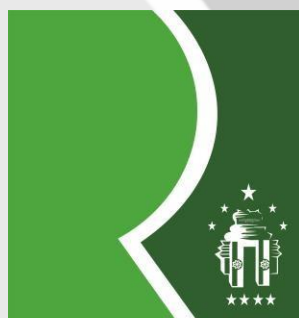


**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GURU DAN
KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE* DI MTs. MAMBA'UL JADID**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT**

**AINUN NIKMAH
NIM. 1755202054**

**UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT**

MALANG

2021

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GURU DAN
KARYAWAN BERBASIS *WEBSITE* DI MTs. MAMBA'UL JADID**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Islam Raden Rahmat

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Dalam menyelesaikan program sarjana



AINUN NIKMAH

NIM. 1755202054

**UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT**

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM RADEN RAHMAT

MALANG

2021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru dan
Karyawan Berbasis *Website* di MTs. Mamba'ul Jadid

Penyusun : Ainun Nikmah

NIM : 1755202054

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji pada tanggal 03 Agustus 2021

Disetujui oleh:

Pembimbing I,



Priska Choirina, S.S.T., M.Tr.T.
NIDN. 0729119301

Pembimbing II,



Bila Nastiti Tasaufi, S.Pd., M.Pd.
NIDN. 0722089102

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Perancangan Sistem Informasi Penggajian Guru dan
Karyawan Berbasis *Website* di MTs. Mamba'ul Jadid

Penyusun : Ainun Nikmah

NIM : 1755202054

Skripsi oleh Ainun Nikmah ini telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 03 Agustus 2021.

Disetujui oleh:

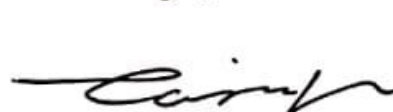
Pembimbing I,



Priska Choirina, S.S.T., M.Tr.T.

NIDN. 0729119301

Pembimbing II,



Bila Nastiti Tasáufi, S.Pd., M.Pd.

NIDN. 0722089102

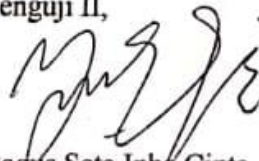
Penguji I,



Listanto Tri Utomo, S.Kom., M.M.

NIDN. 0729118904

Penguji II,



Bagus Seta Inba Cipta, S.Kom., M.Kom.

NIDN. 0728109101

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi



Mohammad Rohman, M.Pd.

NIDN. 0706088805

Mengetahui,

Ketua Program Studi



Urnika Muhihafatul Jannah, S.Kom., M.Pd.

NIDN. 0722078905

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ainun Nikmah

NIM : 1755202054

Program Studi : Teknik Informatika

Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar tulisam saya, dan bukan merupakan plagiasi baik sebagian atau seluruhnya.

Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiasi, baik sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya tersebut dengan ketentuan yang berlaku.

Malang, 25 Juli 2021



membuat pernyataan,

Ainun Nikmah

NIM 1755202054

ABSTRAK

MTs. Mamba'ul Jadid adalah salah satu instansi pendidikan setara Sekolah Menengah Pertama (SMP) yang khusus mendidik siswa-siswinya dalam menimba ilmu pengetahuan, pengetahuan umum, maupun ilmu agama. Lembaga ini memiliki memiliki guru sebanyak 22 orang yang terdiri dari 1 guru PNS dan 21 guru honorer dan memiliki *staf* tata usaha sebanyak 3 orang yang terdiri dari 2 tata usaha dan 1 operator. Permasalahan yang terjadi pada lembaga ini adalah pada sistem penggajian masih belum terkomputerisasi dengan baik atau masih menuliskan gaji guru dan karyawan secara manual sehingga sering terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji. Maka, untuk mengatasi permasalahan tersebut dibutuhkan sebuah sistem informasi penggajian berbasis website.

Penelitian ini menggunakan metode *waterfall* dengan bahasa pemrograman PHP serta *MySQL* untuk mengolah data *database* nya dan teknik pengujian menggunakan *black and white box testing*. Berdasarkan penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa tujuan penelitian ini sudah tercapai. aplikasi sistem informasi penggajian berbasis website dapat mempermudah dan mempercepat perhitungan penggajian guru dan karyawan secara cepat dan akurat.

