitian .....	31
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	31
3.3. Variabel Penelitian dan Pengukuran .....	31
3.4. Populasi dan Sampel .....	39
3.5. Sumber Data .....	40
3.6. Metode Pengumpulan Data .....	41
3.7. Teknik Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	48
4.1. Hasil Penelitian .....	48
4.2. Pembahasan .....	92
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	96
5.1. Kesimpulan .....	96
5.2. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	97

**RADEN RAHMAT**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
1	Data Keanggotaan KOPRI.....	4
2	Perbandingan Penelitian.....	8
3	Variabel, Indikator, dan Item Penelitian.....	35
4	Pengukuran Skala Likert.....	39
5	Deskripsi Responden.....	48
6	Distribusi Jawaban.....	50
7	Hasil Uji Data Statistik Deskriptif.....	81
8	Pengujian Validitas Variabel.....	82
9	Uji Reliabilitas Variabel.....	85
10	Hasil Uji Normalitas.....	86
11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
12	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
13	Hasil Uji T.....	89
14	Hasil Uji F.....	91
15	Hasil Uji Koefisien Dterminasi.....	92



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Hal
1	Kerangka Pikir.....	30



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## DAFTAR LAMPIRAN

Gambar	Keterangan	Hal
1	Kuesioner Penelitian.....	101
2	Deskripsi Responden.....	106
3	Rekapitulasi Jawaban Responden.....	107
4	Distribusi Jawaban Responden.....	110
5	Uji Instrumen.....	126
6	Uji Asumsi Klasik.....	129



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Memasuki era milenial membuat setiap individu dituntut agar mampu *survive* dalam setiap tantangan yang ada. Dalam era ini, banyak hal dapat mempengaruhi tindakan maupun perilaku seseorang yang nantinya bisa membawa dampak besar bagi perubahan siklus hidupnya. Setiap individu melalui berbagai proses yang membentuknya menjadi pribadi yang berkarakter, dimana salah satunya adalah melalui organisasi. Organisasi menjadi wadah serta sarana belajar yang tepat dalam proses pembentukan karakter dan *skill* sebelum seseorang nantinya benar-benar berkecimpung di dunia kerja yang sesungguhnya. Melalui organisasi, setiap individu di dalamnya ditempa dengan berbagai dinamika agar mampu mencari *problem solving* yang tepat sehingga nantinya akan mulai terbiasa serta dapat berpikiran terbuka dalam menyikapi masalah-masalah yang ada. Sebuah organisasi tentunya memiliki sebuah sistem manajemen organisasi dimana tata kelola organisasi, arah, serta strategi-strategi organisasi dibuat dalam rangka pengembangan organisasi. Dengan adanya manajemen organisasi yang tepat maka individu di dalamnya juga dapat berkembang baik dari segi moralitas maupun dari segi kinerja. Selain itu, Robbins (2013: 69) mengatakan bahwa “komitmen organisasi yang tinggi berarti memihak organisasi yang merekrut individu tersebut”. Maka selain manajemen organisasi yang tepat, komitmen organisasi yang baik juga merupakan salah satu hal penting yang harus dimiliki oleh setiap anggota organisasi.

Organisasi sendiri terbentuk oleh adanya sekumpulan orang yang memiliki tujuan untuk dicapai bersama. Sedarmayanti (2007: 319)

mengemukakan bahwa “manusia merupakan faktor paling menentukan dalam setiap organisasi”. Maka pada akhirnya kualitas yang dimiliki oleh Sumber Daya Manusia (SDM) di dalamnya yang akan menentukan keberhasilan organisasi tersebut dalam mencapai tujuan. Sumber daya manusia dalam organisasi memiliki peran penting baik secara kualitas maupun kuantitas. Seperti pendapat Mangkunegara (2012: 9) kinerja karyawan (prestasi kerja) adalah “hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Dengan begitu kinerja anggota akan dapat mempengaruhi kinerja organisasi. Demikian halnya pengelolaan yang baik terhadap sumber daya manusia yang ada dalam organisasi penting agar dapat meningkatkan kinerja organisasi.

