

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kemampuan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.
- b. Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.
- c. Kemampuan dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang.

5.3. Saran

Setelah kesimpulan di atas, penulis juga memberikan beberapa saran yang akan disampaikan penulis terhadap hasil penelitian yang telah selesai ini.

Kemampuan dan motivasi secara positif dan signifikan dapat berpengaruh terhadap kinerja anggota yang ada pada organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang. Sehingga kedepannya organisasi Korps PMII Putri Komisariat Raden Rahmat Kabupaten Malang dapat lebih memperhatikan kemampuan serta motivasi yang dimiliki setiap anggotanya karena nantinya dapat mempengaruhi kinerja organisasi dalam menjalankan roda kaderisasi selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, DR., Msi. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*, Edisi Kedua. Bandung. Refika Aaditama.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda, Bandung.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII). 2019.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amin, 2020. *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi.
- Arikunto, S. 2008. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta. Rineka Cipta.
- Bernardin, H. John dan Russell, J.E.A. 1993. *Humans Resource Management: an Experimental Approach, International Edition*. Singapore. McGraw Hill. Inc.
- Farisi, Irnawati, dan Fahmi. 2020. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Humaniora. Vol 4.
- Farlen, Frans. 2011. *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. United Tractors Tbk*. Samarinda.
- George, J.M., dan Jones, G. 2005. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey: Upper Saddle River.
- Gibson L James, Donnelly Jr. H. James dan Ivancevich M. John, 1995. *Fundamentals of Management*. by Richard D. Irwin, Inc. All Right Reserved. Alih Bahasa, Ichyudin Zuhad, 1996. *Manajemen*. Edisi Kesembilan Jilid 1. Jakarta: Erlangga. ISBN: 979-411-344-1.
- Hanafi Dwilaksono Bayu & Yohana Corry. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT BNI Lifeinsurance*. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB) Vo. 5 No. 1 Maret 2017, E-ISSN: 2302-2663, DOI: doi.org/10.21009/JPEB.005.1.6, <http://doi.org/10.21009/JPEB>
- Hariandja, Mariot Tua Efendi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktifitas Pegawai)*. Jakarta. Grasindo.
- Husaini, Darussman dan Amri, 2014. *Pengaruh Kompensasi, Penempatan dan Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai Kantor Pusat administrasi universitas syiah kuala*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala, Volume 3, No. 1, Februari, pp. 74-82, ISSN: 2302-0199.

- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang. BP Universitas Diponegoro.
- Ismiyanto dan Riyadi Bambang, 2014. *Pengaruh Perilaku Pimpinan, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja Karyawan PT. BPR CENTRAL Artha-Tegal*. Media Ekonomi dan Manajemen, Vol. 29, No. 2, Juli.
- Jayaweera Thushel. 2015. *Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England*. International Journal of Business and Management: Vol. 10, No. 3, ISSN: 1833-3850, E-ISSN: 1833-8119, Published by Canadian Center of Science and Education, doi:10.5539/ijbm.v10n3p271. URL:http://dx.doi.org/10.5539/ijbm.v.10n3p271.
- Jufrizen, J., dan Radiman. 2010. *Efektifitas Budaya Organisasi Pelayanan Publik*. *Jurnal Riset*.
- Laan Rahmat. 2016. *Meningkatkan Urgensi Pelayanan Publik*. Pos Kupang, 2 September 2016 No. 261/Tahun XXIV.
- Laan Rahmat. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen*. November. Vol. 2, no. 2, ISSN: 1245-6578.
- Marliani Sari, 2016. *Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Karawang)*. *Jurnal Buana Akuntansi*, ISSN: 2528-1119, Vol 1 No 1.
- Parasara Indra Agung Bagus Ida & Surya Ketut Bagus Ida, 2016. *Pengaruh Self Efficacy terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Inna Grand Bali Beach Hotel*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 5, 4219 - 3247 ISSN: 2302-8912.
- Rahadi Dedi Rianto, 2010. *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke-I. Malang : Tunggal Mandiri Publishing. ISBN: 978-602-96351-8-8.
- Rivai, Veithzal, 2010. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*,.PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2013. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jilid 2. Alih Bahasa Hadyana Pujatmaka dan Benyamin Molan. Jakarta. Prenhallindo.
- Sedarmayanti, 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Pertama: Juli. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siburian Paningkat, 2014. *Faktor Penentu Kinerja Kepala Sekolah Menengah Kejuruan*. *Cakrawala Pendidikan*, Juni 2014, Th. XXXIII , No. 2. pp. 257-266, ISSN: 0216-1370.

Sinamo, Jansen. 2009. *8 Etos Kerja dalam Bisnis*. Jakarta. Institut Darma Mahardika.

Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 1995. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta. LP3ES.

Soehardi, Sigit. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Penerbit Lukman Offset.

Sugiono, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabeta.

Sugiono. 2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Cetakan Keempat. Alfabeta.

Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-19. Bandung: Alfabeta, CV. ISBN: 979-8433-64-0

Wahyudi, 2011. *Manajemen Konflik dalam Organisasi: Pedoman Praktis Bagi Pemimpin Visioner*. Cetakan Keempat, Januari. Bandung: Alfabeta, CV. ISBN: 978-979-8433-32-9.

Wahyuningrum, 2008. *Hubungan Kemampuan, Kepuasan dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Kecamatan Tanggunharjo Kabupaten Grobogan*. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro Program Studi: Magister Ilmu Administrasi Konsentrasi: Magister Administrasi Publik, Publikasi.

Wirmayanis Suziana, 2014. *Pengaruh Kemampuan Kerja Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Dinamika Manajemen*, vol. 2, No. 3, Juli-September, ISSN: 2338-123X.

Zainullah Amin; Suharyanto Agus & Budio P. Sugeng, 2012. *Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton*. *Jurnal Rekayasa Sipil*. Volume 6, No. 2. ISSN: 1978-5658.