Kata Kunci : Perancangan Sistem Informasi, Penggajian, Guru dan Karyawan



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

ABSTRACT

MTs. Mamba'ul Jadid is one of the educational institutions the equivalent of junior high School that specialized in educating its students to gain knowledge, public knowledge, or the science of religion. This institution has had a teacher as much as 22 people consisting of 1 master of Civil Servants and 21 teachers and have the staff of the administration as much as 3 people consisting of 2 administrative and 1 operator. The problems that occurred in the institution is on the payroll system is still not computerized or still write down the salaries of teachers and employees manually so that the frequent errors in the calculation of the salary. Then, to overcome these problems required an information system penggajian-based website.

This study using waterfall method with the PHP programming language and MySQL to process the data in its database, and testing techniques using black and white box testing. Based on the research it can be concluded that the purpose of this study has been achieved. application payroll information system-based website can simplify and speed up the calculation of the payroll of teachers and employees quickly and accurately.

Keywords : Design of Information Systems, Payroll, Teachers and Employees



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur senantiasa peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang senantiasa mencurahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis *Website* di MTs. Mamba’ul Jadid”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana (S1) pada Universitas Islam Raden Rahmat Malang. Selama penyusunan skripsi tentunya ada kesulitan-kesulitan yang dialami oleh peneliti. Namun dengan adanya kesulitan-kesulitan tersebut banyak pelajaran yang didapat, sehingga dapat menambah wawasan dan pengalaman baru bagi peneliti.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Kritik dan saran yang bersifat membangun peneliti butuhkan agar bias lebih baik lagi untuk kedepannya. Skripsi ini tentunya tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan, semangat dan do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, tak lupa peneliti juga ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada:

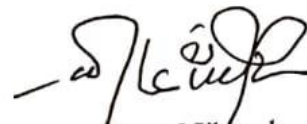
1. Bapak Drs. H. Imron Rosyadi Hamid S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Raden Rahmat (UNIRA) Malang.
2. Bapak Mojibur Rohman, S.Pd., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Raden Rahmat (UNIRA) Malang.
3. Ibu Urnika Mudhifatul Jannah, S.Kom., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Universitas Islam Raden Rahmat (UNIRA) Malang.
4. Ibu Priska Choirina, S.S.T., M.Tr.T, selaku Dosen Pembimbing I.
5. Ibu Bila Nastiti Tasaufi, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II.
6. Seluruh Dosen Universitas Islam Raden Rahmat (UNIRA) Malang yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya.
7. Seluruh staff Universitas Islam Raden Rahmat (UNIRA) Malang.
8. Orang tua dan keluarga tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan dan do’anya.

9. Seluruh guru MTs. Mamba'ul Jadid Urek Urek Gondanglegi yang selalu memberikan dukungan, bimbingan dan do'anya.
10. Teman-teman seangkatan Teknik Informatika angkatan 2017 yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.
11. Semua pihak yang telah memberikan semangat, dukungan dan do'a atas selesainya penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga skripsi ini juga dapat memberikan manfaat. Amin.

Malang, 23 Juli 2021

Penyusun,



Ainun Nikmah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABLE.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Batasan Masalah	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Sistem Informasi Penggajian	6
2.2. Web	6
2.3. Flowchart.....	7
2.4. <i>Use Case</i>	10
2.5. Entity Relationship Diagram (ERD)	12
2.6. Data Flow Diagram (DFD)	13
2.7. <i>Black Box Testing</i>	14
2.8. <i>White Box Testing</i>	14
BAB III METODE PENELITIAN	16
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	16
3.2. Bahan dan Alat Penelitian	16
3.3. Jenis dan Pendekatan Penelitian	17

3.4.	Metode Pengumpulan Data	17
3.4.1.	Wawancara	17
3.4.2.	Observasi	18
3.5.	Metode Pengembangan Sistem	18
3.6.	Mekanisme Perhitungan	20
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		22
4.1.	Penentuan dan Analisis Spesifikasi	22
4.2.	Desain Sistem dan Perangkat Lunak	23
4.3.	Desain Input Output Sistem	35
4.4.	Implementasi Database	42
4.5.	Implementasi dan Uji Coba Unit	46
4.5.1.	Implementasi Kode Program	46
4.5.2.	Hasil Implementasi dan Uji Coba Program	47
4.6.	Hasil Pengujian Program	57
4.6.1.	Hasil Pengujian Metode Black Box	57
4.6.2.	Hasil Pengujian Metode <i>White Box</i>	73
4.6.3.	Hasil Uji Coba Terhadap <i>User</i>	91
4.7.	Pembahasan	99
4.1.1.	Fitur-Fitur Sistem Penggajian	99
4.1.2.	Perbedaan Antara Sistem Informasi Penggajian dengan Sistem yang telah ada	101
4.1.3.	Hasil Wawancara Dan Observasi	102
BAB V PENUTUP		102
5.1.	Kesimpulan	103
5.2.	Saran	103
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN		108