Menurut Robbins (2013: 52) kemampuan adalah “kapasitas seorang individu untuk melakukan beragam tugas dalam suatu pekerjaan”. Kemampuan yang dimiliki oleh anggota organisasi nantinya sangat dibutuhkan khususnya dalam rangka pelaksanaan tugas yang diberikan. Dalam hal tugas dan tanggung jawab seorang anggota, kemampuan tertentu dalam bidang yang dikuasainya dapat digunakan sehingga tugas yang diberikan dapat selesai dengan tepat sasaran. Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki potensi-potensi yang dapat dikembangkan dalam rangka menjalankan tugasnya sebagai makhluk sosial yang adaptif dan transformatif. Sumber daya manusia yang memiliki kemampuan serta kecakapan yang baik hanya perlu diberi arahan dasar dalam menjalankan tugas kemudian dapat mengembangkannya sendiri berdasarkan kreatifitasnya. Menurut Sedarmayanti (2007: 319) manusia merupakan “faktor paling menentukan dalam setiap organisasi”. Oleh karena itu, memiliki SDM yang kompeten merupakan aset berharga bagi sebuah organisasi. Banyak organisasi

gagal dalam mencapai tujuan dikarenakan buruknya kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di dalamnya.

Robbins (2012: 430) mengemukakan bahwa motivasi adalah “kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi untuk tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya itu dalam memenuhi beberapa kebutuhan individual”. Manusia sebagai salah satu faktor strategis yang mampu menjalankan visi dan misi suatu organisasi. Visi organisasi dibentuk berdasarkan tujuan yang ingin dicapai, sedangkan misi menjadi cara yang ditempuh dalam pencapaian visi. Motivasi yang baik dapat menunjang kenyamanan dalam melakukan suatu pekerjaan. Saat kebutuhan seorang individu terpenuhi maka ia cenderung akan memberikan kinerja terbaiknya.

KOPRI (Korps PMII Putri) sebagai organisasi perempuan hadir untuk melakukan pembenahan organisasi dan kekuatan strategi sebagai wadah perempuan PMII (Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia) untuk terwujudnya kemandirian perempuan dalam pemikiran dan sikap dalam menjawab persoalan-persoalan publik (AD/ART PMII, 2019). Dalam berbagai kasus, wanita sering kali dinilai kurang kompeten dibandingkan dengan laki-laki baik itu di dalam organisasi maupun di dalam dunia kerja profesional. Namun, KOPRI sebagai salah satu organisasi perempuan memiliki peran untuk meluruskan perspektif yang salah berkaitan dengan kesetaraan gender tersebut. Perempuan sebagai makhluk hidup juga memiliki hak yang sama dalam mengembangkan keterampilan yang dimilikinya. Di era yang serba cepat ini tidak sedikit perempuan yang mampu membuktikan kompetensinya dalam dunia kerja. Banyak kemampuan-kemampuan yang dapat dikuasai perempuan seperti halnya manajemen keuangan dan kemampuan-kemampuan lainnya yang dibutuhkan dalam organisasi maupun dunia kerja tersebut. Dengan terus memberikan kinerja

dan karya terbaiknya perempuan secara konsisten ikut membangun peradaban bangsa yang lebih baik KOPRI menjadi wadah berproses bagi perempuan yang ada dalam PMII memberi ruang positif bagi potensi yang dimiliki oleh anggota maupun kader. Akan tetapi hal tersebut tidak akan berguna jika anggota di dalamnya tidak senantiasa bergerak secara dinamis dalam mengejar ketertinggalan yang ada. Banyak anggota KOPRI yang nyatanya masih kebingungan dalam mengembangkan potensinya yang kemudian mengakibatkan kemunduran signifikan terhadap pengaruh KOPRI khususnya dalam ranah pergerakan mahasiswa dan sosial masyarakat. Hal tersebut dapat dibuktikan dalam data jumlah KOPRI yang ada mulai dari tingkat terendah (Rayon) hingga tingkat kepengurusan PMII tertinggi (Pengurus Besar).