DAFTAR TABLE

Tabel 2.1 Simbol *Flowchart* 8

Tabel 2.2 Simbol *Use Case* 11

Tabel 2.3 Simbol *Entity Relationship Diagram (ERD)* 12

Tabel 2.4 Simbol *Data Flow Diagram (DFD)* 13

Tabel 4.1 Tabel Data User 43

Tabel 4.2 Tabel Data Guru dan Karyawan 44

Tabel 4.3 Tabel Data Jabatan 44

Tabel 4.4 Tabel Data Transport 45

Tabel 4.5 Tabel Data Master Gaji 45

Tabel 4.6 Tabel Data *Add Jabatan* 46

Tabel 4.7 Pengujian *Blackbox* 57

Tabel 4.8 Perbedaan Sistem yang Ada Dengan Sistem Informasi Penggajian.... 101

Tabel 5.1 Jadwal Pelaksanaan Penelitian 105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Sistem kerja dari Teknik Pengujian Black Box (Rouf, 2012).....	14
Gambar 2.3 Sistem kerja dari Teknik Pengujian White Box (Rouf, 2012)	15
Gambar 3.1 Siklus Hidup (Life Cycle) dengan model waterfall (Tristanto, 2015).	19
Gambar 3.2. Perhitungan Manual.....	21
Gambar 4.1 Flowchart Sistem Informasi Penggajian (Admin)	23
Gambar 4.2 Flowchat proses input data kehadiran (Admin)	24
Gambar 4.3 Flowchart Sistem Informasi Penggajian (<i>User</i>).	25
Gambar 4.4 Usecase Sistem Penggajian	26
Gambar 4.5 ERD Sistem Informasi Penggajian	27
Gambar 4.6 Context diagram sistem penggajian guru dan karyawan	29
Gambar 4.7 Dekomposisi Sistem Penggajian Guru dan Karyawan (Admin)	30
Gambar 4.8 Dekomposisi Sistem penggajian guru dan karyawan (<i>User</i>).....	31
Gambar 4.9 DFD level 0 Sistem Informasi Penggajian.....	32
Gambar 4.10 DFD level 1 proses pendataan Sistem Informasi Penggajian.....	34
Gambar 4.11 Menu Login.....	35
Gambar 4.12 Menu Utama	36
Gambar 4.13 Tampilan Pengelolaan Data Guru dan Karyawan	37
Gambar 4.14 Tampilan Pengelolaan Data Jabatan.	38
Gambar 4.15 Tampilan Pengelolaan Data Transport.....	39
Gambar 4.16 Tampilan Kehadiran	40
Gambar 4.17 Tampilan Pengelolaan Gaji	41
Gambar 4.18. Proses Pembuatan Database Sistem Penggajian.....	42
Gambar 4.19 Struktur Database Sistem Penggajian.	43
Gambar 4.20 Proses Pembuatan Program pada <i>Code editor Sublime Text</i>	46
Gambar 4.21 Laman Login Multi-User	47
Gambar 4. 22 Laman Beranda <i>Admin</i>	48
Gambar 4.23 Laman Beranda <i>User</i>	48
Gambar 4.24 Laman Tambah Data <i>User</i>	49

Gambar 4.25 Laman Edit Data <i>User</i>	49
Gambar 4.26 Laman Jabatan	50
Gambar 4.27 Laman Transport.....	50
Gambar 4.28 Laman Guru dan Karyawan	51
Gambar 4.29 Laman Kehadiran	51
Gambar 4.30 Laman Master Gaji	52
Gambar 4.31 Laman Cetak Daftar Gaji	52
Gambar 4.32 Laman <i>Export Excel</i>	53
Gambar 4.33 Laman Laporan Pegawai.....	53
Gambar 4.34 Laman Laporan Data Transport.....	54
Gambar 4.35 Laman Data Jabatan.....	54
Gambar 4.36 Laman data kehadiran pegawai	55
Gambar 4.37 Laman Data Lembur Pegawai	56
Gambar 4.38 Laman Data Potongan Pegawai.....	56
Gambar 4.39 Masukkan <i>Username</i> dan <i>Password (Admin)</i>	63
Gambar 4.40 Sistem Mengarah ke Halaman <i>admin</i>	63
Gambar 4.41 Masukkan <i>Username</i> dan <i>Password (Guru dan Karyawan)</i>	64
Gambar 4.42 Mengarah Ke Halaman Guru dan Karyawan	64
Gambar 4.43 Halaman <i>User</i>	65
Gambar 4.44 Halaman Tambah <i>User</i>	65
Gambar 4.45 Halaman Jabatan.....	66
Gambar 4.46 Halaman Tambah Jabatan	66
Gambar 4.47 Halaman Transport.	67
Gambar 4.48 Halaman Tambah Transport.....	67
Gambar 4.49 Halaman Guru dan Karyawan	68
Gambar 4.50 Halaman Tambah Guru Dan Karyawan.....	68
Gambar 4.51 Halaman Tambah Jabatan pada Halaman Guru dan Karyawan	69
Gambar 4.52 Halaman Kehadiran	69
Gambar 4.53 Halaman Input Kehadiran	70

Gambar 4.54 Halaman Menampilkan Gaji.....	70
Gambar 4.55 Halaman Cetak Gaji.....	71
Gambar 4.56 Halaman <i>Export Excel</i>	71
Gambar 4.57 Halaman Slip Gaji.....	72
Gambar 4.58 Halaman Cetak Slip Gaji.....	72
Gambar 4.59 <i>Flowchart</i> dan <i>Flow Graph Login</i>	73
Gambar 4.60 Tampilan <i>Login</i> Ketika <i>Password</i> Salah.....	74
Gambar 4.61 Tampilan <i>Login</i> Ketika <i>Password</i> Benar Dan Masuk ke Sistem <i>Admin</i>	75
Gambar 4.62 Tampilan <i>Login</i> Ketika <i>Password</i> Benar Dan Masuk Ke Sistem <i>User</i>	75
Gambar 4.63 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data <i>User</i>	76
Gambar 4.64 Halaman Tambah <i>User</i>	77
Gambar 4.65 Halaman <i>User</i> Berhasil Disimpan.3. Fitur Data Jabatan.....	77
Gambar 4.66 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Jabatan	78
Gambar 4.67 Halaman Tambah Jabatan	79
Gambar 4.68 Halaman Tampilan Jabatan Ketika Berhasil Disimpan.....	79
Gambar 4.69 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Transport.....	80
Gambar 4.70 Halaman Tambah Transport	81
Gambar 4.71 Halaman Tampilan Transport Ketika Berhasil	81
Gambar 4.72 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Guru Dan Karyawan.....	82
Gambar 4.73 Halaman Tambah Data Guru Dan Karyawan.....	83
Gambar 4.74 Halaman Tampilan Guru Dan Karyawan Ketika Berhasil	83
Gambar 4.75 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Kehadiran (Menampilkan Dan Edit).....	84
Gambar 4.76 Halaman Tampilan Data Yang Dipilih Tidak Ada	85
Gambar 4.77 Halaman Tampilan Data Yang Dipilih Ada	85
Gambar 4.78 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Kehadiran (Input Kehadiran)	86
Gambar 4.79 Halaman <i>Input</i> Kehadiran	87
Gambar 4.80 Halaman Kehadiran	87

Gambar 4.81 <i>Flowchart</i> Dan <i>Flowgraph</i> Data Master Gaji	88
Gambar 4.82 Halaman Menampilkan Gaji	89
Gambar 4.83 Halaman Cetak Gaji.....	89
Gambar 4.84 Halaman <i>Export Excel</i>	90
Gambar 4.85 Kuisiomer Penelitian Terhadap <i>Admin</i> 1	91
Gambar 4.86 Dokumentasi Uji Coba Sistem Terhadap <i>Admin</i> 1	92
Gambar 4.87 Kuisiomer Penelitian Terhadap <i>Admin</i> 2	93
Gambar 4.88 Dokumentasi Uji Coba Sistem Terhadap Admin 2	93
Gambar 4.89 Kuisiomer Penelitian Terhadap Guru 1	94
Gambar 4.90 Dokumentasi Uji Coba Sistem Terhadap Guru 1	95
Gambar 4.91 Kuisiomer Penelitian Terhadap Guru 2	95
Gambar 4.92 Dokumentasi Pengisian Kuisiomer Terhadap Guru 2	96
Gambar 4.93 Kuisiomer Penelitian Terhadap Guru 3	97
Gambar 4.94 Dokumentasi Uji Coba Sistem Terhadap Guru 3	97
Gambar 4.95 Kuisiomer Penelitian Terhadap Karyawan	98
Gambar 4.96 Dokumentasi Isi Kuisiomer Penelitian Terhadap Karyawan	99