**Tabel 1. Data Keanggotaan KOPRI Komisariat Raden Rahmat di Berbagai Tingkat Kepengurusan Periode 2020-2021**

No.	KOPRI (dari Komisariat Raden Rahmat)	Rayon Asal	Jumlah Masing-Masing Rayon	Total
1.	KOPRI Rayon	Rayon "Penggerak" Gajah Mada	31 Orang	153 Orang
		Rayon "Cakrawala" Sabdha Palon	37 Orang	
		Rayon "Babat Jagad" Tjokorda	13 Orang	
		Rayon "Pembela" Al Asy'ari	30 Orang	
		Rayon "Pemberontak" Pandhawa	42 Orang	
2.	KOPRI Komisariat	Rayon "Penggerak" Gajah Mada	3 Orang	17 Orang
		Rayon "Cakrawala" Sabdha Palon	8 Orang	
		Rayon "Babat Jagad" Tjokorda	2 Orang	
		Rayon "Pembela" Al Asy'ari	1 Orang	
		Rayon "Pemberontak" Pandhawa	4 Orang	
3.	KOPRI Cabang	Rayon "Penggerak" Gajah Mada	-	2 Orang
		Rayon "Cakrawala" Sabdha Palon	1 Orang	
		Rayon "Babat Jagad" Tjokorda	1 Orang	

			Rayon "Pembela" Al Asy'ari	-	
			Rayon "Pemberontak" Pandhawa	-	
4.	KOPRI Cabang	Koordinator	Rayon "Penggerak" Gajah Mada	-	-
			Rayon "Cakrawala" Sabdha Palon	-	
			Rayon "Babat Jagad" Tjokorda	-	
			Rayon "Pembela" Al Asy'ari	-	
			Rayon "Pemberontak" Pandhawa	-	
5.	KOPRI Besar	Pengurus	Rayon "Penggerak" Gajah Mada	-	-
			Rayon "Cakrawala" Sabdha Palon	-	
			Rayon "Babat Jagad" Tjokorda	-	
			Rayon "Pembela" Al Asy'ari	-	
			Rayon "Pemberontak" Pandhawa	-	

Sumber: Tabel hasil olah sendiri

Dari data di atas, diperoleh fakta bahwa partisipasi anggota KOPRI dalam tingkatan kepengurusan mengalami perbedaan yang sangat signifikan. Banyak faktor yang kemungkinan dapat mempengaruhinya, diantaranya adalah faktor kemampuan dan motivasi yang sebelumnya sudah di bahas. Perbedaan yang sangat signifikan ini tidak bisa dihiraukan begitu saja karena bisa memberi dampak serius bagi keberlangsungan KOPRI kedepannya. Mengingat bahwa PMII merupakan salah satu organisasi mahasiswa yang bergerak dalam pengkaderan yang menjadi salah satu wadah bagi pemuda khususnya kaum intelektual yang akan menjadi masa dengan bangsa Indonesia tentunya harus dapat memberi fasilitas terbaik dalam pengembangan kemampuan setiap anggota di dalamnya. PMII menjadi wadah cikal bakal calon pemimpin bangsa harus dapat melahirkan generasi penerus yang kompeten dalam bidangnya.

## 1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka rumusan masalah pada penelitian adalah sebagai berikut:

1. Apakah kemampuan dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota dalam organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang?
2. Apakah motivasi dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota dalam organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang?
3. Apakah kemampuan dan motivasi dapat berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota dalam organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang?

## 1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan terhadap kinerja anggota organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja anggota organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja anggota organisasi KOPRI PMII Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.

#### 1.4. Manfaat Penelitian

1. Secara Praktis, penelitian ini bermanfaat bagi instansi agar dapat menunjang peningkatan kinerja anggota berdasarkan pengaruh kemampuan dan motivasi kerja sehingga kinerja menjadi lebih efektif dan efisien.
2. Secara Teoritis, penelitian ini dapat menjadi bahan referensi bagi penulisan maupun bahan bacaan bagi penelitian lain yang serupa.



UNIVERSITAS ISLAM  
**RADEN RAHMAT**