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kartu Kendali Bimbingan Skripsi
2. Surat Izin Penelitian
3. Lembar Hasil Wawancara
4. Data Dokumentasi
5. Riwayat Hidup Penulis



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin berkembang sangat pesat, membuat kebutuhan manusia akan informasi juga semakin bertambah. Hal ini menandakan bahwasannya peranan komputer sekarang ini sangat penting dalam pengelolaan informasi karena dengan menggunakan pengelolaan informasi yang berbasis komputer, maka akan mampu menghasilkan suatu informasi yang tepat, akurat dan bermanfaat bagi organisasi (Hadikristanto, 2017). Adanya perkembangan teknologi ini menyebabkan peralihan penggunaan teknologi level sederhana ke teknologi level modern dengan menggunakan peralatan yang lebih canggih untuk memudahkan pekerjaan. Hal ini juga sangat dibutuhkan untuk suatu sistem informasi penggajian sehingga mampu memudahkan proses untuk mengitung gaji karyawan.

Menurut Widya & Bukhori (2014), penggajian adalah memberikan suatu kompensasi untuk karyawan yang berupa gaji sebagai imbalan finansial kepada para karyawan sebagai pengganti kontribusi mereka terhadap organisasi/instansi. Penggajian dengan sistem manual memungkinkan untuk terjadi kesalahan input atau perhitungan sehingga membutuhkan adanya sebuah sistem penggajian yang bertugas mencatat dan memproses data kehadiran yang digunakan untuk membayar karyawan atas layanan yang mereka berikan kepada organisasi/instansi untuk membantu mempermudah dalam mencatat serta memproses data penggajian karyawan. Hal ini juga dibutuhkan pada lembaga MTs. Mamba'ul Jadid.

MTs. Mamba'ul Jadid merupakan salah satu instansi dibawah naungan Yayasan Pendidikan Islam Mamba'ul Jadid yang berbasis Pesantren. MTs. Mamba'ul Jadid adalah salah satu instansi pendidikan setara Sekolah Menengah Pertama (SMP) yang khusus mendidik siswa-siswinya dalam menimba ilmu pengetahuan, pengetahuan umum, maupun ilmu agama, Madrasah Tsanawiyah dibawah naungan Kementerian Agama (KEMENAG). Tahun pelajaran 2020/2021 sekolah ini memiliki siswa sebanyak 195 yang

terdiri dari 71 siswa kelas VII, 68 siswa kelas IX dan 52 siswa kelas XII, memiliki guru sebanyak 22 orang yang terdiri dari 1 guru PNS dan 21 guru honorer dan memiliki *staf* tata usaha sebanyak 3 orang yang terdiri dari 2 tata usaha dan 1 operator.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis sekaligus sebagai karyawan di tempat penelitian tersebut yang dilakukan melalui wawancara dan Observasi Pribadi serta data dokumentasi dalam proses penggajian di MTs. Mamba'ul Jadid. yang mana selama ini proses penggajian dilakukan secara manual, sehingga kebutuhan sistem penggajian guru harus ditingkatkan, Karena ini sudah menjadi keharusan demi menjaga kelangsungan perkembangan sekolah sehingga tidak ketinggalan perkembangan teknologi yang semakin pesat ini. Di sekolah ini terdapat bagian khusus yang menangani penggajian khususnya guru dan karyawan.

Penggajian guru dan karyawan sering mengalami kesalahan dalam penggajian, sering terjadi ketidaksesuaian antara data laporan dengan amplop gaji, sehingga sering terjadi keterlambatan dalam pembagian gaji serta tidak adanya data arsip penggajian sebelumnya sehingga tidak dapat melihat kembali data penggajian bulan sebelumnya. Hal ini disebabkan karena adanya sistem penggajian yang ada di MTs. Mamba'ul Jadid masih belum terkomputerisasi dengan baik atau masih menuliskan gaji guru dan karyawan secara manual sehingga sering terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji. Maka, untuk membantu proses penggajian guru dibutuhkan suatu sistem yang berbasis komputerisasi yang dapat mengelola penggajian secara keseluruhan, yang meliputi menambah, menyimpan, mengedit data dengan baik agar dapat mengurangi adanya kesalahan yang sering terjadi, sehingga dalam hal ini dapat membuat proses penggajian dengan efektif dan efisien.

Afni & Pakphan (2019), dalam penelitian terdahulu yang berjudul "Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Dengan Implementasi Metode Waterfall" melakukan penelitian pada sistem informasi penggajian. Penelitian tersebut didasari adanya permasalahan dalam proses penggajian Sistem perhitungan manual yang dilakukan pada Sekretariat Nasional Ikatan Arsitek Indonesia perlu dilakukan beberapa perbaikan terutama pada sistem

yang harus beralih dari manual ke sistem digital yang lebih baik. Hal ini dikarenakan pada proses yang sedang dijalani kurang efektif karena masih boros kertas (media cetak) dan tidak sedikit salah perhitungan dalam mengelola gaji hingga dalam pengarsipan gaji masih tercecer sehingga sulit baik dalam pencarian maupun monitoring data karyawan kembali. Sedangkan Kurniawan & Apriliah (2020) dalam penelitian terdahulu yang berjudul “Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pada SMK Bina Karya Karawang” yang didasari adanya masalah waktu menghitung gaji yang cukup lama dan keakuratan data yang kurang tepat.

Berdasarkan permasalahan tersebut penulis membuat perancangan sistem informasi penggajian guru dan karyawan berbasis *website* di MTs. Mamba’ul Jadid, penulis memilih metode *waterfall* dimana proses perancangan dilakukan secara berurutan. Dengan menggunakan metode ini diharapkan dapat menghasilkan sistem yang lebih baik untuk mempermudah adanya evaluasi kembali apabila sistem yang dikembangkan kurang sesuai dengan kebutuhan. bahasa pemrograman yang digunakan pada perancangan sistem penggajian ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan untuk mengolah data *database* nya menggunakan *MySQL* sebagai manajemen *database*, karena perintah dan aturan-aturan yang ada pada *MySQL* relatif mudah untuk digunakan dengan sifat *open source* dan fleksibel (Malik, 2020).

Sistem penggajian guru dan karyawan berbasis *website* ini tidak semata-mata hanya menjadi suatu kebutuhan penting bagi MTs. Mamba’ul Jadid namun juga menjadi harapan bagi guru dan karyawan agar dapat menerima haknya dengan tepat waktu, sehingga meminimalisir kesalahan dan keterlambatan penggajian pada instansi.

1.2. Rumusan Masalah

- 1.2.1. Bagaimana merancang sistem informasi penggajian dengan menggunakan metode *waterfall* untuk mengatasi permasalahan penggajian guru dan karyawan di MTs. Mamba'ul Jadid?
- 1.2.2. Bagaimana memproses perhitungan penggajian guru dan karyawan sehingga proses penggajian dapat dilakukan dengan cepat dan akurat di MTs. Mamba'ul Jadid?

1.3. Tujuan Penelitian

- 1.3.1. Untuk merancang sistem informasi penggajian dengan menggunakan metode *waterfall* dalam mengatasi permasalahan penggajian guru dan karyawan di MTs. Mamba'ul Jadid
- 1.3.2. Untuk memproses perhitungan penggajian guru dan karyawan sehingga proses penggajian dapat dilakukan dengan cepat dan akurat di MTs. Mamba'ul Jadid.

1.4. Manfaat Penelitian

1.4.1. Bagi Lembaga

Membantu mempermudah proses pembangunan sistem informasi penggajian guru dan karyawan di MTs. Manmba'ul Jadid

1.4.2. Bagi Guru dan Karyawan

Membantu guru dan karyawan menerima haknya dengan tepat waktu.

1.4.3. Bagi Peneliti

Kegunaan penelitian bagi penulis selain mendapat tambahan ilmu tentang teknologi informasi dan komunikasi namun menambah ilmu tentang bagaimana merancang sebuah sistem informasi berbasis *website*.

1.5. Batasan Masalah

Agar penelitian lebih efisien, efektif, dan terarah sehingga dapat dikaji lebih mendalam maka diperlukan pembatasan masalah, dalam penelitian ini dibatasi sebagai berikut:

- 1.5.1. Penelitian ini hanya fokus ke perancangan sistem penggajian guru dan karyawan
- 1.5.2. Data perancangan sistem penggajian guru dan karyawan ini diambil dari lembaga di MTs. Mamba'ul jadid
- 1.5.3. Perancangan sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database *MySQL*.



UNIVERSITAS ISLAM
RADEN RAHMAT